

## Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/En	<b>INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES</b>
Programa	<b>E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública.</b>
Periodo que se	<b>Cuarto Trimestre 2023</b>

**FIN:** Contribuir a Institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la implementación de políticas públicas en materia de igualdad y derechos humanos para que las mujeres obtengan oportunidad de ocupar puestos titulares en las principales instituciones que conforman la estructura de la administración pública estatal.

**Indicador:** Porcentaje de puestos titulares en las instituciones de la administración pública estatal ocupados por mujeres. **META 2027** **% DE AVANCE**

<b>Eficacia</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	26.7%
-----------------	-------------------------------------	------------------------------------	--------------------------	---	--------------------------	-----------------------------------	-------

### ANALISIS CUALITATIVO

Para el trimestre que se informa el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) publicó en el Censo Nacional de Gobiernos Estatales 2023 que el porcentaje de puestos ocupados por mujeres al frente de instituciones de la Administración Pública en el Estado de Sonora fue del 26.7%. Es de mencionar que la información fue publicada el 31 de octubre de 2023. (Pag. 14 del citado documento).

**Propósito:** Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres con la implementación de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionariado estatal y municipal.

**Indicador:** Capacitación dirigida a promover la igualdad de género. **META AN** **% DE AVANCE**

<b>Eficacia</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	130	100.00%
-----------------	-------------------------------------	------------------------------------	--------------------------	---	--------------------------	-----------------------------------	-----	---------

### ANALISIS CUALITATIVO

Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023 fueron programadas en esta meta 30 Capacitaciones para promover la igualdad de género impartiendo los siguientes temas: Derechos de las Niñas y los Niños, Derechos Humanos, Diversidad Sexual y No Discriminación, Perspectiva de Género, Diálogos con Comunicación Asertiva para una Igualdad de Género, Inteligencia Emocional, Igualdad y Derechos Humanos, Género y Autoestima, Empoderamiento de las mujeres y Lenguaje Incluyente entre otros. Dirigido a Personal del Centro de Investigaciones Parlamentarias del Estado de Sonora, Defensoría Pública del Estado de Sonora, Procuraduría Ambiental del Estado de Sonora, Estudiantes del COBACH Reforma, Personal de International Automotive Components, Personal de la Guardia Nacional, entre otros/as. Es de mencionar que el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.

**Componente 1:** Implementación de mecanismos para incorporar las políticas públicas encaminadas a impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

**Indicador:** Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. **META AN** **% DE AVANCE**

<b>Eficacia:</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	3	133.33%
------------------	-------------------------------------	------------------------------------	--------------------------	---	--------------------------	-----------------------------------	---	---------

### ANALISIS CUALITATIVO

*[Handwritten signature and initials]*

**Actividad 1 C1: Las mujeres en situación de violencia conocerán acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia y sobre derechos humanos a través de cursos, pláticas y talleres.**

Indicador: Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres.						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		210	100.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas en esta meta 40 Capacitaciones para la prevención de la violencia contra las mujeres, tratándose los temas sobre Prevención de la Violencia contra las Mujeres, Violencia de Género, Comunicación Asertiva, Tipos de Violencia, Prevención y Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, entre otros. Y fueron impartidas a Personal Administrativo, Docente y estudiantes de CRESON, de la Policía Estatal de Sonora, del Instituto de Movilidad y Transporte del Estado de Sonora y de LEONI Cable S.A. de C.V, entre otros. Es de mencionar que el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.

**Actividad A2 C1: Cumplimiento del resolutivo IX, de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora.**

Indicador: Difusión de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		48	100.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 12 publicaciones para esta meta; su cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable, puesto que se llevaron a cabo las publicaciones en redes sociales del ISM con información sobre la Alerta de Violencia de Género para Sonora y acciones realizadas en el marco de la AVGM.

**Componente 2: Promover armonización del marco normativo en materia de violencia de género contra las mujeres.**

Indicador: Propuestas de armonización legislativa en materia de violencia de género realizadas.						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		1	100.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, si bien fue programada 1 propuesta de Armonización Legislativa en materia de violencia de género; ésta fue elaborada, presentada y cumplida en el primer trimestre de este ejercicio fiscal, por lo cual el cumplimiento de la meta es 100%, siendo favorable.

