

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestal:	E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública.
Periodo que se reporta:	Primer Trimestre 2023

FIN: Contribuir a institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la implementación de políticas públicas en materia de igualdad y derechos humanos para que las mujeres obtengan oportunidad de ocupar puestos titulares en las principales instituciones que conforman la estructura de la administración pública estatal.

Indicador: Porcentaje de puestos titulares en las instituciones de la administración pública estatal ocupados por mujeres.

Eficacia	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	Meta Anual	% DE AVANCE
	X			0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el trimestre que se informa aún no se cuenta con información sobre el Censo Nacional de Gobiernos Estatales que publica el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), motivo por el cual no se presentan avances en este indicador, puesto que se depende de fuentes externas de información.

Propósito: Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres con la implementación de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionamiento estatal y

Indicador: Capacitación dirigida a promover la igualdad de género.

Eficacia	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	Meta Anual	% DE AVANCE
	X		130	23.07%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023 fueron programadas en esta meta 30 Capacitaciones para promover la igualdad de género impartiendo los siguientes temas: Elaboración de Presupuesto con Perspectiva de Género; Marco Jurídico de Género, Igualdad de Género y Lenguaje Incluyente, Igualdad de Género, Empoderamiento de las Mujeres, Transversalidad con Perspectiva de Género, Género y Autoestima, Perspectiva de Género; participando Personal de CEMERSON, Secretaría de Economía, PROSONORA, Secretaría de Seguridad Pública, Estudiantes y Docentes de la Universidad Tecnológica de Guaymas UTG, CREE, Estudiantes de la Escuela de Derecho de la UNISON, Agua de Hermosillo, Personal del Tribunal de Justicia Administrativa y Tribunal Estatal Electoral entre otros temas y dependencias. Es de mencionar que el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.

Componente A: Implementación de mecanismos para incorporar las políticas públicas encaminadas a impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Indicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Eficacia	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	Meta Anual	% DE AVANCE
	X		3	33.33%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023, no fueron programadas acciones para el Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres; sin embargo, surgió la necesidad de realizar la sesión Decima Octava, debido a que se tenía que presentar para revisión y análisis el Anteproyecto del Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2022- 2027 (PROIGUALDAD).

Actividad A1 C1: Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva y no discriminación.

Indicador: Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.

Eficacia	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	Meta Anual	% DE AVANCE
	X		42	23.80%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programados 06 Convenios de Colaboración y/o Coordinación Institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con organizaciones de la sociedad civil; para el trimestre que se informa se suscribieron 10 Convenios; es de mencionar que hubo un excedente de 4 convenios más de los programados con lo cual el porcentaje es del 166.66%

Convenios de Colaboración en Materia de Capacitación, Promoción, Difusión, Divulgación de Acciones para Prevenir la Comisión de Delitos Electorales y Fomento de la Participación Ciudadana en la Cultura de la Legalidad y la Denuncia con los municipios de San Luis Río Colorado, Puerto Peñasco, Gral. Plutarco Elías Calles, Caborca e Imuris, Sonora; Secretaría de Turismo; Comisión del Deporte; Secretaría de Economía; ISSSTESON y Centro Regional de Formación Profesional Docente de Sonora.

Actividad A2 C1: Llevar a cabo asesorías a integrantes del sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres de los diferentes municipios del estado que forman parte de este sistema.

Indicador: Asesoría a personal de los municipios en materia del sistema estatal para la igualdad.

Eficacia	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	Meta Anual	% DE AVANCE
			2	0.00%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023, no fueron programadas acciones para esta meta. Motivo por el cual no se generaron avances.

Componente C: Promover las modificaciones del Marco Normativo en materia de igualdad de género.

Indicador: Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.

Eficacia	Se cumplió con la meta establecida	No se cuenta con información (Meta Anual)	Meta Anual	% DE AVANCE
	X		3	33.33%

ANÁLISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada 1 propuesta de armonización legislativa; su cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable, puesto que se elaboró la propuesta de Reforma Legislativa a la Ley de Gobierno y Administración Pública Municipal, solicitando la modificación al articulado de la Ley Incorporando la perspectiva de género.

