		Iviatriz	de Ind	icadores de l	ic suit	au-s		
ependencia/Entidad:		INSTITUTO SO	NORENS	SE DE LAS MUJE	RES			
rograma Presupuesta	al:	E306E04 Coord	dinación	de las Políticas p	oara la l	gualdad de Géner	o y Atención a	Mujeres.
eriodo que se reporta		Segundo Trime	estre 202	2				
						24 - 11 - 11 11 - 11 11	constants do las muit	aree os menor al
N: Mide de 0 a 1, donde uno greso promedio de los homi	quiere decir bres.	que no hay brecha sal	arial, y entre	menor sea a uno, men	or es la pro	porcion que el ingreso	aromedio de las majo	
dicador: índice de brecha sa	larial entre h	ombres y mujeres.					META 2027	% DE AVANCE
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida	x	No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	0.82%	0.00%
				Andan				
i información para este indic staremos dando seguimiento	ador se tiene o y monitoreo	programada para el 20 en su avance; por el m	27, puesto o	NALISIS CUALITATIVO que la proporcionará el encuentra sin avances p	CONEVAL c ara el trime	omo fuente generadora stre que se informa.	de la misma. Es de m	encionar que
ropósito 1: Contribuir a la in n el Estado de Sonora, medi	stitucionaliza ante la Coord	ción de la perspectiva inación y ejecución de	de género e acciones ins	n la Administración Púl stitucionales con perspe	blica Estata ectiva de gé	l, así como a la disminu nero.	ción de la violencia c	ontra las mujere
dicador: Dependencias fort							META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		Se cumplió con la		No se cuenta con		No se alcanzó la		
Encacia:	×	meta establecida		información (Meta Anual)		meta establecida	50	50.00%
				ANALISIS CUALITATIVO				
ública; Instituto Nacional pa omisión Estatal de Derecho: onsiderandose favorable.	e Protección C ira la Educació s Humanos; Co	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M	al para el De ; Instituto di ejora Regula	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado storia (CONAMER) y Age	DES); Telecci o de Sonora ncia Federi	n Publica Estatal, as	Infraestructura Educ pliendose al 100% co	ativa (ISIE); n lo programado.
ublica; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable. Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje	Protección C ra la Educació s Humanos; Co la institució eres en el Es	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, mi	al para el De ; Instituto di ejora Regula erspectiva e ediante la (	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado atoria (CONAMER) y Age de género en la Adm Coordinación y ejecu	DES); Telecco o de Sonora encia Federa inistració ación de a	n Pública Estatal, asi	como a la dismin	ativa (ISIE); n lo programado.
pública; Instituto Nacional pa Comisión Estatal de Derecho: Considerandose favorable. Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje	Protección C ra la Educació s Humanos; Co la institució eres en el Es	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, mi	al para el De ; Instituto di ejora Regula erspectiva e ediante la (	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado atoria (CONAMER) y Age de género en la Adm Coordinación y ejecu	DES); Telecco o de Sonora encia Federa inistració ación de a	n Pública Estatal, asi	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.
CONAGUA); Coordinación de pública; Instituto Nacional pa Comisión Estatal de Derecho: Considerandose favorable. Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje Indicador: Acciones de Género. Eficacia:	Protección C ra la Educació s Humanos; Co la institució eres en el Es	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, mi	al para el De ; Instituto di ejora Regula erspectiva e ediante la G	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age de género en la Adm Coordinación y ejecu Transversalidad de	DES); Telecco o de Sonora encia Federa inistració ación de a	n Pública Estatal, asi	como a la dismin	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.
