



Matriz de Indicadores para Resultados  
2023

<b>Dependencia y/o Entidad:</b>	<b>INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES</b>
<b>Programa Presupuestario:</b>	E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública.
<b>Eje del PED:</b>	E6 Gobierno Promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad
<b>Reto del PED:</b>	Incorporar la Perspectiva e Igualdad de Género en la Gestión de Gobierno
<b>Beneficiarios:</b>	Dependencias, entidades y organismos de la Administración Pública

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)							
<b>FIN</b>	Contribuir a Institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la implementación de políticas públicas en materia de igualdad y derechos humanos para que las mujeres obtengan oportunidad de ocupar puestos titulares en las principales instituciones que conforman la estructura de la administración pública estatal.	Porcentaje de puestos titulares en las instituciones de la administración pública estatal ocupados por mujeres	Porcentaje	Titulares mujeres de las instituciones de la administración pública estatal.  Total de instituciones de la administración pública estatal.	0	0	0	26.7%	26.7%		26.7%	19.70 (2018)	Ascendente	Anual	INEGI. Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales <a href="https://www.inegi.org.mx/app/biblioteca/ficha.html?upc=702825104405">https://www.inegi.org.mx/app/biblioteca/ficha.html?upc=702825104405</a>	Que las mujeres realmente tengan acceso y oportunidad de ocupar puestos de nivel titular en las dependencias e instituciones de la Administración Pública Estatal y Municipal, mediante la aplicación de las políticas públicas en la materia y el ejercicio pleno de sus derechos.
<b>PROPÓSITO</b>	Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres con la implementación de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionario estatal y municipal.	Capacitación dirigida a promover la igualdad de género.	Capacitación	Capacitación impartidas.	30	40	30	30	130	130	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección Programas Sociales.	Que el funcionario y servidoras/es públicas/os de la Administración Pública Estatal estén comprometidos con la institucionalización de la Perspectiva de Género y acudan a las capacitaciones impartidas por el ISM.
<b>COMPONENTE1</b>	Implementación de mecanismos para incorporar las políticas públicas encaminadas a impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Sesión	Sesiones realizadas	1	1	2	0	4	3	133.33%	3 (2022)	Ascendente	Trimestral	Actas de las Sesiones realizadas; listados de las Instancias Estatales y Municipales que asisten y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva y no discriminación.	Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.	Convenio	Número de Convenios suscritos	10	22	5	5	42	42	100.00%	10 (2022)	Ascendente	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinadora Ejecutiva del Instituto. Documentos ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que la Administración Pública Estatal a través de las Dependencias, entidades y organismos estén comprometidos con la institucionalización de la Perspectiva de Género
<b>ACTIVIDAD 2</b>	Llevar a cabo asesorías a integrantes del sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres de los diferentes municipios del estado que forman parte de este sistema.	Asesoría a personal de los municipios en materia del sistema estatal para la igualdad.	Asesoría	Asesorías brindadas	0	20	3	1	24	2	1200%	ND	Ascendente	Semestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que el personal de dependencias municipales se comprometan a recibir las asesorías sobre el sistema estatal de igualdad..



Matriz de Indicadores para Resultados  
2023

CPCA-III-05

<b>COMPONENTE 2</b>	Promover las modificaciones del Marco Normativo en materia de igualdad de género.	Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.	Proyecto	Número de propuestas elaboradas	1	0	0	0	1	3	33.33%	2 (2022)	Ascendente	Trimestral	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las armonizaciones sean terminadas en tiempo y forma por las dependencias que soliciten la asesoría, para que se esté en condiciones de enviarse a revisión de la Consejería Jurídica del Gobierno del Estado.
<b>COMPONENTE 3</b>	Transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal con acciones sustantivas.	Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas a Enlaces de Género.	1	2	1	2	6	6	100.00%	10 (2022)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres.	Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.	Capacitación	Capacitaciones y/o mesas de trabajo impartidas.	3	3	3	1	10	12	83.33%	2 (2022)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que se cuente con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.
<b>ACTIVIDAD 2</b>	Que las dependencias e instituciones de la administración pública estatal puedan contar con documentos que lleven la perspectiva de género.	Revisión de documentos de otras dependencias o instituciones desde una perspectiva de género.	Documento	Documentos revisados	0	1	1	0	2	2	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Documentación comprobatoria revisada se ubica en la Dirección de Derechos.	Que las dependencias e instituciones estén comprometidas con la revisión de sus documentos desde una perspectiva de género.
<b>ACTIVIDAD 3</b>	Llevar a cabo la elaboración de convenios de colaboración a petición de la coordinadora ejecutiva para su posterior firma con las dependencias, organismos y entidades acordados.	Elaboración de convenios de colaboración.	Documento	Documentos elaborados	10	24	7	0	41	48	85.41%	ND	Ascendente	Trimestral	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las dependencias, organismos y entidades, así como la iniciativa privada estén de acuerdo en las bases y condiciones de los convenios elaborados para su firma.
<b>ACTIVIDAD 4</b>	Medirá estrategias y acciones que contribuyan a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, así como, la construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes.	Acciones del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres.	Acción	Número de Acciones realizadas a través del FOBAM.	0	0	0	5	5	5	100.00%	ND	Ascendente	Anual	Informe de las acciones desarrolladas a través del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la entrega de los recursos para el proyecto se retrase y se tenga que hacer ajustes en las actividades programadas, así como falta de compromiso y baja asistencia de los actores estratégicos contemplados en este proyecto.
<b>ACTIVIDAD 5</b>	Medirá el fortalecimiento de las acciones para la igualdad y bienestar de las mujeres que se realizan a través del ISM.	Acciones del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres.	Acción	Número de acciones realizadas a través del PROABIM	0	0	1	9	10	10	100.00%	20 (2022)	Ascendente	Semestral	Informe de las acciones desarrolladas a través del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la entrega de los recursos para el proyecto se retrase y se tenga que hacer ajustes en las actividades programadas, así como falta de compromiso y baja asistencia de los actores estratégicos contemplados en este proyecto.
<b>COMPONENTE 4</b>	Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres, en medios de comunicación y redes sociales.	Difusión y promoción de los Derechos Humanos de las mujeres.	Publicación	Publicaciones realizadas	36	36	36	36	144	144	100.00%	ND	Ascendente	Trimestral	Las infografías y publicaciones en medios de comunicación y redes sociales elaboradas y ubicadas en la Dirección de Comunicación e Imagen.	Que se cuente con el material programado para su publicación en los medios de comunicación y redes sociales.
<b>ACTIVIDAD 1</b>	Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.	Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.	Evento	Eventos realizados	1	0	0	1	2	2	100%	2 (2022)	Ascendente	Semestral	Programas de los eventos, listas de asistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que las mujeres y las Instituciones conmemoren los logros y avances de las mismas.