

# Matriz de Indicadores para Resultados (2022)


<b>Dependencia y/o Entidad:</b>	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
<b>Programa Presupuestario:</b>	E306E04 Coordinación de las Políticas para la Igualdad de Género y Atención a Mujeres.
<b>Eje del PED:</b>	03 La Igualdad Efectiva de los Derechos.
<b>Objetivo:</b>	06 Igualdad de Derechos y Equidad de Género.
<b>Beneficiarios:</b>	Población Sonorense

FIN	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)							
	Mide de 0 a 1, donde uno quiere decir que no hay brecha salarial, y entre menor sea a uno, menor es la proporción que el ingreso promedio de las mujeres es menor al ingreso promedio de los hombres	Índice de brecha salarial entre hombres y mujeres.	Porcentaje		0	0			0	0.82%	0.00%	0.79% (2020)	Descendente	Trianual	Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).	Que para lograr que la brecha sea reducida en el salario entre hombres y mujeres el gobierno del estado llevará a cabo algunas acciones en coordinación con los sectores productivos.
<b>PROPÓSITO 1</b>	Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal, así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género.	Dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.	Dependencias	Dependencias de la APE fortalecidas	10	15			25	50	50.00%	35 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de dependencias fortalecidas y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
<b>PROPÓSITO 2</b>	La Administración Pública Estatal transversaliza la perspectiva de género en todos los ámbitos de decisión al interior de la Dependencias, Entidades y Organismos de la misma.	Acciones del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.	Acciones	Número de acciones realizadas a través del PFTFG en la administración pública estatal y municipal.	0	0			0	20	0.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas en el PFTFG. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
<b>COMPONENTE 1</b>	Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones.	Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.	Convenios	Número de Convenios suscritos	3	2			5	10	50.00%	10 (2021)	Ascendente	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinadora Ejecutiva del Instituto. Documentos ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
<b>ACTIVIDAD C1 A1</b>	Asesoría y coordinación de dependencias estatales en el diseño de iniciativas para la armonización jurídica en materia de igualdad de género.	Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.	Documento	Número de propuestas elaboradas.	1	0			1	2	50.00%	2 (2021)	Ascendente	Trimestral	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las armonizaciones sean terminadas en tiempo y forma por las dependencias que soliciten la asesoría, para que se esté en condiciones de enviarse a revisión de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado.
<b>ACTIVIDAD C1 A2</b>	Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.	Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.	Evento	Eventos realizados	1	0			1	2	50.00%	2 (2021)	Ascendente	Semestral	Programas de los eventos, listas de asistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que las mujeres y las instituciones conmemoran los logros y avances de las mismas.
<b>COMPONENTE 2</b>	Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas.	Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas a Enlaces de Género.	3	2			5	10	50.00%	10 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
<b>ACTIVIDAD C2 A1</b>	Brindar asesoría especializada a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre cultura institucional y la no discriminación.	Asesoría de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre Discriminación.	Asesoría	Asesorías brindadas	3	0			3	9	33.33%	9 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
<b>COMPONENTE 3</b>	Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres con el nuevo funcionamiento estatal y municipal.	Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Sesión	Sesiones realizadas	0	1			1	3	33.33%	3 (2021)	Ascendente	Trimestral	Actas de las Sesiones realizadas y Listados de las Instancias Estatales y Municipales que asistieron y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.
<b>ACTIVIDAD C3 A1</b>	Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.	Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.	Capacitación	Capacitaciones y/o mesas de trabajo impartidas.	1	0			1	2	50.00%	2 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.

Gy

Matriz de Indicadores para Resultados  
(2022)

Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	Avance				Avance Acumulado (1)	Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
					I	II	III	IV								
<b>COMPONENTE 4</b> Las mujeres en situación de violencia conocerán acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia, sobre derechos humanos y perspectiva de género a través de cursos, pláticas y talleres.	Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación profesional con perspectiva de género.	Capacitación	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas.	100	150			250	500	50.00%	750 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.
<b>ACTIVIDAD C4 A1</b> Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres.	Campaña de promoción permanente de los Derechos Humanos de las Mujeres.	Campaña	Campaña	Campañas realizadas	2	2			4	8	50.00%	8 (2021)	Ascendente	Trimestral	Documentación comprobatoria de las campañas permanentes se ubica en la Dirección de Comunicación e Imagen.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las campañas programadas.
<b>ACTIVIDAD C4 A2</b> Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas a través del PAIMEF.	Acciones del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.	Acciones	Acciones	Número de acciones realizadas a través del PAIMEF.	0	0			0	26	0.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas por el PAIMEF en los distintos municipios programados. Documento elaborado y ubicado en la Dirección de Programas Sociales.	Que las comunidades de los municipios programados estén dispuestas a recibir capacitaciones, pláticas y servicios llevados por personal de PAIMEF.

  
**M.D.R. MARÍA MARGOT LOUSTAUNAU BAUTISTA**  
 DIRECTORA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO TÉCNICO  
 INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES

  
**DRA. MIREYA SCARONE ADARGA**  
 COORDINADORA EJECUTIVA  
 INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES