



Matriz de Indicadores para Resultados
2023

Dependencia y/o Entidad:	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestario:	E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública.
Eje del PED:	E6 Gobierno Promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad
Reto del PED:	Incorporar la Perspectiva e Igualdad de Género en la Gestión de Gobierno
Beneficiarios:	Dependencias, entidades y organismos de la Administración Pública

Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance				Avance Acumulado (1)	Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV								
FIN Contribuir a institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la implementación de políticas públicas en materia de igualdad y derechos humanos para que las mujeres obtengan oportunidad de ocupar puestos titulares en las principales instituciones que conforman la estructura de la administración pública estatal.	Porcentaje de puestos titulares en las instituciones de la administración pública estatal ocupados por mujeres	Porcentaje	Titulares mujeres de las instituciones de la administración pública estatal.	0	0	0	26.7%	26.7%	26.7%	19.70 (2018)	Ascendente	Anual	INEGI. Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales https://www.inegi.org.mx/app/biblioteca/ficha.html?upc=702825104405	Que las mujeres realmente tengan acceso y oportunidad de ocupar puestos de nivel titular en las dependencias e instituciones de la Administración Pública Estatal y Municipal, mediante la aplicación de las políticas públicas en la materia y el ejercicio pleno de sus derechos.	
			Total de instituciones de la administración pública estatal.	0	0	0	26.7%								
PROPÓSITO Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres con la implementación de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionamiento estatal y municipal.	Capacitación dirigida a promover la igualdad de género.	Capacitación	Capacitación impartidas.	30	40	30	30	130	130	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección Programas Sociales.	Que el funcionario y servidoras/es públicas/os de la Administración Pública Estatal estén comprometidos con la institucionalización de la Perspectiva de Género y acudan a las capacitaciones impartidas por el ISM.
COMPONENTE 1 Implementación de mecanismos para incorporar las políticas públicas encaminadas a impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Sesión	Sesiones realizadas	1	1	2	0	4	3	133.33%	3 (2022)	Ascendente	Trimestral	Actas de las Sesiones realizadas; listados de las Instancias Estatales y Municipales que asisten y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.
ACTIVIDAD 1 Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva y no discriminación.	Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.	Convenio	Número de Convenios suscritos	10	22	5	5	42	42	100.00%	10 (2022)	Ascendente	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinadora Ejecutiva del Instituto. Documentos ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que la Administración Pública Estatal a través de las dependencias, entidades y organismos estén comprometidos con la institucionalización de la Perspectiva de Género
ACTIVIDAD 2 Llevar a cabo asesorías a integrantes del sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres de los diferentes municipios del estado que forman parte de este sistema.	Asesoría a personal de los municipios en materia del sistema estatal para la igualdad.	Asesoría	Asesorías brindadas	0	20	3	1	24	2	1200%	ND	Ascendente	Semestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que el personal de dependencias municipales se comprometan a recibir las asesorías sobre el sistema estatal de igualdad.
COMPONENTE 2 Promover las modificaciones del Marco Normativo en materia de igualdad de género.	Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.	Proyecto	Número de propuestas elaboradas	1	0	0	0	1	3	33.33%	2 (2022)	Ascendente	Trimestral	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las armonizaciones sean terminadas en tiempo y forma por las dependencias que solicitan la asesoría, para que se esté en condiciones de enviarse a revisión de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado.
COMPONENTE 3 Transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal Municipal con acciones sustantivas.	Capacitar a las Entidades para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas a Entidades de Género.	1	2	1	2	6	6	100.00%	10 (2022)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.

M. H. B.

[Handwritten signature]