rública; Instituto Nacional pa Comisión Estatal de Derecho: Considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje Indicador: Acciones d Género.  Eficacia:	Protección C ira la Educació s Humanos; Co i la institucio eres en el Es	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M conalización de la pestado de Sonora, m na de Fortalecimi Se cumplió con la meta establecida	al para el De ; instituto di ; instituto di ejora Regula erspectiva e ediante la G ento a la T	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)	DESI; Telecco o de Sonora o de Sonora inistració ución de a e la Pers	n Pública Estatal, asi cciones institucional pectiva de	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%
ública; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje ndicador: Acciones d Género.  Eficacia:	Protección C ira la Educació s Humanos; Co i la Institució ires en el Es lel Progran	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M  conalización de la pestado de Sonora, m  Se cumplió con la meta establecida	al para el De ; instituto di ejora Regula erspectiva e ediante la ( ento a la X	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimient	DESI; Telecco o de Sonora o de Sonora inistració ución de a e la Pers	n Pública Estatal, asi cciones institucional pectiva de	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%
ublica; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable. Propósito 2: Contribuir a violencia contra las muje Indicador: Acciones d Género.	Protección C ira la Educació s Humanos; Co i la Institució ires en el Es lel Progran	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M  conalización de la pestado de Sonora, m  Se cumplió con la meta establecida	al para el De ; instituto di ejora Regula erspectiva e ediante la ( ento a la X	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimient	DESI; Telecco o de Sonora o de Sonora inistració ución de a e la Pers	n Pública Estatal, asi cciones institucional pectiva de	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%
ública; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje indicador: Acciones d Género.  Eficacia:  Para el Ejercicio 2022 fueron que para el Segundo Trimest	Protección C ira la Educació is Humanos; Co i la institució ires en el Es lel Program i programadas tre que se info	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, m na de Fortalecimi  Se cumplió con la meta establecida  s 20 acciones paral a m orma, no fueron progra	eta del Prog	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado atoria (CONAMER) y Age de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimient ines, quedando sin avan	DESI; Telecco o de Sonora o de Sonora inistració ución de a e la Pers  o o a la Trans ces.	n Pública Estatal, asi cciones institucional pectiva de  No se alcanzó la meta establecida  versalidad de la Perspec	Infraestructura Educ pliendose al 100% co como a la dismin es con perspectiv META ANUAL 20	ativa (ISIE); n lo programado  ución de la a de género.  % DE AVAN  0.00%  G). Es de mencio
ública; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje indicador: Acciones d Género.  Eficacia:  Para el Ejercicio 2022 fueron que para el Segundo Trimest	Protección C ira la Educació is Humanos; Co i la institució ires en el Es lel Progran i programadas tre que se info	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, m na de Fortalecimi  Se cumplió con la meta establecida  i 20 acciones paral a m orma, no fueron progra	eta del Prog	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado storia (CONAMER) y Age  de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimient ines, quedando sin avan ala con Dependencias, i	DESI; Telecco de Sonora de Sonora Federa inistració ación de a la Pers de la	instituto Sonorense de al de Aviación Civil . Cum n Pública Estatal, así cciones institucional pectiva de  No se alcanzó la meta establecida versalidad de la Perspectiva de l	Infraestructura Educ pliendose al 100% co como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL  20  tiva de Género (PFTP)	ativa (ISIE); n lo programado  ución de la a de género.  % DE AVAN  0.00%
pública; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje Indicador: Acciones d Género.  Eficacia:	e Protección Cora la Educación S Humanos; Con la Institución S Humanos; Con la Institución S Humanos en el Esta la Institución S Humanos e	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M  conalización de la pestado de Sonora, m  na de Fortalecimi  Se cumplió con la meta establecida  se 20 acciones paral a m  rma, no fueron progra  los de colaboración in: políticas, programas	ento a la X  eta del Prograndas acciones y acciones	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado storia (CONAMER) y Age  de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimient ines, quedando sin avan ala con Dependencias, i	DESI; Telecco de Sonora de Sonora Federa inistració ación de a la Pers de la	instituto Sonorense de al de Aviación Civil . Cum n Pública Estatal, así cciones institucional pectiva de  No se alcanzó la meta establecida versalidad de la Perspectiva de l	Infraestructura Educ pliendose al 100% co como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL  20  tiva de Género (PFTP)	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%  G). Es de mencio
