



**Matriz de Indicadores para Resultados  
INSTITUTO SONorenSE DE LAS MUJERES  
2022**

Dependencia y/o Entidad:	INSTITUTO SONorenSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestario:	E308E04 Coordinación de las Políticas para la Igualdad de Género y Atención a Mujeres.
Eje del PED:	03 La Igualdad Efectiva de los Derechos.
Objetivo:	06 Igualdad de Derechos y Equidad de Género.
Beneficiarios:	Población Sonorense

Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance							Meta Anual (2)	% de Avance (1/2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de Verificación (Fuentes)	Supuestos
	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)									
<b>FIN</b> Mide de 0 a 1, donde uno quiere decir que no hay brecha salarial, y entre menor sea a uno, menor es la proporción que el ingreso promedio de las mujeres es menor al ingreso promedio de los hombres	Índice de brecha salarial entre hombres y mujeres.	Porcentaje		0	0	0	0	0	0	0.02%	0.00%	0.79% (2020)	Descendente	Triserial	Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).	Que para lograr que la brecha sea reducida en el salario entre hombres y mujeres el gobierno del estado levará a cabo algunas acciones en coordinación con los sectores productivos.	
<b>PROPOSITO 1</b> Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal, así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género.	Dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.	Dependencias	Dependencias a la APE fortalecidas	10	15	10	15	50	50	100.00%	35 (2021)	Ascendente	Trimestral	Lista de dependencias fortalecidas y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.		
<b>PROPOSITO 2</b> La Administración Pública Estatal transversaliza la perspectiva de género en todos los ámbitos de decisión al interior de la Dependencias, Entidades y Organismos de la misma.	Acciones del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.	Acciones	Número de acciones realizadas a través del PFTPG en la administración pública estatal y municipal.	0	0	0	20	20	20	2000.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas en el PFTPG. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género		
<b>COMPONENTE 1</b> Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones.	Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.	Convenios	Número de Convenios suscritos	3	2	3	2	10	10	100.00%	10 (2021)	Ascendente	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinadora Ejecutiva del Instituto. Documentos ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género		
<b>ACTIVIDAD C1 A1</b> Asesoría y coordinación de dependencias estatales en el diseño de iniciativas para la armonización jurídica en materia de igualdad de género.	Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.	Documento	Número de propuestas elaboradas.	1	0	0	2	3	2	150.00%	2 (2021)	Ascendente	Trimestral	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las armonizaciones sean terminadas en tiempo y forma por las dependencias que solicitan la asesoría, para que se esté en condiciones de enviarse a revisión de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado.		
<b>ACTIVIDAD C1 A2</b> Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.	Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.	Evento	Eventos realizados	1	0	0	1	2	2	100.00%	2 (2021)	Ascendente	Semestral	Programas de los eventos, listas de asistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que las mujeres y las instituciones conmemoren los logros y avances de las mismas.		
<b>COMPONENTE 2</b> Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas.	Capacitar a las Entidades para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas a Entidades de Género.	3	2	3	2	10	10	100.00%	10 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.		
<b>ACTIVIDAD C2 A1</b> Brindar asesoría especializada a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre cultura institucional y la no discriminación.	Asesoría de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre Discriminación.	Asesoría	Asesorías brindadas	3	0	3	3	9	9	100.00%	9 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.		
<b>COMPONENTE 3</b> Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres con el nuevo funcionamiento estatal y municipal.	Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Sesión	Sesiones realizadas	0	1	1	1	3	3	100.00%	3 (2021)	Ascendente	Trimestral	Actas de las Sesiones realizadas y Listados de las Instancias Estatales y Municipales que asistieron y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.		
<b>ACTIVIDAD C3 A1</b> Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.	Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.	Capacitación	Capacitaciones y/o mesas de trabajo impartidas.	1	0	1	0	2	2	100.00%	2 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.		
<b>COMPONENTE 4</b> Las mujeres en situación de violencia conocerán acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia, sobre derechos humanos y perspectiva de género a través de cursos, pláticas y talleres.	Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación profesional con perspectiva de género.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas.	100	150	150	100	500	500	100.00%	750 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.		
<b>ACTIVIDAD C4 A1</b> Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres.	Campaña de promoción permanente de los Derechos Humanos de las Mujeres.	Campaña	Campañas realizadas	2	2	2	2	8	8	100.00%	8 (2021)	Ascendente	Trimestral	Documentación comprobatoria de las campañas permanentes se ubica en la Dirección de Comunicación e Imagen.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las campañas programadas.		
<b>ACTIVIDAD C4 A2</b> Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas a través del PAIMEF.	Acciones del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.	Acciones	Número de acciones realizadas a través del PAIMEF.	0	0	0	26	26	26	2600.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas por el PAIMEF en los distintos municipios programados. Documento elaborado y ubicado en la Dirección de Programas Sociales.	Que las comunidades de los municipios programados estén dispuestas a recibir capacitaciones, pláticas y servicios llevados por personal de PAIMEF.		



