

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**Sistema Estatal de Evaluación**  
**Formato donde se informa de Adecuaciones Presupuestales y Metas realizadas.**  
**EJERCICIO 2022**  
**1ro de Enero al 31 de marzo del 2022**  
(PESOS)

**RECURSOS ESTATAL**

En el periodo de enero a marzo del 2022, se realizaron las siguientes adecuaciones presupuestales informadas a la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Hacienda del Gobierno del Estado, en oficio; ISM/DAYF/066/2022 de fecha 06 de abril del 2022.

Contenido del presupuesto Estatal Modificado – Diferencia entre Presupuesto original y Presupuesto Modificado (Ampliaciones y Reducciones entre partidas del mismo capítulo, efecto neto cero).

**Capítulo 1000 Servicios Personales**

No se registraron aumentos ni disminuciones.

**Capítulo 2000 Materiales y Suministros**

No se registraron aumentos ni disminuciones.

**Capítulo 3000 Servicios Generales**

Aumento a las partidas **35301** Instalaciones \$3,364.00, **35501** Mantenimiento y Conservación de Equipo de Transporte \$1,558.41, **35801** Servicios de limpieza y manejo de desechos \$ .08 **37501** Viáticos en el País \$1,750.00 y se redujeron las siguientes partidas: **32301** Arrendamiento de Muebles, Maquinaria y Equipo \$.08, **33301** Servicios de Informática \$266.80, **34501** Seguros de Bienes Patrimoniales \$290.00, **35701** Mantenimiento y Conservación de Maquinaria y Equipo \$3,364.00 y **37502** Gastos de Camino \$2,751.61

Estas adecuaciones fueron internas entre las partidas del capítulo 3000 (Movimientos entre partidas del mismo capítulo) con el fin de dar suficiencia presupuestal, **sin que esto impacte en las metas y presupuesto financiero de los procesos asignados a este Instituto.**

Se nos autorizó una ampliación de presupuesto por **\$122,106.18** correspondiente a recurso del ejercicio 2021, que se destinó a las siguientes partidas:

21101	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	700.00
21401	MATERIALES Y UTILES PARA EL PROCESAMIENTO DE EQUIPOS Y BIENES INFORMATICOS	9,000.01
26101	COMBUSTIBLES	16,000.00
29401	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	4,999.99
29601	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	4,300.00
35701	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE MAQUINARIA Y EQUIPO	5,442.66
35801	SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	3,563.52
51501	BIENES INFORMATICOS	78,100.00

**122,106.18**

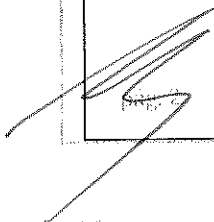
**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**Sistema Estatal de Evaluación**  
**Formato donde se informa de Adecuaciones Presupuestales y Metas realizadas.**  
**EJERCICIO 2022**  
**1ro de Enero al 31 de marzo del 2022**  
(PESOS)

**RECURSO FEDERAL**

Se autorizan los siguientes programas federales:

RECURSO FEDERAL	PPTO ORIGINAL	PPTO RECAUDADO AL 31 DE MARZO
PROG TRANSVERSALIDAD PFTPG	6,966,008	0
PAIMEF	7,186,126	0
FOBAM	2,603,739	0
CONAVIM M1	2,228,529	0
CONAVIM M 4	1,485,686	0
<b>TOTALES</b>	<b>20,470,088</b>	<b>0</b>

Al cierre del trimestre no se han recibido recursos federales.



**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**

Sistema Estatal de Evaluación

Formato donde se informa de Adecuaciones Presupuestales y Metas realizadas

EJERCICIO 2022

01 de enero al 31 de marzo 2022

**Variaciones de las Metas e Indicadores del Instituto Sonorense de las Mujeres**

Se informa sobre las variaciones en el cumplimiento de las metas e indicadores del Ejercicio Fiscal 2022, siendo las siguientes:

**Programa Presupuestario:** E306E04 COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A MUJERES.

Actividad o Proyecto: 471 INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA E IGUALDAD DE GÉNERO

**Meta/indicador:**

**1. SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada la meta de la suscripción de 03 Convenios de colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con organizaciones de la sociedad civil.

Para el trimestre que se informa fueron firmados 03 convenios de los 03 programados.