pública; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje Indicador: Acciones d Género.  Eficacia:  Para el Ejercicio 2022 fueron que para el Segundo Trimest Componente 1: Establecimio promover y apoyar, en	e Protección Cora la Educación S Humanos; Con la Institución S Humanos; Con la Institución de Institución de la Institución de	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M conalización de la pestado de Sonora, m na de Fortalecimi  Se cumplió con la meta establecida  a 20 acciones paral a m orma, no fueron progra los de colaboración in: políticas, programas olaboración Interinstit  Se cumplió con la	ento a la X  eta del Prograndas acciones y acciones	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age  de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimient ines, quedando sin avan  nal con Dependencias, i en materia de igual  No se cuenta con información (Meta	DESI; Telecco de Sonora de Sonora Federa inistració ación de a la Pers de la	instituto Sonorense de al de Aviación Civil . Cum n Pública Estatal, así cciones institucional pectiva de  No se alcanzó la meta establecida versalidad de la Perspectiva de l	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL  20  tiva de Género (PFTP)	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%  G). Es de mencio
ública; Instituto Nacional pa omisión Estatal de Derecho: onsiderandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a iolencia contra las muje ndicador: Acciones d Sénero.  Eficacia:  Para el Ejercicio 2022 fueron que para el Segundo Trimest componente 1: Establecimio promover y apoyar, en indicador: Suscripción de Co	e Protección Cora la Educación S Humanos; Con la Institución S Humanos; Con la Institución S Humanos en el Esta la Institución S Humanos e	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, m na de Fortalecimi  Se cumplió con la meta establecida  s 20 acciones paral a m orma, no fueron progra los de colaboración in e políticas, programas olaboración Interinstit	ento a la X  eta del Prograndas acciones y acciones	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age  de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimiento enes, quedando sin avan  al con Dependencias, i en materia de igual  No se cuenta con información (Meta Anual)	DESI; Telecco o de Sonora o de Sonora inistració ución de a e la Pers  o o a la Trans ces.  Entidades E dad susta	n Pública Estatal, asi cciones institucional n Pública Estatal, asi cciones institucional nectiva de  No se alcanzó la meta establecida  versalidad de la Perspectiva y no discriminado no discriminado no descriminado no des	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL  20  tiva de Género (PFTP)  ministrativas Municipion.	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%  G). Es de mencio
pública; Instituto Nacional para comisión Estatal de Derecho: Considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje indicador: Acciones de Género.  Eficacia:  Para el Ejercicio 2022 fueron que para el Segundo Trimesto promover y apoyar, en Indicador: Suscripción de Contra la trimestre que se infecto para el trimestre que se infecto para	e Protección Cora la Educación S Humanos; Co la Institución S Humanos; Co la Institución de la Institución de la Institución de la Institución de Vincuis u caso, las convenios de Cora Administración de la Institución de Institución de la Institución de la Institución de la Institución de Institución de la Institución de Institución	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, m na de Fortalecimi  Se cumplió con la meta establecida  i 20 acciones paral a m irma, no fueron progra i políticas, programas olaboración Interinstit  Se cumplió con la meta establecida  222, fue programada la ión Pública Estatal y M uscritos 02 convenios i via considerándose fave via cesebran la Secretai ivadas de la Libertad e	ento a la X  eta del Progmadas accional.  meta de la unicipal; así de los 02 prograble. A con la de los Centros la la los Centros la	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age  de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimiento enes, quedando sin avan  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO suscripción de 02 Conve como con organizacion gramados. estimuación, se relacionar ollo Social y el Instituto es de Reclusión en el Esta	inistració a de Sonora inistració ación de a de la Pers  o a la Transces.  Entidades Eddad susta  o milos de col es de la socia la socia de socia d	n Pública Estatal, asi cciones institucional pectiva de  No se alcanzó la meta establecida	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL  20  tiva de Género (PFTP)  ministrativas Municipión.  META ANUAL	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%  G). Es de mencio  pales, para  % DE AVAN 50.00%
pública; Instituto Nacional pa comisión Estatal de Derecho: considerandose favorable.  Propósito 2: Contribuír a violencia contra las muje Indicador: Acciones d Género.  Eficacia:  Para el Ejercicio 2022 fueron que para el Segundo Trimest Componente 1: Establecimi promover y apoyar, en Indicador: Suscripción de Co Eficacia:  Para el Segundo Trimestre corganismos y entidades de l Para el trimestre que se infe El cumplimiento en esta mu	e Protección Cora la Educación S Humanos; Co la Institución S Humanos; Co la Institución de la Institución de la Institución de la Institución de Vincuis u caso, las convenios de Cora Administración de la Institución de Institución de la Institución de la Institución de la Institución de Institución de la Institución de Institución	ivil; Consejo Empresar in de los Adultos (ISEA) omisión Nacional de M onalización de la pestado de Sonora, m na de Fortalecimi  Se cumplió con la meta establecida  is 20 acciones paral a m irma, no fueron progra is políticas, programas olaboración Interinstit  Se cumplió con la meta establecida  222, fue programada la ión Pública Estatal y M uscritos 02 convenios i via considerándose fave via cesebran la Secretai ivadas de la Libertad e	ento a la X  eta del Progmadas accional.  meta de la unicipal; así de los 02 prograble. A con la de los Centros la la los Centros la	esarrollo Sostenible (CEI e Acuacultura del Estado e Acuacultura del Estado etoria (CONAMER) y Age  de género en la Adm Coordinación y ejecu  Transversalidad de  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO rama de Fortalecimiento enes, quedando sin avan  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO suscripción de 02 Conve como con organizacion gramados. estimuación, se relacionar ollo Social y el Instituto es de Reclusión en el Esta	inistració a de Sonora inistració ación de a de la Pers  o a la Transces.  Entidades Eddad susta  o milos de col es de la socia la socia de socia d	n Pública Estatal, asi cciones institucional pectiva de  No se alcanzó la meta establecida	como a la dismin es con perspectiv  META ANUAL  20  tiva de Género (PFTP)  ministrativas Municipión.  META ANUAL	ativa (ISIE); n lo programado ución de la a de género.  % DE AVAN 0.00%  G). Es de mencio  pales, para  % DE AVAN 50.00%



