



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestal:	E306E04 Coordinación de las Políticas para la Igualdad de Género y Atención a Mujeres.
Periodo que se reporta:	Tercer Trimestre 2022

FIN: Mide de 0 a 1, donde uno quiere decir que no hay brecha salarial, y entre menor sea a uno, menor es la proporción que el ingreso promedio de las mujeres es menor al ingreso promedio de los hombres.

Indicador: Índice de brecha salarial entre hombres y mujeres.						META 2027	% DE AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	0.82%	0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

La información para este indicador se tiene programada para el 2027, puesto que la proporcionará el CONEVAL como fuente generadora de la misma. Es de mencionar que estaremos dando seguimiento y monitoreo en su avance; por el momento se encuentra sin avances para el trimestre que se informa.

Propósito 1: Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal, así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la Coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género.

Indicador: Dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	50	70.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 10 dependencias e instituciones de la Administración Pública Estatal para su fortalecimiento mediante temas sobre perspectiva de género, Derechos Humanos, diversidad sexual y no discriminación, violencia de género, empoderamiento de las mujeres, comunicación acertiva, marco jurídico de género, entre otros. Siendo las siguientes: Comisión Estatal del Agua (CEA); Consejo Estatal de Población de Sonora (COESP); Secretaría de Seguridad Pública; Comisión de Ecología y Desarrollo Sustentable del Estado de Sonora (CEDES); Comisión Nacional del Agua (CONAGUA); Agencia Federal de Aviación Civil; Telecomunicaciones de México (TELECOM); Secretaría de Agricultura, Ganadería, Recursos Hidráulicos y Pesca (SAGARHPA); Consejo Regulador del Bacanora y Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). Cumpliendo al 100% con lo programado. Considerándose favorable.

Propósito 2: Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal, así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la Coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género.

Indicador: Acciones del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	20	0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 20 acciones para la meta del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG). Es de mencionar, que para el Segundo Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones, quedando sin avances.

Componente 1: Establecimiento de vínculos de colaboración Interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales, para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva y no discriminación.

Indicador: Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	10	80.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada la meta de la suscripción de 03 Convenios de colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con organizaciones de la sociedad civil.

Para el trimestre que se informa fueron suscritos 03 convenios de los 03 programados.

El cumplimiento en esta meta fue del 100% considerándose favorable. A continuación, se relacionan los convenios:

- Convenio de Colaboración en materia de Capacitación, Promoción, Difusión, Divulgación de Acciones para Prevenir la Comisión de Delitos Electorales y Fomento de la Participación Ciudadana en la Cultura de la Legalidad y Denuncia que celebran el Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana, el Tribunal Estatal Electoral de Sonora, la Fiscalía Especializada en Materia de Delitos Electorales, el Instituto Sonorense de las Mujeres y el H. Ayuntamiento de Cajeme, Sonora; Convenio de Colaboración en materia de Capacitación, Promoción, Difusión, Divulgación de Acciones para Prevenir la Comisión de Delitos Electorales y Fomento de la Participación Ciudadana en la Cultura de la Legalidad y Denuncia que celebran el Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana, el Tribunal Estatal Electoral de Sonora, la Fiscalía Especializada en Materia de Delitos Electorales, el Instituto Sonorense de las Mujeres y el H. Ayuntamiento de Atil, Sonora; Convenio de Colaboración en materia de Capacitación, Promoción, Difusión, Divulgación de Acciones para Prevenir la Comisión de Delitos Electorales y Fomento de la Participación Ciudadana en la Cultura de la Legalidad y Denuncia que celebran el Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana, el Tribunal Estatal Electoral de Sonora, la Fiscalía Especializada en Materia de Delitos Electorales, el Instituto Sonorense de las Mujeres y el H. Ayuntamiento de Magdalena, Sonora.

Actividad A1 C1: Asesoría y coordinación de dependencias estatales en el diseño de iniciativas para la armonización jurídica en materia de igualdad de género.