Matriz de Indicadores para Resultados 2023

ETCA-III-05

ACTIVIDAD 1	Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres.	Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.	Capacitación	Capacitaciones y/o mesas de trabajo impartidas.	3	3	3	1	10	12	83.33%	2 (2022)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.
ACTIVIDAD 2	Que las dependencias e instituciones de la administración pública estatal puedan contar con documentos que lleven la perspectiva de género.	Revisión de documentos de otras dependencias o instituciones desde una perspectiva de género.	Documento	Documentos revisados	0	1	1	0	2	2	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Documentación comprobatoria revisada se ubica en la Dirección de Derechos.	Que las dependencias e instituciones estén comprometidas con la revisión de sus documentos desde una perspectiva de género.
ACTIVIDAD 3	Llevar a cabo la elaboración de convenios de colaboración a petición de la coordinadora ejecutiva para su posterior firma con las dependencias, organismos y entidades acordados.	Elaboración de convenios de colaboración.	Documento	Documentos elaborados	6	24	7	0	37	48	77.08%	ND	Ascendente	Trimestral	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las dependencias, organismos y entidades, así como la iniciativa privada estén de acuerdo en las bases y condiciones de los convenios elaborados para su firma.
ACTIVIDAD 4	Medirá estrategias y acciones que contribuyan a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, así como, la construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes.	Acciones del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres.	Acción	Número de Acciones realizadas a través del FOBAM.	0	0	0	5	5	5	100.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas a través del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la entrega de los recursos para el proyecto se retrase y se tenga que hacer ajustes en las actividades programadas, así como falta de compromiso y baja asistencia de los actores estratégicos contemplados en este proyecto.
ACTIVIDAD 5	Medirá el fortalecimiento de las acciones para la igualdad y bienestar de las mujeres que se realizan a través del ISM.	Acciones del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres.	Acción	Número de acciones realizadas a través del PROABIM	0	0	1	9	10	10	100.00%	20 (2022)	Ascendente	Semestral	Informe de las acciones desarrolladas a través del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la entrega de los recursos para el proyecto se retrase y se tenga que hacer ajustes en las actividades programadas, así como falta de compromiso y baja asistencia de los actores estratégicos contemplados en este proyecto.
COMPONENTE 4	Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres, en medios de comunicación y redes sociales.	Difusión y promoción de los Derechos Humanos de las mujeres.	Publicación	Publicaciones realizadas	36	36	36	36	144	144	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Las infografías y publicaciones en medios de comunicación y redes sociales elaboradas y ubicadas en la Dirección de Comunicación e Imagen.	Que se cuente con el material programado para su publicación en los medios de comunicación y redes sociales.
ACTIVIDAD 1	Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.	Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.	Evento	Eventos realizados	1	0	0	1	2	2	100%	2 (2022)	Ascendente	Semestral	Programas de los eventos, listas de asistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que las mujeres y las Instituciones conmemoren los logros y avances de las mismas.

M.C. XÓCHITL VEGA AMAYA

Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico del ISM

M.D.R. MARÍA ANTONIETA MARGOT LOUSTAUNAU BAUTISTA
Encargada de Despacho de la Coordinación Ejecutiva del ISM



Matriz de Indicadores para Resultados 2023

Dependencia y/o Entidad:	INSTITUTO SONorenSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestario:	E-408E04 Coordinación de Políticas para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres
Eje del PED:	E4 Coordinación Histórica entre el Desarrollo y Seguridad.
Refo del PED:	E408 Seguridad y Desarrollo
Beneficiarios:	Mujeres víctimas de violencia de género