**Componente C3: Servicios de atención especializados de trabajo social, asesoría jurídica, psicológica dirigido a mujeres víctimas de violencia de género y gestión de apoyo de asistencia social.**

Indicador: Estudios socioeconómicos						META ANUAL	% DE AVANCE
Eficiencia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		2800	139.07%

*M. L. S.*

ANALISIS CUALITATIVO									
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programados 600 Estudios Socioeconómicos; aplicándose 700 estudios, teniendo un excedente de 100 más de lo programado, dando un porcentaje de 116.66%. Dicho excedente en la aplicación de los estudios socioeconómicos fue debido a la demanda de solicitudes de gestión de actas de nacimiento, defunción y matrimonio por usuarias de escasos recursos.									
Actividad A1 C3: Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia.									
Indicador: Asesoría Legal							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	3200	81.56%	
ANALISIS CUALITATIVO									
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 800 Asesorías Legales; de las cuales fueron realizadas 621, dando un porcentaje del 77.62%. el cumplimiento en esta meta no fue favorable, debido a que se sigue careciendo de personal especializado (Abogadas) para brindar las asesorías legales en las coordinaciones regionales de Caborca y Guaymas, así como en el CEJUM de Hermosillo, Sonora.									
Actividad 2 C3: Otorgar atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijas e hijos mayores de 15 años.									
Indicador: Atención Psicológica individual							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	5600 modificada	114.28%	
ANALISIS CUALITATIVO									
Para el Cuarto Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 1600 Atenciones Psicológicas Individuales; es de mencionar, que se solicitó a la Secretaría de Hacienda una modificación para que se aumentaran las atenciones psicológicas para el cuarto trimestre, fue aceptada la solicitud y se hizo la modificación; sin embargo, al momento de calcular el porcentaje de avance trimestral el sistema retomó la programación original (1200) no la modificada de las (1600) atenciones. Por consiguiente, el porcentaje arrojado por la plataforma del SIPPSE fue un porcentaje mayor al que debe ser. (De las 1600 atenciones se realizaron 1387 dando un porcentaje del 86.68 y el sistema arrojó 115.58% de las 1200 atenciones programadas originalmente).									
Actividad A3 C3: Gestión de solicitudes de apoyo de asistencia social ante Instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad.									
Indicador: Gestión Social							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	1900	108.00%	
ANALISIS CUALITATIVO									
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 500 gestiones, realizándose 449, dando el porcentaje de 89.80%, estando dentro del rango aceptable para ser considerado favorable en su cumplimiento.									

**Componente 4: Coordinar acciones con las dependencias estatales y municipales para la institucionalización de políticas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.**

Indicador: Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	3	66.66%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, si bien fue programada 01 Sesión del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; la cual no fue llevada a cabo debido a diversas razones, especialmente a cambios en la titularidad de la Dirección de Derechos, motivo por el cual no fue posible el cumplimiento de dicha meta en el trimestre que se informa.

**Actividad A1 C4: Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias Estatales y Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género contra las mujeres.**

Indicador: Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia	<input type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	6	66.66%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el 4 Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programados 2 Convenios de Colaboración institucional, los cuales no fueron elaborados ni suscritos, debido a diversas razones, especialmente a cambios en la titularidad de la Dirección de Derechos quien elabora los convenios, motivo por el cual no fue posible el cumplimiento de dicha meta para el trimestre que se informa.

**Actividad A2 C4: Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas a través del PAIMEF.**

Indicador: Acciones del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta establecida	27	100.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 27 acciones dentro del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas (PAIMEF), de las cuales se proyectó su ejecución en el Cuarto Trimestre: realizándose 4 acciones dentro de la Vertiente A; 6 acciones dentro de la Vertiente B y 17 acciones en la Vertiente C; dando una sumatoria de 27

**Actividad A3 C4: Funcionariado capacitado en materia de Modelos de Protocolos para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual y/o Marco normativo de la Violencia de Género.**

Indicador: Capacitación y/o mesas de trabajo en materia de Modelos de Protocolos para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual y/o Marco normativo de la Violencia de Género.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta	12	100.00%

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

		establecida		(Meta Anual)		meta establecida		
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 3 capacitaciones en materia de modelos de protocolos para prevenir y atender al hostigamiento sexual y acoso sexual. Impartiéndose las capacitaciones a personal de la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), Movilidad y Transporte del Estado de Sonora y mesa de trabajo con el Colegio de Sonora (COLSON). Cumpliéndose del 100% lo programado con lo realizado, considerándose favorable.								
<b>Actividad A4 C4: Asesorías dirigidas a personal de los municipios en materia del Sistema Estatal para Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres (PASE).</b>								
<b>Indicador: Asesoría a personal de los municipios en materia de Sistema Estatal (PASE).</b>							<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia</b>	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	2	1050.00%
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fue programada 1 asesoría a personal de los municipios del Sistema PASE. Cumplimiento de la meta al 100%, siendo favorable; ya que se realizó asesoría al municipio de Puerto Peñasco, en el trimestre que se informa. Es necesario señalar, que el motivo que llevó a superar en demasía el porcentaje total de la meta programada, fue derivado de que los Ayuntamientos están siendo requeridos por el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF), quien les efectuó observaciones indicando que se acercaran al ISM para que se les brindara asesoría sobre la instalación su Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PASE).								
<b>Componente 5: Programa emergente de la alerta de violencia de género contra las mujeres.</b>								
<b>Indicador: Seguimiento de acciones en repuesta a las medidas del resolutive de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.</b>							<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia</b>	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	24	116.66%
<b>ANALISIS CUALITATIVO</b>								
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 6 Reuniones de seguimiento de acciones en respuesta a las medidas del resolutive de la declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres para el trimestre que se informa; el cumplimiento de esta meta fue el 100%, considerándose favorable, ya que fueron realizadas las reuniones con el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario, consejo Social y Consultivo, Reunión para la presentación del Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento Sexual y el Acoso sexual del Sistema DIF Sonora.								
<b>Actividad 1 C5: Mesas de trabajo interinstitucionales organizadas y coordinadas para dar seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.</b>								
<b>Indicador: Mesas de trabajo interinstitucional realizadas.</b>							<b>META ANUAL</b>	<b>% DE AVANCE</b>
<b>Eficacia:</b>	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	7	185.71%

