

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Variaciones de las Metas e Indicadores del Instituto Sonorense de las Mujeres**

Se informa sobre las variaciones en el cumplimiento de las metas e indicadores del Ejercicio Fiscal 2023, siendo las siguientes:

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 668 PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**1. SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL.**

Para el Ejercicio 2023 la programación en esta meta fue la suscripción de 42 Convenios de Colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias, organismos y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal; así como con organizaciones de la sociedad civil; realizándose la firma de 42 Convenios de los 42 programados. El cumplimiento en esta meta fue del 100% considerándose favorable. A continuación, se mencionan algunos de ellos: Convenios de Colaboración en Materia de Capacitación, Promoción, Difusión, Divulgación de Acciones para Prevenir la Comisión de Delitos Electorales y Fomento de la Participación Ciudadana en la Cultura de la Legalidad y la Denuncia con los municipios de San Luis Río Colorado, Puerto Peñasco, Gral. Plutarco Elías Calles, Caborca e Imuris, Sonora; Secretaría de Turismo; Comisión del Deporte; Secretaría de Economía; ISSSTESON y Centro Regional de Formación Profesional Docente de Sonora; Televisora de Hermosillo S.A. de C.V; con la Universidad Tecnológica de Etchojoa; con el H. Ayuntamiento de Navojoa, Sonora; con la Fiscalía Anticorrupción de Sonora y con el Instituto Tecnológico Superior de Cajeme; entre otros convenios.

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 524 ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**2. MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL REALIZADAS.**

Para el Ejercicio 2023 la programación en esta meta fue de 7 mesas de trabajo interinstitucional, realizándose 13; presentándose un excedente de 6 (seis) mesas de trabajo de acuerdo a las programadas, para un porcentaje total del 185.71%. El excedente en mención, se presentó en el segundo trimestre y fue debido a la necesidad extraordinaria de generar diversas mesas de trabajo interinstitucionales para acordar las atribuciones y obligaciones de los municipios alertados en la implementación del nuevo "Sistema de Monitoreo y Seguimiento de las Medidas de la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género en contra las Mujeres"; así como instruir a las dependencias que atienden las medidas del resolutivo de la DAVGM, en la elaboración y llenado de las fichas estratégicas de acciones que les corresponde atender. A continuación, se relacionan algunas mesas de trabajo donde asistieron diversas dependencias y organismos tales como la Secretaría de Gobierno, Supremo Tribunal de Justicia, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Instituto Sonorense de las Mujeres, Fiscalía General de Justicia del Estado, Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas, Comisión de Búsqueda de Personas; IMM Guaymas, IMM Empalme, CEDIS, SALVA, IMM San Luis Río Colorado, DIF Sonora, PAVIF, Secretaría de Desarrollo Social (SEDESON), Secretaría de Educación Pública y Secretaría del Trabajo, entre otras más.

**3. SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL**

Para el Ejercicio 2023 la programación en esta meta fue la suscripción de 6 Convenios de Colaboración y/o Coordinación institucional con dependencias nacionales y estatales, realizándose la firma de 4 Convenios de los 6 programados. El cumplimiento fue del 66.67%. Es de mencionar, que durante el cuarto trimestre no fueron elaborados ni suscritos convenios, debido a diversas razones, especialmente a cambios en la titularidad de la Dirección de Derechos quien elabora los convenios, motivo por el cual no fue posible el cumplimiento de dicha meta para el trimestre en mención.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 668 PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**4. REALIZAR EVENTOS EN FECHAS EMBLEMÁTICAS PARA LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programados 2 eventos emblemáticos, siendo la Conmemoración del 08 de marzo Día Internacional de la Mujer, con el evento denominado "**Que ninguna se quede atrás**" y del 25 de Noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, denominándose "**Pacto Social por la Paz y la Eliminación de la Violencia Familiar en Sonora**" (25n+16). Cumpliéndose al 100% con la meta programada, lo que se considera favorable.