FIN	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores				Avance				Avance Acumulado (%)	Meta Anual (2)	% de Avance (1)(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Formula	I	II	III	IV									
	Contribuir a la erradicación de la violencia de género contra las mujeres mediante la coordinación y ejecución de acciones institucionales apoyadas a los Derechos Humanos de las Mujeres.	Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida	Porcentaje	Mujeres de 15 años y más que han experimentado a menor un incidente de violencia					0	0	0	71.6% (2021)	Descendente	Quinquenal	ENDREH 2021 https://www.inegi.org.mx/programas/endreh2021/	Que para lograr un impacto en la prevalencia de la violencia contra las mujeres requiere de acciones coordinadas de todos los actores del gobierno estatal y municipales, así como de la sociedad civil.	
				Total de mujeres de 15 años y más													
PROPOSITO	El Instituto Sonorense de las mujeres en coordinación con la Administración pública estatal y municipal realizan acciones para que las Mujeres alcancen una vida libre de Violencia de Género.	Seguimiento al Programa Estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.	Informe	Informe de las acciones realizadas por las dependencias.	1	1	1	1	4	4	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Informe de acciones elaborado y ubicado en la Dirección de Derechos.	Que la administración pública Estatal y municipal se comprometan con acciones para que las mujeres alcancen una vida libre de violencia.	
COMPONENTE 1	Medidas y acciones desarrolladas para propiciar cambios en el sistema de creencias y valores, que propician la violencia de género contra las mujeres.	Diálogos contra la Violencia de género dirigidos a la ciudadanía.	Acción	Número de diálogos contra la Violencia de género realizados.	1	1	1	1	4	4	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, ficha técnicas y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales	Que la ciudadanía se sensibilice, comprometa y coadyuve en el restablecimiento del tejido social para la prevención de la violencia de género contra las mujeres	
ACTIVIDAD 1	Las mujeres en situación de violencia conciben acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia y sobre derechos humanos a través de cursos, pláticas y talleres.	Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres.	Capacitación	Capacitaciones impartidas	70	60	40	40	210	210	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la comunidad en general, asociaciones civiles o iniciativa privada sensibilizada coadyuve para prevenir la violencia contra las mujeres.	
ACTIVIDAD 2	Cumplimiento del resolutive 0X, de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora.	Difusión de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Publicación	Publicaciones realizadas	12	12	12	12	48	48	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Las fotografías y publicaciones en los medios de comunicación y redes sociales, elaboradas y ubicadas en la Dirección de Comunicación e Imagen.	Que se cuente con el material programado para su publicación en los medios de comunicación y redes sociales.	
COMPONENTE 2	Promover armonización del marco normativo en materia de violencia de género contra las mujeres.	Propuestas de armonización legislativa en materia de violencia de género.	Proyecto	Propuestas de armonización realizadas	1	0	0	0	1	1	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Propuesta de armonización. Ubicadas en la Dirección de Derechos.	Que el Instituto presente una propuesta de armonización elaborada para su revisión, en tiempo.	
COMPONENTE 3	Servicios de atención especializados de trabajo social, asesoría jurídica, psicológica dirigido a mujeres víctimas de violencia de género y gestión de apoyo de asistencia social.	Estudios socioeconómicos	Estudio	Número de estudios socioeconómicos	1158	1183	813	700	3804	2800	139.07%	2800 (2022)	Ascendente	Trimestral	Fichas de registro de atención y Expedientes Únicos de las solicitantes de asesoría proporcionada por Trabajo Social adscrita a la Dirección de Atención Ciudadana.	Se reciben y atienden a mujeres víctimas de violencia que acuden a solicitar el servicio.	
ACTIVIDAD 1	Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia.	Asesoría Legal	Asesoría	Asesorías Legales otorgadas.	555	746	688	621	2610	3200	81.56%	4800 (2022)	Ascendente	Trimestral	Registro de Asesorías legales proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana.	Que llamen o acudan mujeres víctimas de violencia a solicitar el servicio.	
ACTIVIDAD 2	Otorgar atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijos e hijas mayores de 15 años.	Atención Psicológica individual	Atención	Número de terapias psicológicas brindadas.	1049	1929	1435	1387	6400	5600	114.28%	6000 (2022)	Ascendente	Trimestral	Registro de Asistencias Psicológicas proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana.	Que acudan mujeres en situación de vulnerabilidad a solicitar el servicio.	
ACTIVIDAD 3	Gestión de solicitudes de apoyo de asistencia social ante Instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad.	Gestión Social	Solicitud	Solicitudes de asistencia social.	574	526	503	446	2052	1900	108.00%	1900 (2022)	Ascendente	Trimestral	Registro de solicitudes de gestión social canalizadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana.	Que acudan mujeres en situación de vulnerabilidad a solicitar el servicio.	
COMPONENTE 4	Coordinar acciones con las dependencias estatales y municipales para la institucionalización de políticas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.	Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Sesión	Sesiones del Sistema realizadas.	1	0	1	0	2	3	66.66%	3 (2022)	Ascendente	Trimestral	Actas de las sesiones realizadas, listas de asistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.	
ACTIVIDAD 1	Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias Estatales y Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género contra las mujeres.	Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.	Convenios	Convenios suscritos	0	2	2	0	4	6	66.66%	ND	Ascendente	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinadora Ejecutiva del Instituto. Documentos ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que las dependencias estatales y municipales estén comprometidas con las políticas para la eliminación y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.	
ACTIVIDAD 2	Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas a través del PAMEF.	Acciones del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.	Acción	Número de acciones realizadas a través del PAMEF.	0	0	0	27	27	27	100.00%	26 (2022)	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas a través del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la entrega de los recursos para el proyecto se retrase y se tenga que hacer ajustes en las actividades programadas, así como falta de compromiso y baja asistencia de la comunidad (Mujeres, niñas, adolescentes y público en general) convocadas para que acudan a los talleres, pláticas y servicios que se brindan.	

