



# Matriz de Indicadores para Resultados 2024

<b>Dependencia y/o Entidad:</b>	<b>INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES</b>
<b>Programa Presupuestario:</b>	E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública.
<b>Eje del PED:</b>	E6 Gobierno Promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad
<b>Objetivo del PED:</b>	Incorporar la Perspectiva e Igualdad de Género en la Gestión de Gobierno
<b>Beneficiarios:</b>	Dependencias, entidades y organismos de la Administración Pública

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)								
<b>FIN</b>	Contribuir a Institucionalizar la perspectiva de género en la Administración Pública para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante la implementación de políticas públicas en materia de igualdad y derechos humanos para que las mujeres obtengan oportunidad de ocupar puestos titulares en las principales instituciones que conforman la estructura de la administración pública estatal.	Porcentaje de puestos titulares en las instituciones de la administración pública estatal ocupados por mujeres	Porcentaje	Titulares mujeres de las instituciones de la administración pública estatal	0.00					0.00	19.85	<b>0.00%</b>	19.70 (2018)	Ascendente	Anual	INEGI. Censo Nacional de Gobiernos Estatales <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/cnge/2023/">https://www.inegi.org.mx/programas/cnge/2023/</a>	Que el INEGI pubique puntualmente el Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales.
				Total de instituciones de la administración pública estatal	0.00												
<b>PROPOSITO</b>	Impulsar la transversalidad de la perspectiva de género para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres con la implementación de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionariado estatal y municipal.	Porcentaje de Instituciones del gobierno estatal que incorporan la perspectiva de género en el marco normativo, en los instrumentos de planeación y programáticos, en el fortalecimiento institucional y en las acciones gubernamentales para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres.	Porcentaje	$PIAPP = (NGEFT/NGEF) * 100$ Donde: PGEIPEG= "Porcentaje de instituciones que incorporan la perspectiva de género en el marco normativo, en los instrumentos de planeación y programáticos, en el fortalecimiento institucional y en las acciones gubernamentales. NIGSA= Número Instituciones de gobierno de Sonora que obtienen al menos cinco puntos en los temas de marco normativo, instrumentos de planeación y programáticos, fortalecimiento institucional y acciones gubernamentales. NIGS= Total de Instituciones/entes/organismos públicos en el estado de Sonora.	0.00					0.00	30.00%	<b>0.00%</b>	Sin Línea Base	Ascendente	Anual	Informe de verificación y seguimiento de instituciones, organismos, entes de la administración pública estatal que incorporan la perspectiva de género en el marco normativo, en los instrumentos de planeación y programáticos, en el fortalecimiento institucional y en las acciones gubernamentales para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Que las instituciones, organismos, entes de la Administración Pública Estatal puedan y quieran incorporar la perspectiva de género en su marco normativo, instrumentos de planeación y programáticos, en el fortalecimiento institucional y en las acciones gubernamentales para implementar la política en materia de igualdad entre mujeres y hombres
				Entre total de instituciones/Entes/Organismos Públicos en el Estado de Sonora.	0.00												
<b>COMPONENTE 1</b>	Implementación de mecanismos para la coordinación, seguimiento y monitoreo de la incorporación de la perspectiva de género en políticas y programas de la AP estatal y municipal de Sonora, encaminadas a impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	Porcentaje de mecanismos de coordinación, seguimiento y monitoreo instrumentados por el ISM con cumplimiento de 80% o más.	Porcentaje	$PMCSM = [(SSI) + (AMMI) + (PAL) + (SP)] / 4$ SSI= % Cumplimiento de las Sesiones del Sistema de Igualdad AMMI= % Cumplimiento de asesorías a Municipios en materia del Sistema de Igualdad PAL= % Presentación de Propuestas de Armonización Legislativa en materia de Igualdad Sustantiva SP= % Avance en el Seguimiento a PROIGUALDAD MCSM= Mecanismos de coordinación, seguimiento y monitoreo instrumentados por el ISM para la incorporación de la Perspectiva de Género en la AP de Sonora y Municipios, para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	0.00					0.00	80.00%	<b>0.00%</b>	Sin Línea Base	Ascendente	Anual	Documento de seguimiento a las acciones que integran el Componente 1 de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR 2024) del Programa Presupuestario E306E05 Institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública. Documento elaborado por la Dirección de Derechos.	Incumplimiento de las metas programadas para el ejercicio vigente por las Unidades Administrativas, así como falta de compromiso por las mismas.
				Dependencias y municipios de la administración pública en sonora que implementan políticas públicas y acciones para lograr la igualdad sustantiva.	0.00												
<b>ACTIVIDAD 1</b>	Realizar sesiones encaminadas a impulsar acciones reales para el adelanto de la igualdad entre mujeres y hombres, con la participación de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal, y organizaciones de los diversos grupos sociales a fin de contribuir a la erradicación de todo tipo de discriminación contra las mujeres.	Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Sesión	Sesiones realizadas	1.00					1.00	4.00	<b>25.00%</b>	3 (2022)	Ascendente	Trimestral	Actas de las Sesiones realizadas; listados de las Instancias Estatales y Municipales que asisten y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados



# Matriz de Indicadores para Resultados 2024

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)								
ACTIVIDAD 2	Medir el correcto cumplimiento de los acuerdos, derivados de las Sesiones ordinarias o extraordinarias del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como el seguimiento de los mismos.	Cumplimiento de acuerdos del Sistema Estatal de Igualdad donde el ISM es responsable.	Porcentaje	Acuerdos tomados - Acuerdos cancelados.	0.00					0.00	100.00%	0.00%	Sin Línea Base	Ascendente	Anual	Acuerdos cumplidos, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Derechos.	Que puedan suceder algunos inconvenientes para llevar a cabo el cumplimiento de los acuerdos por el personal de la Dirección de Derechos o que la información no dependa de dicha área o en un momento dado exista falta de personal para dar seguimiento puntual al avance de cumplimiento de los acuerdos o compromisos generados.
			Porcentaje	% Acuerdos cumplidos	0.00												
ACTIVIDAD 3	Llevar a cabo asesorías a integrantes del sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres de los diferentes municipios del estado que forman parte de este sistema.	Asesoría a personal de los municipios en materia del Sistema Estatal para la Igualdad.	Asesoría	Asesorías brindadas	2.00					2.00	8.00	25.00%	2 (2023)	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que el funcionamiento de dependencias estatales y municipales integrantes del sistema se comprometan a recibir las asesorías sobre el sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres, así como temas en materia de igualdad de género.
ACTIVIDAD 4	Llevar a cabo la instalación de los Sistemas Municipales de igualdad para impulsar acciones reales para el adelanto de la igualdad entre mujeres y hombres, a fin de contribuir a la erradicación de todo tipo de discriminación contra las mujeres.	Instalación de Sistemas Municipales de Igualdad.	Sistema	Sistemas Municipales instalados	2.00					1.00	10.00	10.00%	Sin Línea Base	Ascendente	Trimestral	Acta de Instalación de cada uno de los sistemas municipales integrados, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Derechos.	Que exista el interés de los municipios de contar e integrar el Sistema municipal, pero sobre todo trabajar con las acciones que se acuerden.