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 524 ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**5. REUNIONES DE TRABAJO REALIZADAS CON LOS MUNICIPIOS ALERTADOS.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 11 Reuniones de Trabajo con los Municipios Alertados realizándose 13 reuniones; un excedente de 2 (dos) reuniones de trabajo de acuerdo a las programadas, lo que ofrece un porcentaje total del 118.18% de cumplimiento. El excedente en mención, se presentó en el tercer trimestre, debido a la solicitud urgente por parte de la CONAVIM para que los Consejos Municipales para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar (COMPAVI) mediante sesión, respondieran a las acciones emergentes realizadas desde que se emitió la DAVGM a la fecha. A continuación se mencionan: Reunión de trabajo sobre la "Metodología del sistema de seguimiento y monitoreo del resolutivo de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los municipios de Cajeme, Nogales, Guaymas, Empalme, San Luis Río Colorado y Hermosillo; Reunión virtual con el Presidente Municipal de Cajeme sobre "Proyecto de refugio regional referente a la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM); reunión con las y los integrantes del "Consejo Municipal para la Prevención, Atención y Tratamiento de la Violencia Intrafamiliar (COMPAVI)" de Guaymas; Reunión con la Secretaría de Seguridad Pública e integrantes de la mesa de seguridad zona norte del municipio de Nogales, así como a demás dependencias de seguimiento, tanto municipales como estatales" y las Reuniones de trabajo sobre el tema: Establecer una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género que impulse la transformación de patrones culturales en todos los ámbitos, con los Consejos Municipales para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género con los municipios Hermosillo, Guaymas y San Luis Río Colorado.

**6. CAPACITACIÓN AL FUNCIONARIADO DE LOS MUNICIPIOS ALERTADOS.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 3 Capacitaciones al Funcionariado de los Municipios a Alertados, realizándose un total de 13; presentándose un excedente de 10 (diez) capacitaciones al funcionariado de acuerdo a las programadas, para un cumplimiento total del 433.33%. El excedente, se presentó en el segundo y cuarto trimestre, debido al cambio de diversos funcionarios en los Ayuntamientos. Se detectó la necesidad de capacitarlos y brindarles las herramientas necesarias a las y los integrantes de COMPAVI para poder generar políticas públicas para atender la DAVGM en sus municipios. Por lo anterior, se llevó a cabo un programa de capacitación de 8 sesiones con diversos temas enfocados a la AVGM con integrantes de los COMPAVI y una capacitación al funcionariado del Instituto Estatal Electoral (IEE) ; y durante el cuarto trimestre a petición de la Dirección de Programas Sociales fue impartida la Capacitación: Analizar el funcionamiento del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PASE) y la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) como mecanismos de protección de sus Derechos Humanos.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**7. SEGUIMIENTO DE ACCIONES EN RESPUESTA A LAS MEDIDAS DEL RESOLUTIVO DE LA DECLARATORIA DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023, la programación en esta meta fue de 24 reuniones de seguimiento de acciones en respuesta a las medidas del resolutivo de la declaratoria de alerta de violencia de género contra las mujeres, realizándose 28; con lo que se dio un excedente de 4 (cuatro) reuniones de seguimiento de acciones de acuerdo a las programadas, para un porcentaje total del 116.67% de cumplimiento. El excedente en mención, se presentó en el segundo y tercer trimestre, debido a las reuniones para el cumplimiento al compromiso del Gobierno del Estado para responder a las 31 medidas de la AVGM; así como el de dar seguimiento a la medida III de seguridad relacionada con la instalación del Refugio Estatal.

**8. SEGUIMIENTO A LA DECLARATORIA DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES (DAVGM).**

Para el Ejercicio 2023, la programación en esta meta fue de 6 informes del Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres; realizándose los 6 informes de los 6 programados. El cumplimiento en esta meta fue del 100% considerándose favorable. A continuación, se mencionan los documentos elaborados y entregados 2 Informes Semestrales de la AVGM a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), y 4 Informes trimestrales sobre el Seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres.