MARCO



Matriz de Indicadores para Resultados 2023

ACTIVIDAD 3	Funcionario capacitado en materia de Modelos de Protocolos para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual y/o Marco normativo de la Violencia de Género.	Capacitación y/o mesas de trabajo en materia de Modelos de Protocolos para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual y/o Marco normativo de la Violencia de Género.	Capacitación	Capacitaciones impartidas	3	3	3	3	12	12	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, ubicadas en la Dirección de Derechos	Que el funcionario esté sensibilizado y cuente con herramientas para implementar los Modelos de Protocolos para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual y conozca el Marco normativo de la Violencia de Género.
ACTIVIDAD 4	Aseorías dirigidas a personal de los municipios en materia del Sistema Estatal para Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres (PASE).	Aseoría a personal de los municipios en materia de Sistema Estatal (PASE).	Aseoría	Aseorías realizadas	0	20	0	1	21	2	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, ubicadas en la Dirección de Derechos	Que los integrantes del funcionario cuente con las herramientas necesarias para la gestión pública en la materia.
COMPONENTE 5	Programa emergente de la alerta de violencia de género contra las mujeres.	Seguimiento de acciones en respuesta a las medidas del resolutive de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Reunión	Reuniones realizadas	0	8	8	0	26	24	116.66%	ND	Ascendente	Trimestral	Reuniones realizadas por la Coordinación de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Que las dependencias y ayuntamientos respondan a las medidas emergentes del Resolutive de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. (DAVGM)
ACTIVIDAD 1	Mesas de trabajo interinstitucionales organizadas y coordinadas para dar seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Mesas de trabajo interinstitucional realizadas.	Reunión	Mesas de trabajo realizadas	2	8	2	1	13	7	165.71%	ND	Ascendente	Trimestral	Lista de asistencia y formato de acuerdos de las mesas de trabajo.	Que las dependencias estatales y municipales cumplan con los acuerdos pactados.
ACTIVIDAD 2	Aseoría a los ayuntamientos de los municipios alertados para la elaboración del programa municipal de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).	Reuniones de trabajo realizadas con los municipios alertados.	Reunión	Reuniones de trabajo realizadas	2	3	5	3	13	11	118.18%	ND	Ascendente	Trimestral	Lista de asistencia y formato de acuerdos de las mesas de trabajo.	Que los ayuntamientos de los municipios alertados cumplan y den seguimiento al Programa Municipal de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).
ACTIVIDAD 3	Capacitaciones realizadas al funcionario público municipal de los Ayuntamientos con declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres.	Capacitación al funcionario de los municipios alertados.	Capacitación	Capacitaciones realizadas	2	9	1	1	13	3	433.33%	ND	Ascendente	Trimestral	Registro de asistencias, ubicados en la Coordinación de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Que el funcionario de los municipios alertados, estén capacitados y sensibilizados para atender el resolutive de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).
ACTIVIDAD 4	Informe elaborado en seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).	Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).	Informe	Informes realizados	1	2	1	2	6	6	100.00%	4 (2022)	Ascendente	Trimestral	Informes	Que las dependencias atiendan el seguimiento a las medidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).
ACTIVIDAD 5	Medir el fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de los actores estratégicos en materia de perspectiva de género y derechos humanos de los municipios con DAVGM, obtenidos para el diseño del programa de trabajo municipal.	Acciones de capacitación para el diseño del programa de trabajo de los municipios con DAVGM.	Acción	Número de acciones realizadas a través del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/125.	0	0	0	3	3	3	100.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas a través del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/125. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la entrega de los recursos para el proyecto de parte de CONAVIM se realice y se tenga que hacer ajustes en las actividades programadas, así como falta de compromiso y baja asistencia de los actores estratégicos de los diversos Municipios alertados.
ACTIVIDAD 6	Medir la implementación y consolidación de los mecanismos de acción que llevarán a cabo los actores estratégicos del modelo de atención a los agresores de mujeres.	Acciones para la implementación de una política pública en materia de tratamiento a los agresores de mujeres.	Acción	Número de acciones realizadas a través del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/145.	0	0	0	3	3	3	100.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas a través del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/145. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la entrega de los recursos para el proyecto de parte de CONAVIM se realice y se tenga que hacer ajustes en las actividades programadas, así como falta de compromiso y baja asistencia de los actores estratégicos de las diversas dependencias participantes.

M.C. YOCHEL VEGA AMAYA
Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico ISM

M.D.S. MARCO ANTONIO MARGOT LOUSTAGUANO BAUTISTA
Enviado de Despacho de la Coordinación Ejecutiva del ISM