**V. INFORME DEL DIRECTOR GENERAL**

**H. Miembros de la Junta Directiva.**

**En atención al artículo 24 del Reglamento para la celebración de Sesiones de Órganos de Gobierno de las Entidades de la Administración Pública Paraestatal, presento ante este cuerpo colegiado el informe general del estado que guarda la administración del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora, del 01 julio de 2010 al 30 de septiembre de 2010.**

**En la primera parte del informe damos cuenta cabal de los elementos sustantivos de carácter académico.**

**En el segundo apartado se abordan los elementos relativos de Administración y finanzas en particular los aspectos del ejercicio del Presupuesto General.**

**En este informe se detallan de manera concisa las actividades más relevantes registradas en las distintas áreas de la Dirección General y en los Planteles del Instituto.**

**Hermosillo, Sonora, a octubre de 2010.**

1. **DIRECCIÓN ACADÉMICA**

#### AVANCE DE METAS PROGRAMÁTICAS 2010

Durante el periodo trimestral que se informa, julio-septiembre del presente año, se recibieron para su capacitación en los 7 planteles y unidades a **6,575** personas distribuidas en las modalidades de: Cursos regulares a **3,393** alumnos, en cursos de extensión a **1,469** alumnos y se aplicaron **185** evaluaciones ROCO y a través de las acciones móviles en cursos de Capacitación Acelerada Específica se atendieron a **1,528** personas.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANTEL** | **CR** | **CE** | **ROCO** | **CAE** | **TOTAL** |
| HERMOSILLO | 872 | 610 | 3 | 601 | 2,086 |
| CANANEA | 184 | 99 | 22 | 236 | 541 |
| CAJEME | 718 | 162 | 11 | 75 | 96 |
| NAVOJOA | 362 | 371 | 21 | 354 | 1,108 |
| CABORCA | 727 | 99 | 1 | 103 | 930 |
| AGUA PRIETA | 316 | 58 | 1 | 104 | 479 |
| EMPALME | 214 | 70 | 126 | 55 | 465 |
| TOTALES | **3,393** | **1,469** | **185** | **1,528** | **6,575** |

CUADRO 1. ATENCIÓN A LA DEMANDA JULIO - SEPTIEMBRE 2010 (CICLO ESCOLAR 2010-2011)

RECONOCIMIENTO OFICIAL DE LA COMPETENCIA OCUPACIONAL

Se planificaron evaluaciones, diseñaron instrumentos de evaluación, se dio seguimiento al procedimiento y se validaron instrumentos de evaluación del ROCO.

Del 1º de julio al 30 de septiembre de 2010 se aplicaron 185 evaluaciones en los 7 planteles del ICATSON en el Estado, una cifra histórica para un trimestre. Las especialidades que corresponden a los cursos evaluados fueron las de Puericultura con 126, Inglés 23, Soldadura y pailería 15, Informática 6, Diseño y fabricación de muebles de madera 5, Electricidad 5, Mantenimiento automotriz 3, Confección industrial de ropa 1 y Electrónica 1.

Del total de evaluaciones, 43 fueron solicitadas personalmente por los interesados; 73 por la Guardería Arcoiris de Guaymas, 47 por Guardería Nemo de Guaymas, 12 por Fimson Construcciones de Cananea, 6 por Guardería Casa Bonita de Guaymas y 4 por Instalaciones y Asesorías Eléctricas del Noroeste de Cananea.

Los planteles brindaron esta modalidad de la siguiente manera: Agua Prieta atendió 1, Caborca 1, Cajeme 11, Cananea 22, Empalme 126, Hermosillo 3 y Navojoa 21.

**FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES**

En el periodo que se informa participaron 125 alumnos de cursos regulares en los siete planteles en el Estado. Se conformaron 19 equipos de trabajo, presentando todos sus proyectos de planes de negocio al finalizar la actividad trimestral.

El giro de estos proyectos se orienta al establecimiento de salas de estilismo y bienestar personal, talleres de confección de ropa, antojitos mexicanos, bebidas saludables, florería, cyber cafés, tiendas de regalos, soporte técnico a equipos de cómputo y redes, elaboración de paletas naturales, restaurant marisquero y lavado de autos.

**CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA**

En este período se impartieron **130 cursos** de Capacitación Acelerada Específica, más **3 cursos** de Extensión con base en convenios realizados con **21 entidades públicas y privadas, en 18 localidades del Estado y 25 áreas laborales,** desglosándose de la manera siguiente:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ENTIDAD** | **N° CURSOS** | **ÁREAS** | | **LUGAR (ES)** |
| Secretaría de Educación y Cultura | 78 | Electricidad, informática y desarrollo humano | | Moctezuma, Caborca, Magdalena, Puerto Peñasco, San Luis Río Colorado, Cd. Obregón, Nogales, Guaymas, Hermosillo, Etchojoa, Huatabampo |
| DGT | 10 | Calidad en el servicio y Calidad humana en el trabajo | | Caborca, Cd. Obregón, Hermosillo y Navojoa |
| Delegación de Transporte Zona 6 de Nogales | 1 | Servicio al usuario | | Nogales |
| CFE y Centro Nacional de Desarrollo y Control | 5 | Mecánica diesel, Mecánica gasolina, Electricidad, Pintura para carrocería, Mantenimiento | | Caborca y Hermosillo |
| Comisión de Fomento al Turismo del Estado de Sonora | 2 | Policía turístico | | Caborca y Guaymas |
| Sonora Forming Technologies (Magna) | 2 | Máquinas—herramientas y Soldadura | | Hermosillo |
| Southern Copper Mexicana de Cobre, S.A. de C.V, | 6 | Informática, Instrumentación, Alta tensión, Valores | | Mina Concentradora y Fundición (Nacozari), y Col.Abanico (Nacozari) |
| Turbinas Solar | 2 | Manejo defensivo | | Cananea |
| Sonitronies (Euro Fresh) | 5 | Desarrollo organizacional, Primeros auxilios, Seguridad e higiene | | Agua Prieta y Nogales |
| El Paso Gas Transmission | 4 | Seguridad Industrial | | Agua Prieta |
| Copreson | 4 | Inglés | | Nogales (Sonitronies Avnet) |
| Instalaciones y Asesorías Eléctricas del Noroeste (IASEN) | 1 | Alta tensión | | Cananea |
| AVISER (Bachoco) | 1 | Estilismo | | Pitahayitas (Álamos) |
| H. Ayuntamiento de Caborca | 1 | Confección de ropa | | Caborca |
| CANACO Caborca | 1 | Informática | | Caborca |
| Minera Santa Rita  (Región El Chanate) | 1 | Estilismo | | Ejido 16 de Septiembre (Altar) |
| Guardería “El Mundo de los Bebés” | 1 | Puericultura | Guaymas | |
| Repartos Rápidos del D.F. (AMPM Mensajería) | 1 | Mantenimiento motocicletas | Hermosillo | |
| Federación de Obreros y Campesinos, Región del Mayo | 3 | Informática y Refrigeración | Navojoa | |
| Procom del Mayo (Kowi) | 1 | Refrigeración | Navojoa | |
| ITAMA | 3 | Soldadura | Cócorit (Cajeme) y Hermosillo | |

**PROGRAMA DE VALORES**

Forma parte de un Programa alterno de atención al capacitando, centrada en la implementación de estrategias encaminadas al fortalecimiento de la autoestima, valores, herramientas para un mejor desempeño y motivación en el logro de metas laborales y personales.

En las Unidades de Capacitación de ICATSON a través de los Promotores Educativos se desarrollan cursos- taller previamente diseñados y dirigidos al capacitando en el desarrollo de destrezas individuales y sociales tanto en el área personal, social, académica y ocupacional que les permitan explorar alternativas y alcanzar éxito en la vida.

Durante este trimestre, en los 7 Planteles se beneficiaron a un total de **1,862** alumnos en **176** cursos- taller con las temáticas de “Autoestima, Plan de Vida y Carrera, Trabajo en Equipo, y Calidad y Calidez en el Servicio.