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

**Actividad o Proyecto:** 287 COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

**Meta/indicador:**

**9. PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DE LAS USUARIAS DE LOS SERVICIOS DEL ISM.**

Durante el Ejercicio 2023, fue programado el indicador Porcentaje de Satisfacción de las Usuaris de los servicios del ISM, dando como resultado el porcentaje mayor al programado; siendo del 98.64% contra el 90.00% esperado. considerándose su cumplimiento favorable.

**10. REALIZAR SEGUIMIENTO AL PLAN ANUAL DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programados dentro de esta meta 04 informes del seguimiento al PATCI cumpliéndose con la presentación del informe en cada uno de los trimestres, llegando al 100% con elaboración de los 04 Informes; considerándose su cumplimiento favorable.

**11. EMITIR POLÍTICAS DE RACIONALIDAD DEL GASTO**

Durante el Ejercicio 2023, fue programada dentro de esta meta la emisión de 4 Políticas de racionalidad, siendo su cumplimiento del 100%, considerándose favorable.

**12. ÍNDICE DE LA CALIDAD DE LOS INFORMES SOBRE GASTO FEDERALIZADO**

En términos generales el Índice de la Calidad de los Informes sobre Gasto Federalizado presentados durante el Ejercicio 2023, fue positivo puesto que se logró su cumplimiento al 100%, motivo por el cual se considera es positivo y favorable para el ejercicio que se informa.

**13. ÍNDICE DE LA CALIDAD DE LOS INFORMES TRIMESTRALES.**

En términos generales el Índice de la Calidad de los Informes Trimestrales presentados durante el Ejercicio 2023 fue positivo puesto que se logró su cumplimiento al 100%, motivo por el cual se considera es positivo y favorable para el ejercicio que se informa.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 041 ATENCIÓN A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA

**Meta/indicador:**

**14. ESTUDIOS SOCIOECONOMICOS.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programados 2800 estudios socioeconómicos, meta en la cual se realizaron acciones excedentes a las programadas, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue superior al 100% de lo proyectado en la meta anual; siendo 3894 estudios aplicados equivalente al 139.07%. Dicho excedente en la aplicación de los estudios socioeconómicos fue debido a la demanda de solicitudes de gestión de actas de nacimiento, defunción y matrimonio por usuarias de escasos recursos, así como a la asistencia de más usuarias en los Centros de Justicia para las Mujeres de Cajeme y Hermosillo; así como en las coordinaciones regionales y oficinas centrales del ISM.

**15. ASESORÍA LEGAL.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas 3200 Asesorías Legales; de las cuales fueron realizadas 2610, dando un porcentaje del 81.56%. el cumplimiento en esta meta fue favorable, aun cuando se sigue careciendo de personal especializado (abogadas) para brindar las asesorías legales en las coordinaciones regionales, así como en el CEJUM de Cajeme y de Hermosillo, Sonora.

**16. ATENCIÓN PSICOLÓGICA INDIVIDUAL.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas originalmente 4800 Atenciones Psicológicas Individuales; es de mencionar, que se solicitó a la Secretaría de Hacienda una modificación para que se aumentaran las atenciones psicológicas en el tercer y cuarto trimestre, fue aceptada la solicitud y se hizo la modificación; quedando la meta anual en 5600 atenciones psicológicas. Fueron brindadas 6400, dando un porcentaje del 133.33%; dándose un excedente de 800 atenciones psicológicas más ofrecidas a mujeres en situación vulnerable.

**17. GESTIÓN SOCIAL.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas 1900 gestiones sociales, meta en la cual se realizaron acciones excedentes a las programadas, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue superior al 100% de lo proyectado en la meta anual; siendo 2052 gestiones realizadas equivalente al 108%. Considerándose favorable la ejecución de gestoría ante diferentes instituciones en atención a solicitudes de apoyo por parte de las usuarias que acuden a este Instituto Sonorense de las Mujeres.

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 668 PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**18. DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas 144 publicaciones de difusión y promoción de los Derechos Humanos de las Mujeres, su cumplimiento fue el 100%, considerándose favorable; a continuación, se mencionan solo algunas de ellas: Derecho a una vida libre de violencia, violencia digital, violencia económica, mujeres constructoras de paz, discriminación racial, Centro de Justicia para las Mujeres, Diálogos Contra la Violencia de Género en la Minería, cuidar a quienes cuidan, implementación del protocolo contra el acoso y hostigamiento en ISSSTESON, video sobre el 8 de marzo día internacional de las mujeres, micro machismo; publicaciones de ONU Mujeres sobre lenguaje no sexista, derechos sexuales y reproductivos, derecho a recibir atención con servicios del Gobierno del Estado de Sonora, machismo y estereotipos de género en el ámbito político, derechos a la información, acciones 2023 para la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas, derechos a espacios seguros para las mujeres, derechos a escuelas libres de violencia, derechos a la cultura libre de violencia, derechos a centros de trabajo libres de violencia de género, entre otras.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 662 ACCIONES ORIENTADAS A MODIFICAR CONDUCTAS ESTEREOTIPADAS

**Meta/indicador:**

**19. DIFUSIÓN DE LA ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas 48 publicaciones de difusión de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres; su cumplimiento fue del 100%; puesto que se programaron 48 publicaciones y se realizaron 48, considerándose favorable. Se llevaron a cabo las publicaciones en redes sociales del ISM con información sobre la Alerta de Violencia de Género para Sonora y acciones realizadas en el marco de la misma.

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 665 SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Meta/indicador:**

**20. SESIONES DEL SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 3 Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. realizándose 4 sesiones; se realizó una más de lo programado, dando un porcentaje total del 133.33%. El excedente en mención, se presentó en el tercer trimestre y fue debido la realización de una Sesión Extraordinaria del Sistema Estatal.

Actividad o Proyecto: 666 ARMONIZACIÓN LEGISLATIVA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

**Meta/indicador:**

**21. REALIZACIÓN DE PROPUESTAS DE ARMONIZACIÓN LEGISLATIVA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

Para el Ejercicio 2023 fue programada la realización de 3 Propuestas de Armonización Legislativa; de las cuales sólo se elaboró la propuesta de Reforma Legislativa a la Ley de Gobierno y Administración Pública Municipal, solicitando la modificación al articulado de la Ley incorporando la perspectiva de género. El cumplimiento de esta meta no fue favorable, ya que se efectuó un 33.33% de lo programado; se puede mencionar que la posible causa en el incumplimiento de la misma, fue el cambio en la titularidad de la Dirección de Derechos, lo cual dificultó la elaboración de dichas propuestas.

Actividad o Proyecto: 667 CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

**Meta/indicador:**

**22. CAPACITACIÓN Y/O MESAS DE TRABAJO A INSTANCIAS MUNICIPALES DE LA MUJER O A PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL O MUNICIPAL.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 12 capacitaciones y/o mesas de trabajo con Instancias Municipales de la Mujer o a personal de la Administración Pública Estatal o Municipal, realizándose 10 capacitaciones, generando un porcentaje total de 83.33%; considerándose su cumplimiento dentro de un rango favorable. A continuación, se mencionan algunas acciones realizadas: fue impartida a personal de PROSONORA capacitación sobre el Marco normativo; de igual manera se realizó reunión con directivos del Colegio de Bachilleres de Sonora Plantel Reforma a fin de ofrecer un programa de trabajo integral de asesoría y capacitación; así mismo se brindó asesoría a la instancia municipal de la mujer del municipio de Santa Cruz, Sonora en materia de igualdad de género; capacitación a personal de Radio Sonora, Secretaría de Salud y Procuraduría de la Defensa del Adulto Mayor (PRODEAMA); así como capacitación sobre el Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2022-2027) a diferentes municipios y dependencias de la administración pública estatal.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

Actividad o Proyecto: 668 PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**23. ELABORACIÓN DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN.**

Para el Ejercicio 2023, fue programada la elaboración de 48 Convenios de Colaboración; elaborándose solo 41 Convenios de los 48 programados; dando un porcentaje total de 85.42% de cumplimiento, considerándose dentro de un rango aceptable.