Indicador: Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	2	50.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

69



Para el trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.									
Actividad A2 C1: Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.									
Indicador: Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	2	50.00%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Trimestre que se informa, no fueron programadas acciones en esta meta.									
Componente C2: Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnica.									
Indicador: Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	10	80.00%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 03 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de Enlaces de Género de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Recursos Hidráulicos, Pesca (SAGARHPA); Policía Preventiva de la Secretaría de Seguridad Pública y Consejo Estatal de Concertación para la Obra Pública (CECOP).									
Actividad A1 C2: Brindar asesoría especializadas a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre Cultura Institucional y la no discriminación.									
Indicador: Asesoría de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre de Discriminación.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	9	66.66%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas en esta meta 03 Asesorías de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre Discriminación. Se logró su cumplimiento al 100%, considerándose favorable. Impartiéndose dicha asesoría a personal de Defensoría Jurídica, personal de la Procuraduría Ambiental del Estado de Sonora (PROAES) y personal del Instituto Sonorense de Educación para los Adultos (ISEA).									
Componente 3: Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres con el nuevo funcionariado estatal y municipal.									
Indicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	3	66.66%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, realizándose la XVI Sesión Ordinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable.									
Actividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.									
Indicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	2	100.00%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 capacitaciones y/o mesas de trabajo con Instancias Municipales de la Mujer o a personal de la Administración Pública Estatal o Municipal. Cumpliéndose al 100% lo programado con lo realizado, considerándose favorable. Impartiéndose la capacitación a personal de administración municipal de las ciudades de Magdalena y Santa Ana, Sonora con el tema: "Género y política estatales de igualdad y prevención de la violencia", esto en el marco de la firma de convenio de colaboración en materia de capacitación, promoción, difusión, divulgación de acciones para prevenir la comisión de delitos electorales y fomento de la participación ciudadana en la cultura de la legalidad y la denuncia.									
Componente 4: Las mujeres en situación de violencia conozcan acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia, sobre derechos humanos y perspectiva de género a través de cursos, pláticas y talleres.									
Indicador: Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación profesional con perspectiva de género.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	500	80.00%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022 fueron programadas 150 capacitaciones sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y formación profesional con perspectiva de género; realizándose 150 capacitaciones, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.									
Actividad A1 C4: Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las Mujeres.									
Indicador: Campaña de Promoción permanente de los Derechos Humanos de las Mujeres.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	8	75.00%	



ANÁLISIS CUALITATIVO									
Se difundieron los derechos humanos de las mujeres, cumpliendo el 100% de la meta.									
Actividad A2 C4: Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas a través del PAIMEF.									
Indicador: Acciones del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	26	0.0%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 26 acciones dentro del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas (PAIMEF). Es de mencionar, que para el Trimestre que se informa no fueron programadas acciones para esta meta, quedando sin avances.									
Actividad A3 C4: Impulsar el fortalecimiento de capacidades a los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo adolescente (GEPEA) y a las Instituciones Públicas sobre el acceso a servicios de anticoncepción, anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual; así como llevar a cabo mesas de trabajo para la elaboración de la Agenda de Niñas, Niños y Adolescentes 2022 (agenda de NNA 2022).									
Indicador: Capacitación a actores estratégicos de GEPEA para elaboración de Agenda de NNA 2022.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	535	0.00%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 535 personas consideradas como actores estratégicos para capacitarse con el propósito de elaborar la Agenda de Niñas, Niños y Adolescentes 2022. Es de mencionar, que para el Trimestre que se informa no fueron programadas acciones para esta meta, quedando sin avances.									
Actividad A4 C4: Medirá a través de encuestas aplicadas que por lo menos el 90% de las usuarias de los servicios que se proporcionan, queden satisfechas con la atención recibida.									
Indicador: Porcentaje de satisfacción de las usuarias de los servicios del ISM.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Calidad:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	90.00%	0.00%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
El resultado del indicador sobre el Porcentaje de satisfacción de las usuarias de los servicios del ISM, se reprograma para el siguiente trimestre, debido a que se encuentra en la última etapa de conteo, análisis e interpretación de la información de las encuestas aplicadas.									
Componente 5: Atención de trabajo social para canalización a Asesoría jurídica y psicológica especializada proporcionada a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia; así como realizar gestiones de apoyo de asistencia social ante otras instancias públicas y privadas.									
Indicador: Estudios socioeconómicos realizados.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	2800	82.32%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fueron programados 800 Estudios Socioeconómicos; aplicándose 905; es de mencionar que superamos la meta con 105 entrevistas iniciales de más, debido a que estamos recibiendo casos del CSI, y de la plataforma salva.									
Actividad A1 C5: Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia.									
Indicador: Asesoría Legal otorgada.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	4800	44.64%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fueron programadas 1200 Asesorías Legales, de las cuales solo se brindaron 575 asesorías legales. Es de mencionar que en este trimestre no se alcanzó la meta debido a que no contamos con personal en el área legal en los Centros de Justicia para Mujeres.									
Actividad A2 C5: Otorgar atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijas e hijos mayores de 15 años.									
Indicador: Atención psicológica Individual.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	6000	65.56%	
ANÁLISIS CUALITATIVO									
Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fueron programadas 1500 Atenciones Psicológicas Individuales, de las cuales solo se brindaron 1132 atenciones psicológicas. Es de señalar que no fue posible alcanzar la meta debido a la cancelación de citas por parte de algunas usuarias, así como la inasistencia de las usuarias por falta de recursos para trasladarse al ISM.									
Actividad A3 C5: Gestión de solicitudes de apoyo de asistencia social ante Instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad.									
Indicador: Gestión Social.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	1900	71.73%	