## AINENO IVIIN

1	A	C	I	E	N	D	A	230
---	---	---	---	---	---	---	---	-----

IDA	SONORA
-----	--------

Eficacia:  Se cumpilo con la meta establecida  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISIS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISIS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO  Bridge de l'America de la substancia de género a las y los fundonarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus accidades sécnica.  Rédiencia:  ANALISIS CUALITATIVO  Bridge de l'America de l'America de género a las y los fundonarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus accidades sécnica.  Rédiencia:  ANALISIS CUALITATIVO  Bridge de l'America de l'	ador. Realización de propue	stas de Ar	rmonización Legislativa	desde una	perspectiva de género.			META ANUAL	% DE AVANCE
wided A2 C1. Realizardon de vertos commemorativos y significativos sobo el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.  META ANUAL 9. DE AVANCE  Realizar eventos en fechas emblematicas para las mujeres.  No se cuenta con indicador. Realizar eventos en fechas emblematicas para las mujeres.  No se cuenta con indicador. Realizar eventos en fechas emblematicas para las mujeres.  No se cuenta con indicador. Realizar eventos en fechas emblematicas para las mujeres.  ANUSIS CUALITATIVO  ANUSIS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Enficiencia 2 se cumplio con la meta establecida 9 se cuenta con información (Meta al meta establecida 9 se cumplio con la meta 9 se cumplica 9 s	Eficacia:			11.1	información (Meta			2	50.00%
ididid AZ C.I. Realización de eventos commemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.  ACA C.I. Realizar eventos en fechas emblematica para las mujeres.  META ANUAL  So DE AVANCE  Eficada  Se cumpilo con la meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  To el Circumpilio con la meta establecida  Meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  To el Capacitación y Circumpilio con la meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  To el Capacitación y Circumpilio con la meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  To el Eficancia:  ANALISS CUALITATIVO  To el Eficancia:  ANALISS CUALITATIVO  To el Securita de liquidade entre Mujeres y Hombres con el nuevo funcionariado estatal y municipal.  Eficancia:  ANALISS CUALITATIVO  To el Eficancia:  ANALISS CUAL					ANALISIS CUALITATIVO				
ador. Realizar eventos en fechas emblematicas para las mujeres.  Se cumpitó con la meta establecida non perspectiva de género a las y los funcionarion Meta Annail No se alcanzó la mota establecida 2 50.00%  ANAISS CUALITATIVO  el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  ANAISS CUALITATIVO  el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  ANAISS CUALITATIVO  el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  ANAISS CUALITATIVO  a el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 02 capacitaciones para la ligualdad de Género de las Dependencias y Entidades.  META ANUAL % DE AVANCE (Anual) Nos se alcanzó la meta establecida meta	el trimestre que se informa	no fueror	n programadas acciones	en esta me	ita.				
ador. Realizar eventos en fechas emblematicas para las mujeres.  Se cumpitó con la meta establecida  Se cumpitó con la meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  el Trimestre que se informa, no fueron programadas accones en esta meta.  ANALISS CUALITATIVO  el Trimestre que se informa, no fueron programadas accones en esta meta.  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  a el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta ol capacitaciones para la ligualdad de Género de las Dependencias y Entidades.  META ANUAL % DE AVANCE (Anual)  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas en esta meta ol capacitaciones para falvesca de ligualdad de Género, opr lo que el porcentaje de cumplimient ol subjecto de la Administración pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.  Briciencia:  Se cumpilo con la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual No se alcanzó la meta establecida de Género de las Administración pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.  Briciencia:  Se cumpilo con la meta establecida de forma de Discriminación.  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  TALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  TALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITAT									
Se cumplió con la meta establecida meta									
Britadia:  Se cumplición la meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  Britadias técnica.  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS CUALITATIVO  Britadias técnica.  Britadias técnica.  ANALISS CUALITATIVO  Britadias técnica.  Britadias técnica.  ANALISS CUALITATIVO  Britadias técnica.  Britadias téc	ridad A2 C1: Realización de	eventos c	conmemorativos y signif	licativos sol	bre el desarrollo y avan	ce de las mu	ijeres en los diferentes	ámbitos de compete	ncia.