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 663 ARMONIZACIÓN DEL MARCO NORMATIVO EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

**Meta/indicador:**

**24. PROPUESTAS DE ARMONIZACIÓN LEGISLATIVA EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.**

Para el Ejercicio 2023, fue programada la elaboración de 1 propuesta de Armonización Legislativa en materia de violencia de género; realizándose la propuesta de armonización para la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia relativo al Artículo 5º, Fracción II referente a la violencia física para que fuera agregado "el ataque con ácido, sustancias corrosivas, caustica, irritante, toxica". Es de mencionar que dicha propuesta surgió para dar atención a la invitación al Quinto Parlamento de Mujeres, organizado por el Congreso del Estado de Sonora.

Por lo cual el cumplimiento de la meta es 100%, siendo favorable.

Actividad o Proyecto: 664 COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

**Meta/indicador:**

**25. SESIONES DEL SISTEMA ESTATAL PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.**

Durante el Ejercicio 2023, fueron programadas 3 Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres; su porcentaje de cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable; puesto que se programaron 3 sesiones, mismas que fueron realizadas.

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 665 SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

**Meta/indicador:**

**26. ASESORÍA A PERSONAL DE LOS MUNICIPIOS EN MATERIA DEL SISTEMA ESTATAL PARA LA IGUALDAD.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas 2 Asesorías a personal de los municipios en materia del Sistema Estatal para la Igualdad, realizándose 24 asesorías; presentándose un excedente de 22 (veintidós) respecto de la meta programada, con lo cual el porcentaje total es de 1200%. El excedente en mención, se presentó en el segundo y tercer trimestre del ejercicio. Es necesario señalar, que el motivo que llevó a superar de tal manera la meta programada, fue derivado de que los Ayuntamientos en Sonora, están siendo requeridos por el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF), quien les efectuó observaciones indicando que deben instalar su Sistema Municipal para la Igualdad; siendo los siguientes Municipios que han recibido diversas asesorías por parte de personal de esta Entidad: Bacadehuachi, Granados, Banámichi, Huépac, Ímuris, Caborca, Magdalena, Puerto Peñasco, Ures, Rosario, Átil, Plutarco Elías Calles, San Felipe de Jesús, Villa Hidalgo, Villa Pesqueira, Sahuaripa, Ónavas, Nacozari, Nácori Chico, Suaqui Grande, Puerto Peñasco, Agua Prieta y Cananea, Sonora para la instalación de dichos sistemas municipales.

Actividad o Proyecto: 668 PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.

**Meta/indicador:**

**27. REVISIÓN DE DOCUMENTOS DE OTRAS DEPENDENCIAS O INSTITUCIONES DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.**

Durante el Ejercicio 2023, fue programada la revisión de dos documentos de dependencias o instituciones desde una perspectiva de género. Cumpliéndose al 100% realizando la revisión de los siguientes documentos: el Modelo de Protocolo para Atención de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral, del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado de Sonora (ISSSTESON) y revisión del actual Modelo de Protocolo de actuación para el Acoso Sexual del ISM, a fin de actualizarlo.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 664 COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

**Meta/indicador:**

**28. ASESORÍA A PERSONAL DE LOS MUNICIPIOS EN MATERIA DEL SISTEMA ESTATAL PASE.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas 2 asesorías a personal de los municipios en materia del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizándose 21 asesorías; presentándose un excedente de 19 (diecinueve) asesorías más de la meta programada, con lo cual el porcentaje total es de 1050%. El excedente en mención, se presentó en el segundo trimestre, y fue debido a que durante el trimestre se brindó asesoría a 20 Municipios de Sonora, con relación al Sistema PASE, esto como resultado de que los Ayuntamientos están siendo requeridos por el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF) quien les efectuó observaciones indicando que deben instalar su Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia; siendo los siguientes Municipios que han recibido diversas asesorías por parte de personal de esta Entidad: Bacadehuachi, Granados, Banámichi, Huepac, Imuris, Caborca, Magdalena, Puerto Peñasco, Ures, Rosario, Atíl, Plutarco Elías Calles, San Felipe de Jesús, Villa Hidalgo, Villa Pesqueira, Sahuaripa, Ónavas, Nacoziari, Nácori Chico y Suaqui Grande.