**Matriz de Indicadores para Resultados  
INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES  
2022**

Actividad	Descripción de la Actividad	Indicador	Unidad de Medida	Fórmula	Alcance				Cobertura	Evidencia	Frecuencia	Fuente de Información	Observaciones			
					Meta	Valor	Valor	Valor								
ACTIVIDAD C4 A3	Impulsar el fortalecimiento de capacidades a los Grupos Estratégicos para la Prevención del Embarazo no planeado (GEPEA) y a las Instituciones Públicas sobre el acceso a servicios de anticoncepción, anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual, así como llevar a cabo mesas de trabajo para la elaboración de la Agenda de Niñas, Niños y Adolescentes 2022 (a; incluído INIA 2022).	Capacitación a actores estratégicos de GEPEA para elaboración de Agenda de INIA 2022.	Personas	Actores estratégicos y personas capacitadas	0	0	0	535	535	535	100.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones de capacitación y de las mesas de trabajo realizadas y desarrolladas a través del FOBAI. Documento elaborado y ubicado en la Dirección de Programas Sociales.	Que los Actores Estratégicos acepten participar en las capacitaciones y mesas de trabajo para la elaboración de la Agenda de Niñas, Niños y Adolescentes 2022 (Agenda de INIA 2022).
ACTIVIDAD C4 A4	Medir a través de encuestas aplicadas que por lo menos el 50% de las usuarias de los servicios que se proporcionan, queden satisfechas con la atención recibida.	Porcentaje de satisfacción de las usuarias de los servicios del ISM.	Porcentaje	No. de encuestas de evaluación del servicio aplicadas/Total de encuestas de evaluación del servicio con nivel satisfactorio*100	0	0	3	96.00	96.00	90.00%	106.67%	ND	Ascendente	Anual	Encuestas de evaluación del servicio aplicadas a mujeres usuarias de los servicios del Instituto Sonorense de las Mujeres. Documento elaborado y ubicado en la Dirección de Evaluación y Seguimiento Técnico.	Que las encuestas sean aplicadas a mujeres que arriben algún día al servicio que brinda el ISM, por personal externo al servicio.
COMPONENTE B	Atención de Trabajo Social para canalizar a la Asesoría Jurídica y Psicológica especializada proporcionada a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia, así como brindar apoyo de asistencia social entre otras instancias públicas y privadas.	Entrevistas socioeconómicas realizadas	Estado	Numero de entrevistas socioeconómicas realizadas	800	600	905	539	3244	2800	115.86%	1350 (2021)	Ascendente	Trimestral	Fichas de registro de atención y Expedientes Únicos de la Asesoría Jurídica y Asesoría Psicológica por Trabajo Social y Asesoría de Atención Ciudadana.	Se reciben y brindan a mujeres víctimas de violencia que acuden a solicitar el servicio.
ACTIVIDAD C5 A1	Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia.	Asesoría Legal	Asesoría	Asesorías Legales otorgadas	910	658	555	533	2676	4350	61.51%	2100 (2021)	Ascendente	Trimestral	Registro de Asesorías Legales proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana.	Que fijen o actúen mujeres víctimas o en situación de violencia a solicitar el servicio.
ACTIVIDAD C5 A2	Ofertar atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijas e hijos mayores de 15 años.	Atención Psicológica individual	Atención	Atenciones psicológicas brindadas	1406	1306	1132	1193	5127	5600	91.56%	4000 (2021)	Ascendente	Trimestral	Registro de Asistencias Psicológicas proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana.	Que fijen o actúen mujeres víctimas o en situación de violencia a solicitar el servicio.
ACTIVIDAD C5 A3	Ofertar de solicitudes de apoyo de asistencia social ante Instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad.	Gestión Social	Solicitud	Solicitudes de asistencia social	500	400	463	538	1901	1900	100.06%	1500 (2021)	Ascendente	Trimestral	Registro de solicitudes de gestión social canalizadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana.	Que actúen mujeres en situación de vulnerabilidad a solicitar el servicio.
COMPONENTE B	Actualización del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres con el nuevo funcionamiento estatal y municipal.	Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Sesión	Sesiones del Sistema realizadas	0	1	1	1	3	3	100.00%	3 (2021)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con las compromisos acordados de Derechos.
ACTIVIDAD C6 A1	Medir la ejecución de la metodología de seguimiento y monitoreo en cumplimiento a las acciones que se realizan en el marco de la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género por las dependencias e instancias participantes en esta metodología.	Porcentaje de dependencias monitoreadas con acciones en respuesta a la AVGM.	Porcentaje	No. de dependencias que reportan acciones/Total de dependencias registradas para monitoreo*100	0	0	0	27	27	27	100.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las actividades desarrolladas para la implementación de la metodología de seguimiento y monitoreo a las acciones realizadas en el marco de la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género (AVGM) en cumplimiento a Acciones de coordinación para las declaratorias de alerta de violencia de género contra las mujeres en estados y municipios convocados por la CONAVIM. Documento elaborado y ubicado en la Dirección de Programas Sociales.	Que la dependencias e instancias reporten las acciones que llevan a cabo en cumplimiento a la Declaratoria de la AVGM en cada uno de los municipios declarados.
ACTIVIDAD C6 A2	Cumplimiento en la elaboración de informes de seguimiento a las recomendaciones de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Seguimiento a la Alerta de Violencia de Género.	Informe	Informes de Seguimiento a la AVGM	1	1	1	1	4	4	100.00%	4 (2021)	Ascendente	Trimestral	Informe elaborado para dar seguimiento a la AVGM. El documento se ubica con la Encargada, la cual está adscrita a la Coordinación Ejecutiva.	Que el seguimiento periódico de las mesas de trabajo de las dependencias y municipios participantes en la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género quisea plasmado en informes mensuales que posteriormente se usen para elaborar los informes semestrales a la CONAVIM en el tiempo programado para ello.

*Zelma Alvarez*  
Dra. ZELMA GUADALUPE ALVAREZ GONZALEZ  
Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico ISM

*[Firma]*  
Dra. ANREYA XARITZEL ADAMS  
Coordinadora Ejecutiva del ISM