Se cumplio con la meta establecida Manual)  No se alcanto la meta establecida 2 50.00% meta establecida 3 50.00% meta establecida 3 50.00% meta establecida 3 50.00% meta establecida 3 50.00% meta establecida 4 50.00% meta establecida 5 50.00% meta establecida 6 50.00% meta establecida 7 50.00% meta esta	ador Realizar eventos en	echas em	blematicas para las muj	eres.				META ANUAL	% DE AVANCE
Eficadar  Se cumplio con la meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  Befidenda:  Se cumplio con la meta establecida la punta del genero a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus acidades stérica.  Leadori. Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.  META ANUAL  Se cumplio con la meta establecida  ANALISS CUALITATIVO  ANALISS	Marie (Marie Marie				No se cuenta con				
rel Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Introductor Capadizar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Upendencias y Entidades.  META ANUAL % DE AVANCI  Réficiencia:  X Se cumplio con la meta establecida  No se cuenta con  ANALISS CUALITATIVO  a el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 2 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimente el 100%, considerándosse favoriable. Se llevo a cabo la capacitación de Enlaces de Género de varias dependencias y Considerándosse favoriable. Se llevo a cabo la capacitación de Enlaces de Género de varias dependencias, finiciades y Organismos de la APE.  Introductor Assesoría de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Utive de Discriminación.  Réficiencia:  Se cumplio con la meta establecida non la meta establecida ga a 33.33%  ANALISS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISS CUALITATIVO  Trimestre que se informa, No fueron programada para esta meta ol Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Eficacia:  Se cumplió con la meta establecida netre Mujeres y Hombres.  Se cumplió con la meta establecida netre Mujeres y Hombres.  Eficacia:  Se cumplió con la meta establecida netre Mujeres y Hombres.  Bicador: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Bicador: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Bicador: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igual	Eficacia:	15)			información (Meta			2	50.00%
Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta de las Dependencias y Entidades.  Intrinestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 20 capacitación en esta establecida  Intrinestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 20 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimen el 100%, considerándose favoriable. Se llevia a cabo la capacitación de Enlaces de Género de varias dependencias y Organismos de la APE.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas en esta meta 20 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimen el 100%, considerándose favoriable. Se llevia a cabo la capacitación de Enlaces de Género de varias dependencias, finitades y Organismos de la APE.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  Intrinestre que se informa, no fueron programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Intrinestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Intrinestre que se informa, no fueron programadas Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal  META ANUAL % DE AVANC  ANALISS CADACTATIVO  Intrinestre que se informa, no fueron programadas acciones en es					ANALISIS CUALITATIVO				
ponente C2: Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortaledmiento de sus acidades térmica.  Cador: Capacitar a las Enlaces para la igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.  META ANUAL % DE AVANCI (Meta meta establecida meta est	el Trimestre que se informa	a no fuero	on programadas acciones		The second secon				
cador: Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.  Réficiencia:    X   Se cumplió con la meta establecida   No se cuenta con información (Meta mana establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   9   33.33%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   9   33.33%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   10   10   10   10   10   10   1	CI TIMESULE NEW YORK								
ANALISS CUALITATIVO  a el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 02 capacitación el variante del subscieda meta establecida meta		+		-					
cador: Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.  Réficiencia:    X   Se cumplió con la meta establecida   No se cuenta con información (Meta mana establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   50.00%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   9   33.33%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   9   33.33%     ANALISS CUALITATIVO   No se alicanzó la meta establecida   10   10   10   10   10   10   10   1	annente C2: Impartir capa	itación co	n perspectiva de género	a las y los	funcionarios de la Adm	inistración	Pública Estatal y Munic	cipal para el fortalecin	niento de sus
Eficiencia:		reactors co	п регарска						
Reficiencia:  X Se cumplió con la meta establecida  ANAUSS CUALITATIVO  In Esquindo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta de Zapacitación del Biacon del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Réficada:  X Se cumplió con la meta establecida  ANAUSS CUALITATIVO  Información (Meta Al C2: Brindar aseoría especializadas a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.  Eficiencia:  Se cumplió con la meta establecida  ANAUSS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  ANAUSS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  ANAUSS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó	andari Canaditar a las Enlac	es para la	levaldad de Género de	las Depend	encias y Entidades.			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:    Secumplio con la meta establecida   10   50.00%	cador; capacitar a las cinac	es para la	iguardud de deritar de				To 100 11		
a el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 02 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiente el 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de Enlaces de Género de varias dependencias, Entidades y Organismos de la APE.  lividad A1 C2: Brindar asesoría especializadas a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.  META ANUAL % DE AVANC Referencia:  Se cumplió con la meta establecida meta establecida neta establecida	Eficiencia:	X	Control of the Contro		Información (Meta	THE REAL PROPERTY.	Low and the control of the	10	50.00%
a el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 02 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiente el 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de Enlaces de Género de varias dependencias, Entidades y Organismos de la APE.  Invidad A1 C2: Brindar asesoría especializadas a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.  META ANUAL % DE AVANC Información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida 9 33.33%  ANALISIS CUALITATIVO  Tra el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida 9 33.33%  ANALISIS CUALITATIVO  Tra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  ANALISIS CUALITATIVO  Tra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  ANALISIS CUALITATIVO  Tra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesion dimaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Se cumplió con la meta establecida No se alcanzó la meta establecida entre Mujeres y Hombres.  Eficiencia:  Se cumplió con la meta establecida Información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida No se alcanzó la meta establecida entre Mujeres y Hombres.					ANALISIS CUALITATIVO	)			
Información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  ANALISIS CUALITATIVO  a el Trimestre que se informa, No fueron programadas acciones en esta meta.  META ANUAL % DE AVANO  Bricada: X se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta a US esión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta a US esión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión del Caractería de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Eficiencia: Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  No se cuenta con No se alcanzó la meta establecida 2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO			cional con Perspectiva de		Libre de Discriminación				% DE AVANC
mponente 3: Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  META ANUAL % DE AVANC  Beficacia: X Se cumplió con la meta establecida NAUSIS CUALITATIVO  Ta el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  ANALISIS CUALITATIVO  Ta el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.  No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida 3 33.33%  ANALISIS CUALITATIVO  Ta el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida 2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO	Eficiencia:							9	33.33%
mponente 3: Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  META ANUAL % DE AVANC  BEficacia: X: Se cumplió con la meta establecida Información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  Ta el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  BEficiencia: Se cumplió con la meta establecida No se alcanzó la meta establecida 3 33.33%  ANALISIS CUALITATIVO  Se cuenta con Información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida META ANUAL % DE AVANC Municipal.  No se cuenta con Información (Meta Anual)  No se cuenta con Información (Meta Anual)  No se cuenta con Información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida 2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO					The same and the s	0			
Bicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Itividad A1 C3: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal  META ANUAL  % DE AVAN Municipal.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.	a el Trimestre que se inform	ia, No fuer	ron programadas accion	es en esta r	neta.				
Bicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Itividad A1 C3: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal  META ANUAL  % DE AVAN Municipal.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.									
Bicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.  Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  No se alcanzó la meta establecida  Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Itividad A1 C3: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal  META ANUAL  % DE AVAN Municipal.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.									
Eficacia: X Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida 3 33.33%  ANALISIS CUALITATIVO  tividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  tividad A1 C3: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVANIMunicipal.  Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida 2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.	mponente 3: Actualización	del Sistem	a Estatal de Igualdad en	tre Mujere	s y Hombres con el nue	vo funciona	riado estatal y municip	oal.	
Eficacia: X Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual) No se alcanzó la meta establecida 3 33.33%  ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Etividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  dicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVANIMunicipal.  Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida 2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.									0/ DC 21/22/C
Eficacia: X Se cumplió con la meta establecida Información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  Citividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  dicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVAN Municipal.  Se cumplió con la meta establecida Información (Meta Anual)  No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.	dicador: Sesiones del Sistem	a Estatal d	de igualdad entre Mujer	es y Hombr	res.			META ANUAL	% DE AVAIVE
ANALISIS CUALITATIVO  ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  ctividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  dicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVANIMINICIPAL.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida 2 50.00%  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.	Eficacia:	×			Información (Meta		THE STATE OF THE S	3	33.33%
ra el Segundo Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose la XV Sesión dinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.  ctividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  ctividad A1 C3: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal  META ANUAL  % DE AVANI Municipal.  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.					ANALISIS CHALITATIV	0			
dicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVANUAL Municipal.  Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.	ra el Segundo Trimestre del dinaria, por lo que el porcer	Ejercicio 2 Itaje de cu	2022, fue programada pa implimiento fue el 100%,	ira esta met , considerái	ta 01 Sesión del Sistema		gualdad entre Mujeres	y Hombres, realizándo	ose la XV Sesión
dicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVANUAL Municipal.  Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.						T			
dicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVANUAL Municipal.  Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.									
dicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal META ANUAL % DE AVANUAL Municipal.  Se cumplió con la meta establecida No se cuenta con información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.	tividad A1 C3: Capacitación	a los nue	vos integrantes del Siste	ma Estatal	para la Igualdad entre	Mujeres y H	ombres.		
Eficiencia:  Se cumplió con la meta establecida  información (Meta Anual)  ANALISIS CUALITATIVO  ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.		nesas de ti	rabajo a Instancias Mun	icipales de	la Mujer o a Personal d	e la Admini	stración Pública Estata	META ANUAL	% DE AVANG
ANALISIS CUALITATIVO ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.	Eficiencia:		A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH		información (Meta			2	50.00%
ara el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.						(0			
	ira el Trimestre que se infor-	ma, no fue	eron programadas accion	nes en esta	The Control of the Co	-			
		_		-				1	



## INEXO IVIIK

HACIENDA SONORA

dicador: Capacitación sobre la		ián i	le la violencia contra	lace	nuiere	as v	la formación profesi	onal o	on pe	rspectiva de género.	META ANUAL	% DE AVANCE
aicador: Capacitación sobre la	prevent	ion (	de la vibiencia contra	1021	inajere	цэ ү	ia formación profesi		un pe	appeared and gentler or		
Eficiencia:	×		Se cumplió con la meta establecida				No se cuenta con información (Meta Anual)			No se alcanzó la meta establecida	500	50.00%
							ANALISIS CUALITATIV	/0				
ra el Segundo Trimestre del E	ercicio 2	022	fueron programadas I	L00 c	apacit	tacio	ones sobre la prevend	ión d	e la vic	olencia contra las mujer	res y formación profe	sional con
rspectiva de género; realizáno	iose 150	capa	citaciones; existiendo	un	excede	ente	e de 50 capacitacione	s, Cor	sidera	indose favorable su cun	nplimiento	
				-								
tividad A1 C4: Promover, difi criminación que inpulsa el In	ındir y d stituto S	ar a o	conocer los Derechos ense de las Mujeres.	Нип	ianos	de	las Mujeres, así como	los p	rogra	mas y acciones en mate	eria de igualdad de ge	enero y no
licador: Campaña de Promo	ción perr	nane	ente de los Derechos I	Hum	anos o	de la	as Mujeres.				META ANUAL	% DE AVANCE
							No se cuenta con					
Eficiencia:	×		Se cumplió con la meta establecida				información (Meta Anual)			No se alcanzó la meta establecida	8	50.00%
				-		_	ANALISIS CUALITATI	vo	т			
ra el Segundo Trimestre del E	jercicio 2	022	fueron programadas	02 C	mpañ	ias	de Promoción de los	Derec	hos H	umanos de las Mujeres	siendo las campañas	"Promoción para
a vida libre de violencia" y "L	inea Tele	fonic	a Naranja". Lográndo	se si	cum	plin	niento al 100%, consid	terán	dose fa	avorable.		
