

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestal:	E306E04 Coordinación de las Políticas para la Igualdad de Género y Atención a Mujeres.
Periodo que se reporta:	Segundo Trimestre 2022

FIN: Mide de 0 a 1, donde uno quiere decir que no hay brecha salarial, y entre menor sea a uno, menor es la proporción que el ingreso promedio de las mujeres es menor al ingreso promedio de los hombres.

Indicador: índice de brecha salarial entre hombres y mujeres.						META 2027	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	0.82%	0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

La información para este indicador se tiene programada para el 2027, puesto que la proporcionará el CONEVAL como fuente generadora de la misma. Es de mencionar que estaremos dando seguimiento y monitoreo en su avance; por el momento se encuentra sin avances para el trimestre que se informa.

Propósito 1: Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal, así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la Coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género.

Indicador: Dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	50	50.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 15 dependencias e instituciones de la Administración Pública Estatal para su fortalecimiento mediante temas sobre masculinidades, igualdad y perspectiva de género en la modalidad virtual. Siendo las siguientes: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTE); Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora; Financiera para el Desarrollo Económico de Sonora (FIDESON); Comisión Estatal del Agua (CEA); Comisión Nacional del Agua (CONAGUA); Coordinación de Protección Civil; Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible (CEDES); Telecomunicaciones de México (TELECOMM); Secretaría de Seguridad Pública; Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (ISEA); Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora; Instituto Sonorense de Infraestructura Educativa (ISIE); Comisión Estatal de Derechos Humanos; Comisión Nacional de Mejora Regulatoria (CONAMER) y Agencia Federal de Aviación Civil. Cumpléndose al 100% con lo programado. Considerándose favorable.

Propósito 2: Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal, así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la Coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género.

Indicador: Acciones del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	20	0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 20 acciones para la meta del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG). Es de mencionar, que para el Segundo Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones, quedando sin avances.

Componente 1: Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales, para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva y no discriminación.

Indicador: Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	10	50.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada la meta de la suscripción de 02 Convenios de colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con organizaciones de la sociedad civil.

Para el trimestre que se informa fueron suscritos 02 convenios de los 02 programados.

El cumplimiento en esta meta fue del 100% considerándose favorable. A continuación, se relacionan los convenios:

Convenio de Colaboración Institucional que celebran la Secretaría de Desarrollo Social y el Instituto Sonorense de las Mujeres; y el Convenio General de Colaboración para Promover los Derechos de las Mujeres Privadas de la Libertad en los Centros de Reclusión en el Estado de Sonora y para el personal que labora en los mismos, que celebran el Instituto Sonorense de las Mujeres y la Coordinación Estatal del Sistema Penitenciario del Estado de Sonora.

Actividad A1 C1: Asesoría y coordinación de dependencias estatales en el diseño de iniciativas para la armonización jurídica en materia de igualdad de género.



Indicador. Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	2	50.00%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.								
Actividad A2 C1: Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.								
Indicador. Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	2	50.00%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.								
Componente C2: Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnica.								
Indicador: Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	10	50.00%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 02 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de Enlaces de Género de varias dependencias, Entidades y Organismos de la APE.								
Actividad A1 C2: Brindar asesoría especializadas a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.								
Indicador: Asesoría de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre de Discriminación.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	9	33.33%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.								
Componente 3: Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres con el nuevo funcionariado estatal y municipal.								
Indicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	3	33.33%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, realizándose la XV Sesión Ordinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.								
Actividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.								
Indicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	2	50.00%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.								



Componente 4: Las mujeres en situación de violencia conozcan acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia, sobre derechos humanos y perspectiva de género a través de cursos, pláticas y talleres.

Indicador: Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación profesional con perspectiva de género.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	500	50.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 100 capacitaciones sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y formación profesional con perspectiva de género; realizándose 150 capacitaciones; existiendo un excedente de 50 capacitaciones. Considerándose favorable su cumplimiento

Actividad A1 C4: Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las Mujeres.

Indicador: Campaña de Promoción permanente de los Derechos Humanos de las Mujeres.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	8	50.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 02 Campañas de Promoción de los Derechos Humanos de las Mujeres; siendo las campañas "Promoción para una vida libre de violencia" y "Línea Telefónica Naranja". Lográndose su cumplimiento al 100%, considerándose favorable.

Actividad A2 C4: Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas a través del PAIMEF.

Indicador: Acciones del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	1	0.0%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 26 acciones dentro del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas (PAIMEF). Es de mencionar, que para el Trimestre que se informa no fueron programadas acciones para esta meta, quedando sin avances.

