




Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestal:	E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública
Periodo que se reporta:	Segundo Trimestre 2023

FIN: Contribuir a Institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la implementación de políticas públicas en materia de igualdad y derechos humanos para que las mujeres obtengan oportunidad de ocupar puestos titulares en las principales instituciones que conforman la estructura de la administración pública estatal.

Indicador: Porcentaje de puestos titulares en las instituciones de la administración pública estatal ocupad **META 2** % DE AVANCE




Eficacia		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	0.00%
-----------------	---	------------------------------------	---	---	---	-----------------------------------	-------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el trimestre que se informa aún no se cuenta con información sobre el Censo Nacional de Gobiernos Estatales que publica el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), motivo por el cual no se presentan avances en este indicador, puesto que se depende de fuentes externas de información.

Propósito: Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres con la implementación de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionariado estatal y municipal.

Indicador: Capacitación dirigida a promover la igualdad de género. **META 4** % DE AVANCE

Eficacia		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	130	53.84%
-----------------	---	------------------------------------	---	---	---	-----------------------------------	-----	--------


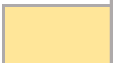

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023 fueron programadas en esta meta 40 Capacitaciones para promover la igualdad de género impartiendo los siguientes temas: Igualdad de Género, Lenguaje Incluyente, Igualdad de Género, Empoderamiento de las Mujeres, Género y Autoestima, Perspectiva de Género, Igualdad y No Discriminación, Derechos Humanos de las Mujeres, Derechos de las Niñas y Niños, Derechos Humanos, Diversidad Sexual y No Discriminación, NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; participando Personal de SIDUR, COMPAVI-Hermosillo, Personal de Becas y Crédito Educativo, SIDEPOL, Secretaría del Trabajo, Secretaría de Comunicaciones y Transporte, personal Docente y Administrativo de la UES, Personal INE, Empresa ECN Automatics, personal de la CEDH entre otros temas y dependencias respectivamente. Es de mencionar que el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Componente 1: Implementación de mecanismos para incorporar las políticas públicas encaminadas a impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Indicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. **META 4** % DE AVANCE

Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	3	66.66%
------------------	---	------------------------------------	---	---	---	-----------------------------------	---	--------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023, fue programada 1 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, llevándose a cabo la primer Sesión Extraordinaria en la cual fue aprobado por las y los integrantes de dicho Sistema, el Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2022-2027). El cumplimiento de esta meta fue del 100%, considerándose favorable.

Actividad A1 C1: Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva y no discriminación.

Indicador: Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional. META # % DE AVANCE

Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	42	66.66%
------------------	---	------------------------------------	--	---	--	-----------------------------------	----	--------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programados 6 Convenios de Colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con Instituciones Educativas Media Superior y Superior del Estado; para el trimestre que se informa se suscribieron 22 Convenios; es de mencionar que hubo un excedente de 16 convenios más de los programados; lo anterior se debió a que se suscribieron convenios con varios Ayuntamientos, esto derivado de que el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización "ISAF", realizó auditorías donde recomienda firmar convenio con el Instituto Sonorense de las Mujeres, a fin de que incorporen la perspectiva de género y la prevención de violencia en contra de las mujeres, así como también, para que trabajen temas de igualdad, motivo por el cual se vio elevado el número de convenios suscritos para el presente trimestre.

Actividad A2 C1: Llevar a cabo asesorías a integrantes del sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres de los diferentes municipios del estado que forman parte de este sistema.

Indicador: Asesoría a personal de los municipios en materia del sistema estatal para la igualdad. META # % DE AVANCE

Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	2	1000.00%
------------------	---	------------------------------------	--	---	--	-----------------------------------	---	----------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada 1 Asesoría a Personal de los Municipios en materia del Sistema Estatal para la Igualdad; es de mencionar, que hubo un excedente de 19 asesorías más de la meta programada (fueron brindadas 20) con lo cual el porcentaje es del 1000%. Es necesario señalar, que el motivo que llevó a superar en demasía la meta programada, fue derivado de que los Ayuntamientos en Sonora, están siendo requeridos por el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización, quien les efectuó observaciones indicando que deben instalar su Sistema Municipal para la Igualdad; siendo los siguientes Municipios que han recibido diversas asesorías por parte de personal de esta Entidad: Bacadehuachi, Granados, Banámichi, Huepac, Imuris, Caborca, Magdalena, Puerto Peñasco, Ures, Rosario, Atil, Plutarco Elías Calles, San Felipe de Jesús, Villa Hidalgo, Villa Pesqueira, Sahuaripa, Onavas, Nacozari, Nacori Chico, Suaqui Grande.