									1			
tividad A2 C4: Brindar a la co					4-1-6-		- Información coben		alema	e ases la prevención v	atención de la violen	ria contra las
tividad A2 C4: Brindar a la co ujeres y niñas a través del PA		de	los diferentes Munici	pios	del Es	tad	o informacion sobre	meca	nismo	s para la prevención y	atendon de la violen	
dicador: Acciones del Progra	ma de Ap	ογο	a Instancias de las M	ujere	es de l	as E	Entidades Federativa	S+			META ANUAL	% DE AVANCE
			Se cumplió con la				No se cuenta con			No se alcanzó la		~
Eficiencia:			meta establecida		Х		información (Meta Anual)	1	811	meta establecida	1	0.%
ctividad A3 C4: Impulsar el fo	rtalecim	iento	o de capacidades a los	Gru	pos E	stat	ales para la Prevenci	ón de	el Emb	arazo adolescente (GEF ón a la violencia sexua	PEA) y a las Institucion	nes Públicas sobre
ara la elaboración de la Agen	da de Ni	ñas,	Niños y Adolescentes	202	2 (age	nda	de NNA 2022).					
dicador: Capacitación a acto	res estra	tégic	os de GEPEA para ela	bora	ción c	de A	genda de NNA 2022				META ANUAL	% DE AVANC
Eficiencia:			Se cumplió con la meta establecida		×		No se cuenta con información (Meta Anual)	1		No se alcanzó la meta establecida	535	0.00%
				-		-	ANALISIS CUALITAT	ivo				
ara el Ejercicio 2022 fueron ρ dolescentes 2022. Es de men	rograma: cionar, q	tas 5 ie pa	35 personas consider ara el Trimestre que se	adas e info	como orma i	act no f	tores estratégicos par ueron programadas a	a cap iccion	acitar: es par	se con el propósito de s a esta meta, quedando	elaborar la Agenda de sin avances.	Niñas, Niños y
actividad A4 C4: Medirá a trav	vés de en	cues	tas aplicadas que por	lo n	nenos	el S	90% de las usuarias d	e los :	servici	os que se proporcionar	ı, queden satisfechas	con la atención
ecibida.	, ball											N. mel correct
ndicador: Porcentaje de satis	facción o	le la	s usuarias de los servi	cios	del IS	M.		-	_		META ANUAL	% DE AVANC
Calidad:			Se cumplió con la meta establecida		Х		No se cuenta con información (Meta Anual)			No se alcanzó la meta establecida	90.00%	0.00%
							ANALISIS CUALITAT					
ara el Ejercicio Fiscal 2022 se rimestre que se informa, no f									in de la	as usuarias de los servic	tios del ISM; se hace n	nención que para
		10.4	11 14 5		In the	C.PT		la II-a	da es	navelenada - muta	vietimas de sustantas	tino de ulalanda
omponente 5: Atención de t			para canalización a A: ncia social ante otras					alizai	ua pro	porcionada a mujeres	erromas de chaiquier	upo de violencia
omo realizar gestiones de ap	oyo ac a											
omo realizar gestiones de ap ndicador: Estudios socioecon											META ANUAL	% DE AVAN

Eficacia:	×		Se cumplió con la meta establecida			No se cuenta con información (Meta		No se alcanzó la meta establecida	2800	50.00%
			- Constitution			Anual)				
ara el Segundo Trimestre del l rogramados con los realizado: umplimiento se considera favo	s. Los ci	2022 iales	2 fueron programados ( fueron aplicados a mu	500 jere:	Estudio	NALISIS CUALITATIVO Socioeconómicos. En e ación de vulnerabilidad	sta meta que acudi	el cumplimiento fue del 1 eron hacer algún trámite	.00% de los estudios s o servicio brindado p	ocioeconómicos or el ISM. El
	+	+				-	-			
Actividad A1 C5: Brindar aseso	ría lega	a m	ujeres en situación de	viol	encia.		<b>Timi</b>			
ndicador: Asesoría Legal otro	rgada.								META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		1	Se cumplió con la meta establecida			No se cuenta con información (Meta Anual)	X	No se alcanzó la meta establecida	4800	32.66%
						ANALISIS CUALITATIVO				
ara el Segundo Trimestre del				1200	) Asesoi	ias Legales, de las cuale	s se brind	aron 658 asesorías legale	s; cumpliendo solo co	n el 54.83% de lo
rogramado para el trimestre	que se ii	itorn	na.							
