

## Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	<b>INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES</b>
Programa Presupuestal:	<b>E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública.</b>
Periodo que se reporta:	<b>Tercer Trimestre 2023</b>

**FIN: Contribuir a Institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la implementación de políticas públicas en materia de igualdad y derechos humanos para que las mujeres obtengan oportunidad de ocupar puestos titulares en las principales instituciones que conforman la estructura de la administración pública estatal.**

Indicador: Porcentaje de puestos titulares en las instituciones de la administración pública estatal ocupados META 2027							% DE AVANCE
Eficacia	X	Se cumplió con la meta establecida	X	No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	0.00%

### ANALISIS CUALITATIVO

Para el trimestre que se informa aún no se cuenta con información sobre el Censo Nacional de Gobiernos Estatales que publica el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), motivo por el cual no se presentan avances en este indicador, puesto que se depende de fuentes externas de información.

**Propósito: Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres con la implementación de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionariado estatal y municipal.**

Indicador: Capacitación dirigida a promover la igualdad de género.							META ANU	% DE AVANCE
Eficacia	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	130	76.92%

### ANALISIS CUALITATIVO

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023 fueron programadas en esta meta 30 Capacitaciones para promover la igualdad de género impartiendo los siguientes temas: Lenguaje Incluyente, Derechos Humanos, Diversidad Sexual y No Discriminación, Masculinidades, Comunicación Asertiva, Resolución de Conflictos, Perspectiva de Género, Masculinidades Alternativas, Empoderamiento de las Mujeres, Democratización Familiar, entre otros. Dependencias participantes con el Personal del Centro de Salud Urbano Los Naranjos; de la Comisión Estatal de Derechos Humanos; Personal de SAGARHPA, Centro de Salud Rural Estación Pesqueira; Procuraduría Ambiental del Estado de Sonora; Dirección General Hospitalaria del Estado de Sonora; personal del Grupo SADASI y Personal del Ejecutivo del Estado, entre otros. Es de mencionar que el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable

**Componente 1: Implementación de mecanismos para incorporar las políticas públicas encaminadas a impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.**

Indicador: Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.							META ANU	% DE AVANCE
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	3	133.33%

### ANALISIS CUALITATIVO

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, fue programada 1 Sesión del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, realizándose 2 sesiones, teniendo un excedente de 01 más de lo programado, dando un porcentaje de 200%. Llevándose en agosto la Segunda Sesión Extraordinaria y en septiembre la XIX Sesión Ordinaria del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el estado de sonora.

**Actividad A1 C1: Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva y no discriminación.**

Indicador: Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.							META ANU	% DE AVANCE
---	--	--	--	--	--	--	----------	-------------

Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	42	78.57%
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								
Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programados 20 Convenios de Colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con Instituciones Educativas Media Superior y Superior del Estado; para el trimestre que se informa, si bien es cierto fue programada la suscripción de 20 convenios de colaboración, y tomando en consideración que en los trimestres anteriores se superó la meta programada, nos vimos en la necesidad de realizar ajustes en los mismos, y por ello en este trimestre, se firmaron 5 nuevos convenios siendo los siguientes: convenio de colaboración con la Televisora de Hermosillo S.A. de C.V; con la Universidad Tecnológica de Hermosillo, S.C de C.V; con la Universidad Tecnológica de Hermosillo, S.C de C.V; con la Universidad Tecnológica de Hermosillo, S.C de C.V; con la Universidad Tecnológica de Hermosillo, S.C de C.V.								
<b>Actividad A2 C1: Llevar a cabo asesorías a integrantes del sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres de los diferentes municipios del estado que forman parte de este sistema.</b>								
<b>Indicador: Asesoría a personal de los municipios en materia del sistema estatal para la igualdad.</b>							<b>META ANU</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	2	1150%
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								
Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, si bien en este trimestre no fueron programadas asesorías a los municipios en materia del Sistema Estatal para la Igualdad; Sin embargo, si se llevaron a cabo 3 asesorías en materia del Sistema Municipal para la Igualdad, a Puerto Peñasco, Agua Prieta y Cananea, Sonora para la instalación de dichos sistemas municipales.								
<b>Componente C2: Promover las modificaciones del Marco Normativo en materia de igualdad de género.</b>								
<b>Indicador: Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.</b>							<b>META ANU</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	3	33.33%
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								
Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, no fueron programadas acciones para esta meta. Motivo por el cual no generó avance.								
<b>Componente 3: Transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal con acciones sustantivas.</b>								
<b>Indicador: Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.</b>							<b>META ANU</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficiencia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	6	66.66%
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								
Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada en esta meta 1 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo mesa de trabajo sobre la modificación del marco normativo con Enlaces de Género y Titulares de Unidades de Género en la Administración Pública.								
<b>Actividad A1 C3: Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.</b>								
<b>Indicador: Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.</b>							<b>META ANU</b>	<b>% DE AVANCE</b>
Eficacia:		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	12	75.00%
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023 fueron programadas 3 capacitaciones y/o mesas de trabajo con Instancias Municipales de la Mujer o a personal de la Administración Pública Estatal o Municipal. Cumpliéndose al 100% lo programado con lo realizado, considerándose favorable. Es de mencionar que se cumplió con la meta señalada para este trimestre, ya que a fin de estar en posibilidad de instalar en los próximos meses los Sistemas Municipales para las Mujeres, hemos llevado a cabo diversas mesas de trabajo con los municipios de Puerto Peñasco, Agua Prieta y Cananea, Sonora; en donde se ha trabajado directamente con