El cumplimiento en esta meta fue del 100% considerándose favorable. A continuación, se relacionan los convenios suscritos:

Convenio General de Colaboración que celebran el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Sonora y el Instituto Sonorense de las Mujeres; Convenio de Colaboración en el Marco Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el Ejercicio 2022 que celebran el Instituto Nacional de las Mujeres y el Gobierno del Estado de Sonora y Convenio Marco de Colaboración que celebra el Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana y el Instituto Sonorense de las Mujeres.

**2. REALIZAR EVENTOS EN FECHAS EMBLEMÁTICAS PARA LAS MUJERES.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programado 1 (un) evento emblemático, en el cual se celebró la Conmemoración del 08 de Marzo Día Internacional de la Mujer, con el Evento denominado "Foro: Avances y Retos de la Igualdad de Género en Sonora". Cumpliéndose al 100% con la meta programada, considerándose favorable.

**3. REALIZACIÓN DE SESIONES DEL COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.**

Para el Ejercicio 2022 fueron programadas para esta meta 02 Sesiones del Comité de Planeación para la Igualdad de Género. Es de mencionar, que para el trimestre que se informa No fueron Programadas Acciones para esta Meta, quedando sin avances.

**4. INFORME DE SEGUIMIENTO A LA ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programado 1 (un) Informe relativo al Seguimiento de las 12 recomendaciones de la CONAVIM de la Alerta de Violencia de Género contra las mujeres. El cumplimiento en esta Meta es 100%, considerado favorable.

Actividad o Proyecto: 287 COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

**Meta/indicador:**

**5. REALIZAR SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programado dentro de esta meta 01 informe del seguimiento al PATCI cumpliéndose al 100% con elaboración del informe; considerándose su cumplimiento favorable.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**Sistema Estatal de Evaluación**  
**Formato donde se informa de Adecuaciones Presupuestales y Metas realizadas**  
**EJERCICIO 2022**  
**01 de enero al 31 de marzo 2022**

**6. INDICE DE LA CALIDAD DE LOS INFORMES TRIMESTRALES.**

En términos generales el Índice de Calidad de los Informes Trimestrales presentado en este Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fue positivo puesto que se logró su cumplimiento en el 100%, considerándose favorable.

**7. ÍNDICE DE LA CALIDAD DE LOS INFORMES SOBRE GASTO FEDERALIZADO.**

En términos generales el Índice de Calidad de los Informes sobre Gasto presentado en este Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fue positivo puesto que se logró su cumplimiento al 100%, considerándose favorable.

Actividad o Proyecto: 041 ATENCIÓN A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA

**Meta/indicador:**

**8. GESTIÓN SOCIAL.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 500 gestiones, llevándose a cabo las 500 gestiones ante diferentes dependencias, organismos y entidades e iniciativa privada y organizaciones civiles donde se canalizó y turnó las peticiones realizadas por las usuarias que acuden a este Instituto Sonorense de las Mujeres por el servicio que se brinda. El cumplimiento en esta Meta es 100%, considerado favorable.

**9. ESTUDIOS SOCIOECONOMICOS REALIZADOS.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programados 800 Estudios Socioeconómicos. En esta meta el cumplimiento fue del 100% de los estudios socioeconómicos programados con los realizados.

Los cuales fueron aplicados a mujeres en situación de vulnerabilidad que acudieron hacer algún trámite o servicio brindado por el ISM. El cumplimiento se considera favorable.

**10. ASESORÍA LEGAL.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 1200 Asesorías Legales, de las cuales solo se brindaron 910 asesorías legales; debido a que no se cuenta con personal especializado (abogadas) para cubrir la demanda de este servicio solicitado por mujeres en situación de vulnerabilidad; es por ello que no fue posible el cumplimiento de la meta programada para el trimestre que se informa.

**11. ATENCIÓN PSICOLÓGICA INDIVIDUAL.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 1500 Atenciones Psicológicas Individuales, de las cuales solo se brindaron 1406 atenciones psicológicas; debido a que no se cuenta con personal especializado (Psicólogas) para cubrir la demanda de este servicio solicitado por mujeres en situación de vulnerabilidad; por ello no fue posible el cumplimiento de la meta programada para el trimestre que se informa.