**29. CAPACITACIÓN Y/O MESAS DE TRABAJO EN MATERIA DE MODELOS DE PROTOCOLOS PARA PREVENIR Y ATENDER EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y EL ACOSO SEXUAL Y/O MARCO NORMATIVO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas 12 capacitaciones en materia de modelos de protocolos para prevenir y atender al hostigamiento sexual y acoso sexual. Cumpléndose al 100% con lo programado, considerándose favorable. A continuación se mencionan las capacitaciones impartidas a personal de la Maquiladora Zobebe; así como a 2 grupos de trabajo del Aeropuerto Ignacio Pesqueira de Hermosillo; personal de la Secretaría de Salud, Procuraduría de la Defensa del Adulto Mayor y Radio Sonora; personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, personal administrativo de DIF-Sonora y el Colegio Sonora; así como a personal de la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), Movilidad y Transporte del Estado de Sonora y mesa de trabajo con el Colegio de Sonora (COLSON).

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 287 COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA.

**Meta/indicador:**

**30. REALIZACIÓN DE SESIONES DE LA JUNTA DE GOBIERNO.**

Para el Ejercicio 2023 fue programada la Realización de 4 Sesiones de la H. Junta de Gobierno del Instituto Sonorense de las Mujeres; llevándose a cabo la XXIV, XXV, XXVI y XXVII Sesiones Ordinarias durante el ejercicio en mención. El cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable puesto que se programaron 4 sesiones y fueron realizadas 4 sesiones ordinarias.

Actividad o Proyecto: 667 CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

**Meta/indicador:**

**31. CAPACITACIÓN DIRIGIDA A PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas en esta meta 130 Capacitaciones para promover la igualdad de género impartiendo los siguientes temas: Elaboración de Presupuesto con Perspectiva de Género; Marco Jurídico de Género, Igualdad de Género y Lenguaje Incluyente, Igualdad de Género, Empoderamiento de las Mujeres, Transversalidad con Perspectiva de Género, Género y Autoestima, Perspectiva de Género; participando Personal de CEMERSON, Secretaria de Economía, PROSONORA, Secretaria de Seguridad Pública, Estudiantes y Docentes de la Universidad Tecnológica de Guaymas UTG, CREE, Estudiantes de la Escuela de Derecho de la UNISON, Agua de Hermosillo, Personal del Tribunal de Justicia Administrativa y Tribunal Estatal Electoral; Derechos de las Niñas y los Niños, Derechos Humanos, Diversidad Sexual y No Discriminación, Perspectiva de Género, Diálogos con Comunicación Asertiva para una Igualdad de Género, Inteligencia Emocional, Igualdad y Derechos Humanos, Género y Autoestima, Empoderamiento de las mujeres y Lenguaje Incluyente entre otros. Dirigido a Personal del Centro de Investigaciones Parlamentarias del Estado de Sonora, Defensoría Pública del Estado de Sonora, Procuraduría Ambiental del Estado de Sonora, Estudiantes del COBACH Reforma, Personal de International Automotive Components, Personal de la Guardia Nacional, entre otros/as. Es de mencionar que el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable, puesto que se programaron 130 capacitaciones y se realizaron 130 capacitaciones para promover la igualdad de género.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 041 ATENCIÓN A MUJERES EN SITUACIONES DE VIOLENCIA.

**Meta/indicador:**

**32. ACCIONES DEL PROGRAMA DE APOYO A INSTANCIAS DE LAS MUJERES DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 27 acciones dentro del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas (PAIMEF), de las cuales se proyectó su ejecución en el Cuarto Trimestre: realizándose 4 acciones dentro de la Vertiente A; 6 acciones dentro de la Vertiente B y 17 acciones en la Vertiente C; dando una sumatoria de 27 acciones, el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.