Componente C2: Promover las modificaciones del Marco Normativo en materia de igualdad de género.

Indicador: Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género. META # % DE AVANCE

Eficacia		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	3	33.33%
-----------------	--	------------------------------------	--	---	--	-----------------------------------	---	--------

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada 1 propuesta de armonización legislativa; sin embargo, la elaboración de dicha propuesta de Armonización legislativa desde una perspectiva de género se reprograma para el siguiente trimestre.

Componente 3: Transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal con acciones sustantivas.

Indicador: Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.							META A	% DE AVANCE
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	6	50.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada en esta meta 2 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de la Enlace del Instituto Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora y Enlaces de Igualdad de Género y Profesionistas de CDM; con el tema sobre la Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género: Formador de Facilitadoras.

Actividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Indicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.							META A	% DE AVANCE
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	12	50.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023 fueron programadas 3 capacitaciones y/o mesas de trabajo con Instancias Municipales de la Mujer o a personal de la Administración Pública Estatal o Municipal. Cumpliéndose al 100% lo programado con lo realizado, considerándose favorable. Impartiéndose capacitación a personal de Radio Sonora, Secretaría de Salud y Procuraduría de la Defensa del Adulto Mayor (PRODEFAMA).

Actividad A2 C3: Que las dependencias e instituciones de la administración pública estatal puedan contar con documentos que lleven la perspectiva de género.

Indicador: Revisión de documentos de otras dependencias o instituciones desde una perspectiva de género.							META A	% DE AVANCE
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	2	50.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023, fue programada 1 acción para esta meta, cumpliéndose al 100% con la revisión del Modelo de Protocolo para Atención de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado de Sonora (ISSSTESON). Considerándose su cumplimiento favorable.




Actividad A3 C3: Llevar a cabo la elaboración de convenios de colaboración a petición de la coordinadora ejecutiva para su posterior firma con las dependencias, organismos y entidades acordados.

Indicador: Elaboración de convenios de colaboración.							META A	% DE AVANCE
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	48	62.50%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada de 8 convenios de colaboración; es de mencionar, que hubo un excedente de 16 convenios más de lo programado (fueron elaborados 24). Es necesario señalar, que el motivo que llevó a superar en demasía la meta programada, fue derivado de la petición de algunos Ayuntamientos para firmar convenios con el ISM; ya que el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF), realizó auditorías recomendándoles suscribir convenios a fin de que tomaran en consideración en sus acciones trabajar la perspectiva de género, prevención de la violencia contra las mujeres y temas de igualdad. Fueron suscritos convenios de colaboración con Instituciones de Gobierno, Instituciones Educativas Media Superior y Superior del Estado siguientes: ICATSON, CONALEP, CEDIS, Instituto Sonorense de la Juventud, CECOP, Instituto Sonorense de Cultura, DIF- Bacerac, Tribunal de Justicia Administrativa, Universidad Tecnológica de Nogales, Defensoría Pública a través de la Consejería Jurídica, Universidad Tecnológica de Guaymas y el Colegio de Sonora. Así como, con los Municipios que cuentan con CDM tales como Empalme, Guaymas, Huatabampo Caborca, Agua Prieta, Cajeme, Cananea, Etchojoa, Magdalena, Moctezuma, Santa Ana y Ures.




Componente 4: Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres, en medios de comunicación y redes sociales.

Indicador: Difusión y promoción de los Derechos Humanos de las mujeres.							META #	% DE AVANCE
Eficiencia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	144	50.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 36 publicaciones para esta meta; su cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable, puesto que se llevó a cabo las 36 publicaciones; a continuación se mencionan solo algunas de ellas: Difusión en Redes Sociales del ISM los temas sobre eventos talleres y pláticas sobre el derecho a una vida libre de violencia, ciclo sobre la violencia de pareja, respeto a los derechos humanos, acciones para reducción de las brechas de desigualdad, la salud como un derecho humano, las niñas en las T`ics, entre otros.

Actividad A1 C4: Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.

Indicador: Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.							META #	% DE AVANCE
Eficacia		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	2	50.00%

ANALISIS CUALITATIVO

Para el 2º Trimestre del Ejercicio 2023, no fueron programadas acciones para esta meta. Motivo por el cual no generó avance.

M.C. XÓCHITL VEGA AMAYA

Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico
Instituto Sonorense de las Mujeres

DRA. MIREYA SCARONE ADARGA

Coordinadora Ejecutiva
Instituto Sonorense de las Mujeres