Componente 3: Transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal con acciones sustantivas.

a

Indicador: Capacitar a los Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.							
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con Información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	META ANUAL 6 % DE AVANCE 16.66%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada en esta meta 01 capacitación para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de Enlaces de Género y Titulares de Unidades de Género de dependencias, Entidades y Organismos de la Administración Pública Estatal.

Actividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de Igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Indicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.							
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con Información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	META ANUAL 12 % DE AVANCE 25.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023 fueron programadas 3 capacitaciones y/o mesas de trabajo con Instancias Municipales de la Mujer o a personal de la Administración Pública Estatal o Municipal. Cumplíendose al 100% lo programado con lo realizado, considerándose favorable. Impartiéndose a personal de PROSONORA la capacitación sobre el Marco normativo; de igual manera se realizó reunión con directivos del Colegio de Bachilleres de Sonora Plantel Reforma a fin de ofrecer un programa de trabajo integral de asesoría y capacitación; así mismo se brindó asesoría a la instancia municipal de la mujer del municipio de Santa Cruz, Sonora en materia de igualdad de género.

Actividad A2 C3: Que las dependencias e instituciones de la administración pública estatal puedan contar con documentos que lleven la perspectiva de género.

Indicador: Revisión de documentos de otras dependencias e instituciones desde una perspectiva de género.							
Eficiencia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con Información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	META ANUAL 2 % DE AVANCE 0.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023, no fueron programadas acciones para esta meta. Motivo por el cual no se reportan avances.

Actividad A3 C3: Llevar a cabo la elaboración de convenios de colaboración a petición de la coordinadora ejecutiva para su posterior firma con las dependencias, organismos y entidades acordados.

Indicador: Elaboración de convenios de colaboración.							
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con Información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	META ANUAL 48 % DE AVANCE 20.83%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada la elaboración de 6 convenios de colaboración; es de mencionar que hubo un excedente de 4 convenios más de lo programado (fueron elaborados 10) con lo cual el porcentaje es del 166.66%. Siendo los siguientes: Convenios de Colaboración en Materia de Capacitación, Promoción, Difusión, Divulgación de Acciones para Prevenir la Comisión de Delitos Electorales y Fomento de la Participación Ciudadana en la Cultura de la Legalidad y la Denuncia con los municipios de San Luis Río Colorado, Puerto Peñasco, Gral. Plutarco Elías Calles, Caborca e Imuris, Sonora; Secretaría de Turismo; Comisión del Deporte; Secretaría de Economía; ISSSTESON y Centro Regional de Formación Profesional Docente de Sonora

Componente 4: Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres, en medios de comunicación y redes sociales.

Indicador: Difusión y promoción de los Derechos Humanos de las mujeres.							
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con Información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	META ANUAL 144 % DE AVANCE 25.00%

ANALISIS CUALITATIVO

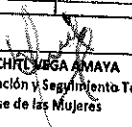

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 36 publicaciones para esta meta; su cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable, puesto que se efectuaron las 36 publicaciones; a continuación se mencionan sólo algunas de ellas: Derecho a una vida libre de violencia, violencia digital, violencia económica, mujeres constructoras de paz, discriminación racial, centro de justicia para las mujeres, diálogos contra la violencia de género en la minera, cuidar a quienes cuidan, implementación del protocolo contra el acoso y hostigamiento en ISSSTESON, video sobre el 8 de marzo día Internacional de las mujeres, micro machismos; así como otras publicaciones en redes sociales.

Actividad A1 C4: Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.

Indicador: Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.							
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con Información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	META ANUAL 2 % DE AVANCE 50.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el Primer Trimestre del Ejercicio 2023, fue programado 1 evento emblemático, en el cual se celebró la Conmemoración del 08 de Marzo Día Internacional de la Mujer, con el Evento denominado "Que ninguna se quede atrás". Cumplíendose al 100% con la meta programada, considerándose favorable.

M.C. XÓCHITL MUGA AMAYA
Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico
Instituto Sonorense de las Mujeres

DRA. MIREYA SCAÑÓN ADARGA
Coordinadora Ejecutiva
Instituto Sonorense de las Mujeres