Actividad o Proyecto: 524 ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**33. ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA DISEÑO DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE LOS MUNICIPIOS CON DAVGM.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 3 acciones dentro del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/125, de las cuales se proyectó su ejecución en el Cuarto Trimestre; realizándose las siguientes acciones:

1. Capacitar en materia de perspectiva de género y derechos humanos a actrices y actores estratégicos en municipios con DAVGM para diseño de sus actividades.
  2. Acompañamiento y seguimiento a actividades propuestas dentro del programa de trabajo municipal.
  3. Brindar retroalimentación a los municipios sobre cumplimiento de los programas implementados.
- El cumplimiento para esta meta fue del 100%, considerándose favorable.

Actividad o Proyecto: 662 ACCIONES ORIENTADAS A MODIFICAR CONDUCTAS ESTEREOTIPADAS.

**Meta/indicador:**

**34. CAPACITACIÓN SOBRE LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023, fueron programadas en esta meta 210 Capacitaciones para la prevención de la violencia contra las mujeres, tratándose los temas sobre: Prevención de Violencia, Lenguaje Incluyente, Día Naranja: Día para generar conciencia y prevenir la violencia contra las mujeres y niñas, Democratización Familiar, Comunicación Asertiva, Nuevas Masculinidades, Violencia de Género, entre otras. Y fueron impartidas al Personal del C5i, Secretaria de Economía, Obras Públicas e Imagen Urbana de Nogales, 4to. Batallón de la Guardia Nacional, Personal Docente y Administrativo de la Estancia 68 del ISSSTE, la Policía Estatal, Personal de la Guardia Nacional, Secretaria de Comunicación y Transporte, Secretaria de Seguridad Pública, Supremo Tribunal de Justicia, Fiscalía General de Justicia, TELECOMM, PRODEAMA, Personal Docente y Administrativo de UES; Igualdad de Género, Lenguaje Incluyente, Empoderamiento de las Mujeres, Género y Autoestima, Perspectiva de Género, Igualdad y No Discriminación, Derechos Humanos de las Mujeres, Derechos de las Niñas y Niños, Derechos Humanos, Diversidad Sexual y No Discriminación, NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; participando Personal de SIDUR, COMPAVI-Hermosillo, Personal de Becas y Crédito Educativo, SIDEPOL, Secretaría del Trabajo, Secretaría de Comunicaciones y Transportes, personal Docente y Administrativo de la UES, Personal INE, Empresa ECN Automatics, personal de la CEDH; Prevención de la Violencia contra las Mujeres, Violencia de Género, Comunicación Asertiva, Tipos de Violencia, Prevención y Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, entre otros. Y fueron impartidas a Personal Administrativo, Docente y estudiantes de CRESON, de la Policía Estatal de Sonora, del Instituto de Movilidad y Transporte del Estado de Sonora y de LEONI Cable S.A. de C.V, entre otros. Es de mencionar que el cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable.



**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 667 CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

**Meta/indicador:**

**35. CAPACITAR A LAS ENLACES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas en esta meta 6 capacitaciones para Enlaces de Igualdad de Género, por lo que el porcentaje de cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable. Se llevó a cabo la capacitación de Enlaces de Género y Titulares de Unidades de Género de dependencias, Entidades y Organismos de la Administración Pública Estatal; Enlace del Instituto Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora y Enlaces de Igualdad de Género y Profesionistas de CDM; con el tema sobre la Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género: Formador de Facilitadoras; fue realizada mesa de trabajo sobre la modificación del marco normativo con Enlaces de Género y Titulares de Unidades de Género en la Administración Pública, y la capacitación sobre el tema Transversalidad de Género en las Políticas Públicas y se dio a conocer el Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2022 – 2027 a diferentes Enlaces de Género de dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.