MAR-

ANALISIS CUALITATIVO									
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fue programada 1 Mesa de trabajo Interinstitucional, realizándose una mesa de trabajo con la Secretaría del Trabajo para la revisión del borrador del protocolo para prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual. Cumpliéndose al 100% con la meta programada, considerándose favorable.									
Actividad A2 C5: Asesoría a los ayuntamientos de los municipios alertados para la elaboración del programa municipal de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra la Mujeres (DAVGM).									
Indicador: Reuniones de trabajo realizadas con los municipios alertados.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficiencia	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	11	118.18%	
ANALISIS CUALITATIVO									
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programadas 3 Reuniones de Trabajo con los Municipios Alertados; llevándose a cabo las Reuniones de trabajo sobre el tema: Establecer una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género que impulse la transformación de patrones culturales en todos los ámbitos, con los Consejos Municipales para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género con los municipios Hermosillo, Guaymas y San Luis Rio Colorado. El cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable, puesto que se programaron 3 reuniones y se realizaron 3 reuniones de trabajo.									
Actividad A3 C5: Capacitaciones realizadas al funcionariado público municipal de los Ayuntamientos con declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres.									
Indicador: Capacitación al funcionariado de los municipios alertados.							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta establecida	3	433.33%	
ANALISIS CUALITATIVO									
Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, no fueron programadas capacitaciones al funcionariado de los municipios alertados; sin embargo, a petición de la Dirección de Programas Sociales fue impartida la Capacitación: Analizar el funcionamiento del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PASE) y la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) como mecanismos de protección de sus Derechos Humanos.									
Actividad A4 C5: Informe elaborado en seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra la Mujeres (DAVGM).									
Indicador: Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra la Mujeres (DAVGM).							META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	X	Se cumplió con la meta establecida		No se cuenta con información (Meta Anual)		No se alcanzó la meta	6	100.00%	
ANALISIS CUALITATIVO									

WHS

Para el 4º Trimestre del Ejercicio 2023, fueron programados 2 informes sobre el Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres; Cumpliéndose al 100%, ya que fue elaborado y entregado el Informe Semestral de la AVGM a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), así como la elaboración del informe trimestral. Teniendo resultado favorable.

Actividad A5 C5: Medirá el fortalecimiento de los conocimientos y capacidades de los actores estratégicos en materia de perspectiva de género y derechos humanos de los municipios con DAVGM, obtenidos para el diseño del programa de trabajo municipal.

Indicador: Acciones de capacitación para diseño del programa de trabajo de los municipios con DAVGM.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta	3	100.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 3 acciones dentro del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/125, de las cuales se proyectó su ejecución en el Cuarto Trimestre; realizándose las siguientes acciones:

1. Capacitar en materia de perspectiva de género y derechos humanos a actores estratégicos en municipios con DAVGM para diseño de sus actividades.
2. Acompañamiento y seguimiento a actividades propuestas dentro del programa de trabajo municipal.
3. Brindar retroalimentación a los municipios sobre cumplimiento de los programas implementados.

El cumplimiento para esta meta fue del 100%, considerándose favorable.

Actividad A6 C5: Medirá la implementación y consolidación de los mecanismos de acción que llevarán a cabo los actores estratégicos del modelo de atención a los agresores de mujeres.

Indicador: Acciones para la implementación de una política pública en materia de tratamiento a los agresores de mujeres.						META ANUAL	% DE AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/>	Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/>	No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/>	No se alcanzó la meta	3	100.00%

**ANALISIS CUALITATIVO**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 3 acciones dentro del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/143, de las cuales se proyectó su ejecución en el Cuarto Trimestre; realizándose las siguientes acciones:

1. Elaboración de una guía operativa del modelo de atención a los agresores de mujeres, incorporando los factores de adicciones y drogas.
2. Capacitar en el modelo conceptual para erradicar conductas violentas.
3. Dar seguimiento y documentar la implementación de los mecanismos del modelo de atención a los agresores de mujeres.

El cumplimiento para esta meta fue del 100%, considerándose favorable.

M.C. XÓCHITL VEGA AMAYA  
Directora de Evaluación y Segto Técnico

M.D.R. MARÍA ANTONIETA MARGOT LOUSTAUNAU BAUTISTA  
Encargada de Despacho de la Coordinación Ejecutiva ISM