ANALISIS CUALITATIVO

Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fueron programadas 500 gestiones, llevándose a cabo 463 gestiones. El cumplimiento en esta Meta fue del 92.60%, considerándose favorable. Es de mencionar que en el trimestre que se informa no fue posible alcanzar la meta programada, debido a que algunas usuarias no contaron con el recurso para trasladarse a las oficinas del ISM.

Componente 6: Actualización del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres con el nuevo funcionariado estatal y municipal.

Indicador: Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

META ANUAL % DE AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	3	66.66%
-----------	-------------------------------------	------------------------------------	--------------------------	---	-------------------------------------	-----------------------------------	---	--------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programada para esta meta 01 Sesión del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; realizándose la XXXII Sesión Ordinaria, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable

Actividad A1 C6: Medirá la ejecución de la metodología de seguimiento y monitoreo en cumplimiento a las acciones que se realizan en el marco de la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género por las dependencias e Instancias participantes en esta metodología.

Indicador: Porcentaje de dependencias monitoreadas con acciones en respuesta a la AVGM.

META ANUAL % DE AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	27	0.00%
-----------	-------------------------------------	------------------------------------	-------------------------------------	---	-------------------------------------	-----------------------------------	----	-------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Ejercicio 2022 fueron programadas 27 Dependencias o Entidades, a las cuales se monitoreará el avance de cumplimiento en acciones para atender la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género. Es de mencionar, que para el Trimestre que se informa no fueron programadas acciones para esta meta, quedando sin avances.

Actividad A2 C6: Cumplimiento en la elaboración de informes de seguimiento a las recomendaciones de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Indicador: Seguimiento a la Alerta de Violencia de Género..

META ANUAL % DE AVANCE

Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	4	75.00%
-----------	-------------------------------------	------------------------------------	--------------------------	---	-------------------------------------	-----------------------------------	---	--------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Tercer Trimestre del Ejercicio 2022, fue programado 1 (un) Informe relativo al Seguimiento de las Recomendaciones de la CQNAVIM sobre la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. El cumplimiento en esta Meta es 100%, considerado favorable.

M.D.R. MARÍA ANTONIETA MARGOT LOUSTAUNAU BAUTISTA
Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico
Instituto Sonorense de las Mujeres

DRA. MIREYA SCARONE ADARGA
Coordinadora Ejecutiva
Instituto Sonorense de las Mujeres