Actividad A3 C4: Impulsar el fortalecimiento de capacidades a los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo adolescente (GEPEA) y a las Instituciones Públicas sobre el acceso a servicios de anticoncepción, anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual; así como llevar a cabo mesas de trabajo para la elaboración de la Agenda de Niñas, Niños y Adolescentes 2022 (agenda de NNA 2022).

Indicador: Capacitación a actores estratégicos de GEPEA para elaboración de Agenda de NNA 2022.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	535	0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 535 personas consideradas como actores estratégicos para capacitarse con el propósito de elaborar la Agenda de Niñas, Niños y Adolescentes 2022. Es de mencionar, que para el Trimestre que se informa no fueron programadas acciones para esta meta, quedando sin avances.

Actividad A4 C4: Medirá a través de encuestas aplicadas que por lo menos el 90% de las usuarias de los servicios que se proporcionan, queden satisfechas con la atención recibida.

Indicador: Porcentaje de satisfacción de las usuarias de los servicios del ISM.							META ANUAL	% DE AVANCE
Calidad:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	90.00%	0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Ejercicio Fiscal 2022 se ha integrado al programa operativo anual la meta porcentaje de satisfacción de las usuarias de los servicios del ISM; se hace mención que para el trimestre que se informa, no fueron programadas acciones para la citada meta, quedando sin avances.

Componente 5: Atención de trabajo social para canalización a Asesoría jurídica y psicológica especializada proporcionada a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia; así como realizar gestiones de apoyo de asistencia social ante otras instancias públicas y privadas.

Indicador: Estudios socioeconómicos realizados.							META ANUAL	% DE AVANCE
-------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	------------	-------------



Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	2800	50.00%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programados 600 Estudios Socioeconómicos. En esta meta el cumplimiento fue del 100% de los estudios socioeconómicos programados con los realizados. Los cuales fueron aplicados a mujeres en situación de vulnerabilidad que acudieron hacer algún trámite o servicio brindado por el ISM. El cumplimiento se considera favorable.								
Actividad A1 C5: Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia.								
Indicador: Asesoría Legal otorgada.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	4800	32.66%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 1200 Asesorías Legales, de las cuales se brindaron 658 asesorías legales; cumpliendo solo con el 54.83% de lo programado para el trimestre que se informa.								
Actividad A2 C5: Otorgar atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijas e hijos mayores de 15 años.								
Indicador: Atención psicológica Individual.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	6000	46.70%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 1500 Atenciones Psicológicas Individuales, de las cuales se brindaron 1396 atenciones psicológicas; cumpliendo solo con el 93.6% de lo programado para el trimestre que se informa.								
Actividad A3 C5: Gestión de solicitudes de apoyo de asistencia social ante Instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad.								
Indicador: Gestión Social.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	1900	47.36%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 400 gestiones, llevándose a cabo las 400 gestiones ante diferentes dependencias, organismos y entidades e iniciativa privada y organizaciones civiles donde se canalizó y turnó las peticiones realizadas por las usuarias que acuden a este Instituto Sonorense de las Mujeres por el servicio que se brinda. El cumplimiento en esta Meta es 100%, considerado favorable.								
Componente 6: Actualización del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres con el nuevo funcionariado estatal y municipal.								
Indicador: Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	3	33.33%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; realizándose la XXXI Sesión Ordinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.								
Actividad A1 C6: Medir la ejecución de la metodología de seguimiento y monitoreo en cumplimiento a las acciones que se realizan en el marco de la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género por las dependencias e instancias participantes en esta metodología.								
Indicador: Porcentaje de dependencias monitoreadas con acciones en respuesta a la AVGM.							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	27	0.00%
ANALISIS CUALITATIVO								
Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 27 Dependencias o Entidades, a las cuales se monitoreará el avance de cumplimiento en acciones para atender la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género. Es de mencionar, que para el Trimestre que se informa no fueron programadas acciones para esta meta, quedando sin avances								




Actividad A2 C6: Cumplimiento en la elaboración de informes de seguimiento a las recomendaciones de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Indicador: Seguimiento a la Alerta de Violencia de Género..						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	4	50.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programado 1 (un) Informe relativo al Seguimiento de las Recomendaciones de la CONAVIM sobre la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. El cumplimiento en esta Meta es 100%, considerado favorable.


 M.D.R. MARÍA ANTONIETA MARGOT LOUSTAUNAU BAUTISTA
 Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico
 Instituto Sonorense de las Mujeres


 DRA. MIREYA SCARONE ABARGA
 Coordinadora Ejecutiva
 Instituto Sonorense de las Mujeres