**Actividad A2 C3: Que las dependencias e instituciones de la administración pública estatal puedan contar con documentos que lleven la perspectiva de género.**

Indicador: Revisión de documentos de otras dependencias o instituciones desde una perspectiva de género							META ANU	% DE AVANCE
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta estableci	2	100.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, fue programada 1 acción para esta meta, cumpliéndose al 100% con la revisión del actual Modelo de Protocolo de actuación para el Acoso Sexual a fin de actualizar el mismo. Considerándose su cumplimiento favorable.

**Actividad A3 C3: Llevar a cabo la elaboración de convenios de colaboración a petición de la coordinadora ejecutiva para su posterior firma con las dependencias, organismos y entidades acordados.**

Indicador: Elaboración de convenios de colaboración.							META ANU	% DE AVANCE
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta estableci	48	77.08%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programados 20 Convenios de Colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con Instituciones Educativas Media Superior y Superior del Estado; para el trimestre que se informa, si bien es cierto fue programada la suscripción de 20 convenios de colaboración, y tomando en consideración que en los trimestres anteriores se superó la meta programada, nos vimos en la necesidad de realizar ajustes en los mismos, y por ello en este trimestre, se firmaron 5 nuevos convenios siendo los siguientes: convenio de colaboración con la Televisora de Hermosillo S.A. de C.V; con la Universidad Tecnológica de Etchoyá; con el H. Ayuntamiento de Navojoa, Sonora; con la Fiscalía Anticorrupción de Sonora y con el Instituto Tecnológico

**Actividad A4 C3: Medirá estrategias y acciones que contribuyan a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, así como, la construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes.**

Indicador: Acciones del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres.							META ANU	% DE AVANCE
Eficiencia:		Se cumplió con la meta establecida	X	No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta estableci	5	0.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 5 acciones dentro del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM). Es de mencionar, que para el trimestre que se informa No fueron programadas acciones para esta meta, quedando sin avances.

**Actividad A5 C3: Medirá el fortalecimiento de las acciones para la igualdad y bienestar de las mujeres que se realizan a través del ISM.**

Indicador: Acciones del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres.							META ANU	% DE AVANCE
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta estableci	10	10.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023 fue programada 1 acción dentro PROABIM, realizándose el fortalecimiento de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Por lo que el porcentaje de cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.

**Componente 4: Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres, en medios de comunicación y redes**

**Indicador: Difusión y promoción de los Derechos Humanos de las mujeres.**

						META ANU	% DE AVANCE
Eficacia	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		144	75.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 36 publicaciones para esta meta; su cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable, puesto que se llevaron a cabo las 36 publicaciones; a continuación se mencionan solo algunas de ellas: Lactancia Materna, derechos sexuales y reproductivos, sensibilización sobre la violencia de género, día naranja, acoso y hostigamiento sexual protocolos de prevención, igualdad salarial, empoderamiento económico, derecho a la movilidad segura, mujeres indígenas. inclusión en las profesiones. entre otras.

**Actividad A1 C4: Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes**

**Indicador: Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.**

						META ANU	% DE AVANCE
Eficacia		Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		2	50.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 3º Trimestre del Ejercicio 2023, no fueron programadas acciones para esta meta. Motivo por el cual no generó avances.