**Programa Presupuestario:** E408E04 COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Actividad o Proyecto: 524 ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES

**Meta/indicador:**

**36. ACCIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA POLÍTICA PÚBLICA EN MATERIA DE TRATAMIENTO A LOS AGRESORES DE MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 3 acciones dentro del Proyecto AVGM/SON/AC02/ISM/143, de las cuales se proyectó su ejecución en el Cuarto Trimestre; realizándose las siguientes acciones:

1. Elaboración de una guía operativa del modelo de atención a los agresores de mujeres, incorporando los factores de adicciones y drogas.
2. Capacitar en el modelo conceptual para erradicar conductas violentas.
3. Dar seguimiento y documentar la implementación de los mecanismos del modelo de atención a los agresores de mujeres.

El cumplimiento para esta meta fue del 100%, considerándose favorable.

Actividad o Proyecto: 662 ACCIONES ORIENTADAS A MODIFICAR CONDUCTAS ESTEREOTIPADAS.

**Meta/indicador:**

**37. DIÁLOGOS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DIRIGIDOS A LA CIUDANANÍA.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programados cuatro Diálogos contra la violencia de género dirigidos a mujeres de la comunidad colonia Laura Alicia Frías; a personal y estudiantes del COBACH Reforma, mujeres de la comunidad en el municipio de Hermosillo. El cumplimiento fue del 100%, considerándose favorable puesto que se cumplió lo programado con lo realizado.

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Actividad o Proyecto: 667 CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

**Meta/indicador:**

**38. ACCIONES DEL FONDO PARA EL BIENESTAR Y AVANCE DE LAS MUJERES**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 5 acciones dentro del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM), de las cuales se proyectó su ejecución en el Cuarto Trimestre; realizándose las siguientes acciones: Talleres en Nogales, Cajeme y Hermosillo en beneficio de las adolescentes; la creación de Grupos Municipales de Prevención del Embarazo Adolescente (GEPEA); capacitación a 119 docentes, con énfasis en la atención de niñas, niños y adolescentes con necesidades especiales; se elaboró una campaña para difundir los derechos sexuales y reproductivos de esta población, titulada ¡Qué chilo, yo decido!. Además de Jornadas de Educación Integral en Sexualidad (EIS) en secundarias de Bácum y Nogales, en las que se ofrecieron talleres a 585 estudiantes, así como a madres, padres de familia y personas tutoras. Su cumplimiento favorable al 100%.

**INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES**  
**PERIODO 2023**  
**01 de Enero al 31 de Diciembre 2023**  
**ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL**

**Programa Presupuestario:** E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

**Actividad o Proyecto:** 667 CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.

**Meta/indicador:**

**39. ACCIONES DEL PROGRAMA PARA EL ADELANTO, BIENESTAR E IGUALDAD DE LAS MUJERES.**

Para el Ejercicio 2023 fueron programadas 10 acciones dentro del Programa de Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM). El cumplimiento fue del 100%, puesto que se cumplió lo programado; considerándose favorable; entre las acciones realizadas se llevó a cabo el fortalecimiento de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres; la conformación de grupos sobre Derechos de las Mujeres y grupos de Empoderamiento Económico en los 12 municipios donde se ubican los Centros de Desarrollo de las Mujeres; así también se impartieron talleres y pláticas sobre temas de derecho a la salud, derecho al desarrollo, derecho a la educación, entre otros.

**Actividad o Proyecto:** 433 TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

**Meta/indicador:**

**40. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS**

El desempeño de la meta programada sobre el porcentaje de cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia de los Sujetos Obligados para el Ejercicio 2023, la acción que se llevó a cabo fue la evaluación al Portal Estatal de Transparencia (PET) del sujeto obligado Instituto Sonorense de las Mujeres correspondiente al IV Trimestre 2022; I, II y III trimestre 2023; en cumplimiento a la Ley General y Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, de las Fracciones del Artículo 70, 71 y Artículo 81, 82 respectivamente. El porcentaje fue variable en los trimestres evaluados y su cumplimiento fue favorable.