		+								
Actividad A2 C5: Otorgar aten	elán neli	olás	ies cenecializada a mu	ioro	s víctim	as de violencia y a sus h	ilias e hilo	s mayores de 15 años.		
				Jere	2 AIPTIIII	as de violenda y a sus i	ulas e urbe	a mayores ac as amos	META ANUAL	% DE AVANCE
ndicador: Atención psicológio	a Indivi	dual.							WIETA ANOAL	70 DE AVAIVEE
Eficacia:			Se cumplió con la meta establecida			No se cuenta con información (Meta Anual)	X	No se alcanzó la meta establecida	6000	46.70%
						ANALISIS CUALITATIVO				
Para el Segundo Trimestre del colo con el 93.6% de lo progra					0 Atenc	ones Psicológicas Indivi	duales, de	las cuales se brindaron 1	.396 atenciones psicol	lógicas; cumplient
		- 1		at a f		structure of Dobling and	- mulaess	en rituación de sudencal	silidad	
Actividad A3 C5: Gestión de so	olicitude	s de	apoyo de asistencia so	icial	ante in	stituciones Publicas par	a mujeres	en situación de vulneral		
ndicador: Gestión Social.						les .			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	)		Se cumplió con la meta establecida			No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	1900	47.36%
						ANALISIS CUALITATIVO				
Para el Segundo Trimestre del niciativa privada y organizacio que se brinda. El cumplimiento	nes civi	les d	onde se canalizó y turn	ó la:	peticio	nes realizadas por las u	s 400 gest suarias qu	iones ante diferentes de e acuden a este Instituto	pendencias, organism Sonorense de las Muj	os y entidades e eres por el servici
		Т								
Componente 6: Actualización	del Sist	ema	Estatal para Prevenir,	Aten	der, Sa	ncionar y Erradicar la V	olencia co	ntra las Mujeres con el r	nuevo funcionariado	estatal y municipa
Indicador: Sesiones del Sisten	na Estat	al pa	ra Prevenir, Atender, S	anci	onar y	Erradicar la Violencia co	ntra las N	lujeres.	META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:		(	Se cumplió con la meta establecida			No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	3	33.33%
				Anni						
Para el Segundo Trimestre de Mujeres; realizándose la XXXI	Ejercici Sesión I	o 202 Ordin	22, fue programada par aria, por lo que el porc	a es	ta meta	ANALISIS CUALITATIVO 01 Sesión del Sistema I implimiento fue el 100%	Estatal par	a Prevenir, Atender, Sand ándose favorable.	cionar y Erradicar la V	iolencia contra las
										7
Actividad A1 C5: Medirá la ej							nto a las a	cciones que se realizan e	n el marco de la Decl	aratoria de la Alei
de Violencia de Género por la Indicador: Porcentaje de dep									META ANUAL	% DE AVANC
marcador. Porcentaje de dep	remoteric	10.2	ionitorendus com accio	100	cii i cap		_		INIE/IS/GIVESSE	30.88333333
Eficacia:	1		Se cumplió con la meta establecida	ŀ	Х	No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	27	0.00%
						ANALISIS CUALITATIVO	)			
Para el Ejercicio 2022 fueron Alerta de Violencia de Genero						s cuales se monitoreará	el avance			
		T				T			T .	
				-			4 4			



## AINE VO IVII

## HACIENDA SONORA

Actividad A2 C6: Cumplimiento Mujeres.	en la elab	oración de Informes de	seguimient	o a las recomendacione	s de la Com	nisión Nacional para Pre	evenir y Erradicar la V	/iolencia contra las
Indicador: Seguimiento a la Al	erta de Vio	lencia de Género					META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	x	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	4	50.00%
				ANALISIS CUALITATIVO				
Para el Segundo Trimestre del Género contra las Mujeres. El c	Ejercicio 20 cumplimien	22, fue programado 1 (u to en esta Meta es 100%	n) Informe 5, considera	relativo al Seguimiento o do favorable.	de las Reco	mendaciones de la CON	AVIM sobre la Alerta	de violencia de
M.D.R. MARÍA ANTONIETA M Directora de Evaluación y Instituto Sonorense de	Seguimien	to Técnico				DRA. MIREYA SO Coordinadora Eja Instituto Sonorense de		