Actividad o Proyecto: 287 COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

**Meta/indicador:**

**12. CAMPAÑA DE PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 02 Campañas de Promoción de los Derechos Humanos de las Mujeres; siendo las campañas "Línea de Emergencia Naranja" y Prevención de la violencia contra las mujeres "25 de cada mes Día Naranja". Lográndose su cumplimiento al 100%, considerándose favorable.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**Sistema Estatal de Evaluación**  
**Formato donde se informa de Adecuaciones Presupuestales y Metas realizadas**  
**EJERCICIO 2022**  
**01 de enero al 31 de marzo 2022**

Actividad o Proyecto: 471 INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA E IGUALDAD DE GÉNERO

Meta/indicador:

**13. CAPACITACIÓN Y/O MESAS DE TRABAJO A INSTANCIAS MUNICIPALES DE LA MUJER O A PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL O MUNICIPAL.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fue programada para esta meta 01 capacitaciones y/o mesas de trabajo con Instancias Municipales de la Mujer o a personal de la Administración Pública Estatal o Municipal. Cumpliéndose al 100% lo programado con lo realizado, considerándose favorable. Impartiéndose la capacitación sobre instalación, operatividad y funcionabilidad de las Instancias Municipales de las Mujeres.

**14. SESIONES DEL SISTEMA ESTATAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2022 se programaron para esta meta 03 Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. Es de mencionar, que para el trimestre que se informa No fueron Programadas Acciones para esta Meta, quedando sin avances.

**15. SESIONES DEL SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

Para el Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 03 Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Es de mencionar, que para el trimestre que se informa No fueron Programadas Acciones para esta Meta, quedando sin avances.

**16. REALIZACIÓN DE PROPUESTAS DE ARMONIZACIÓN LEGISLATIVA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fue programada para esta meta 01 proyecto de Armonización Legislativa, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable. Elaborándose el proyecto de Decreto que Reforma, Deroga y Adiciona diversas disposiciones de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

**17. CAPACITACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 150 capacitaciones sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y formación profesional con perspectiva de género. Solo se realizaron 100 capacitaciones; no siendo posible el cumplimiento de la meta programada para el trimestre que se informa, debido a los cambios del semáforo de la contingencia sanitaria; así como a las actividades extraordinarias realizadas para la conmemoración del 8 de marzo.

**18. CAPACITAR A LOS ENLACES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LA DEPENDENCIAS Y ENTIDADES.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 03 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de las siguientes Unidades de Género: Secretaría de Educación y Cultura; Secretaría de Seguridad Pública y el Supremo Tribunal de Justicia.

**19. ASESORÍA DE LA CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LIBRE DISCRIMINACIÓN.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 03 Asesorías de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y No Discriminación. Se logró su cumplimiento al 100%, considerándose favorable. Impartiéndose la Asesoría de la cultura institucional con perspectiva de género y libre de discriminación a personal de Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF); Telecomunicaciones de México (TELECOM) y Colegio de Bachilleres de Sonora (COBACH).

**Sistema Estatal de Evaluación**  
**Formato donde se informa de Adecuaciones Presupuestales y Metas realizadas**  
**EJERCICIO 2022**  
**01 de enero al 31 de marzo 2022**

Actividad o Proyecto: 471 INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA E IGUALDAD DE GÉNERO

**Meta/indicador:**

**20. REALIZACIÓN DE SESIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO.**

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2022 fue programada en esta meta 01 Sesión de la H. Junta de Gobierno del Instituto Sonorense de las Mujeres; llevándose a cabo la Sesión Ordinaria XX de la Junta de Gobierno. El cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable puesto que se programó 01 sesión y se realizó las 01 sesión.

**21. INFORME DEL PROGRAMA DE APOYO A INSTANCIAS DE LAS MUJERES DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.**

Para el Ejercicio 2022 se programó para esta meta 01 Informe del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas (PAIMEF). Es de mencionar, que para el Primer Trimestre que se informa No fueron Programadas Acciones para esta Meta, quedando sin avances.

**22. INFORME DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

Para el Ejercicio 2022 se programó esta meta 01 Informe del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG). Es de mencionar, que para el Primer Trimestre que se informa No fueron Programadas Acciones para esta Meta, quedando sin avances.

Actividad o Proyecto: 433 TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

**Meta/indicador:**

**23. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS.**

El desempeño de la meta programada sobre el Porcentaje de cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia de los Sujetos Obligados, fue del 88.23 % del 100% programado.

Es de mencionar, que en el trimestre que se informa se realizó la evaluación al IV trimestre 2021 de las Fracciones del Artículo 70 y Artículo 81 de la Ley general y Ley Estatal de Transparencia y Acceso a la Información pública, respectivamente.

  
**M.D.R. MARÍA ANTONIETA MARGOT LOUSTAUNAU BAUTISTA**  
Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico  
Instituto Sonorense de las Mujeres

  
**DRA. MIREYA SCARONE ADARGA**  
Coordinadora Ejecutiva  
Instituto Sonorense de las Mujeres