Se incluyeron temáticas de Violencia Intrafamiliar, Problemas Psicosociales y Estrés.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PLANTELES** | **1ER. TRIMESTRE 2010-2011** | |
| **CURSOS—TALLER** | **ALUMNOS BENEFICIADOS** |
| **AGUAPRIETA** | 22 | 158 |
| **CABORCA** | 28 | 254 |
| **CAJEME** | 50 | 674 |
| **CANANEA** | 4 | 72 |
| **HERMOSILLO** | 43 | 424 |
| **EMPALME** | 14 | 143 |
| **NAVOJOA** | 15 | 137 |
| **T O T A L** | **176** | **1862** |

Al inicio del trimestre se les impartieron cursos de Inducción a los alumnos de nuevo ingreso; con el propósito de proporcionarles información básica que le permitiera integrarse al Instituto de una manera adecuada y más rápidamente. Beneficiando a un total de **1,376** alumnos en **99** grupos, apoyándose con el díptico “Manual de Inducción” y una presentación audiovisual.

**EVALUACIÓN DOCENTE**

Se realizo la Evaluación al Desempeño Docente, correspondientes al Primer Trimestre del ciclo escolar 2010-2011, en los 7 Planteles de la Institución.

Recurriéndose a las Herramientas del Sistema para la Evaluación Docente: cuestionarios dirigidos al Estudiante y al Director. Se evaluó al Docente en sus dos momentos programados, con base en indicadores y estándares de desempeño, que miden y califican las habilidades de enseñanza y aprendizaje, en distintas dimensiones: personal, pedagógica, institucional y social, con el propósito de detectar fortalezas y debilidades en cada uno de los instructores y ubicar áreas de oportunidad para el mejoramiento continuo de sus habilidades didácticas y pedagógicas.

El resultado del promedio de las dos fases evaluadas durante el trimestre fueron las siguientes:

|  |  |
| --- | --- |
| **EVALUACIÓN** | **1ER. TRIMESTRE 10-11.**  **JULIO-SEPTIEMBRE**. |
| **TOTAL DE INSTRUCTORES EVALUADOS** | **154** |
| **CALIFICACIÓN FINAL**  **(SEGÚN PARÁMETROS DE ACEPTABILIDAD DE DESEMPEÑO DE LOS INSTRUCTORES)** | **4.6** |
| **RANGO EXCELENTE**  **5.0** | 6.49 % |
| **RANGO MUY BUENO**  **4.9 – 4.6** | 54.55 % |
| **RANGO BUENO**  **4.5 --- 4.1** | 20.78 % |
| **RANGO REGULAR**  **4.0 – 3.6** | 14.94 % |
| **RANGO MUY MALO**  **3.5 –** | 3.25 % |

**LICENCIAS WIN**

En ICATSON se tienen asignadas 200 Licencias WIN. Ésta herramienta innovadora para el desarrollo económico, social, cultural y político, contribuirá al mejoramiento de la preparación curricular, certificando habilidades necesarias en la competitividad laboral; actualmente sus beneficiarios se encuentran trabajando en el Plan de Estudios propuesto para su certificación con apoyo de cada uno de los tutores asignados para cada Plantel.

**SEMANA DE CAPACITACIÓN DOCENTE**

Del 5 al 8 de julio se llevó a cabo la Semana de Capacitación para docentes, en la cual se les instruyó en los temas referente al Uso y aplicación de Herramientas para la Paquetería Didáctica, así como reforzamiento en la elaboración de instrumentos de evaluación y Sylabus. Docentes en cada uno de los siete planteles en el Estado compartieron opiniones y conocimientos con los instructores asignados, quienes colaboraron en el desarrollo de la misma.

|  |  |
| --- | --- |
| **Plantel** | **Docentes capacitados** |
| **Agua Prieta** | **11** |
| **Caborca** | **22** |
| **Cajeme** | **39** |
| **Cananea** | **10** |
| **Empalme** | **9** |
| **Hermosillo** | **40** |
| **Navojoa** | **16** |
|  |  |

**ACADEMIAS**

Cada uno de los siete planteles en el estado, realiza sus reuniones de academias locales por especialidad dos veces por mes. En dichas reuniones se analizan necesidades y proyectos que se tengan para el mejor desempeño de las especialidades que se imparten.

|  |  |
| --- | --- |
| **Plantel** | **Academias**  **realizadas** |
| Agua Prieta | 4 |
| Caborca | 10 |
| Cajeme | 8 |
| Cananea | 5 |
| Empalme | 4 |
| Hermosillo | 12 |
| Navojoa | 5 |

**2. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA.**

1. **Presupuesto General.**

**Ejercicio 2010**

En el mes de Agosto, este Instituto recibió de la Coordinación Nacional de Organismos Descentralizados Estatales de la SEP la cantidad de $1’456,958.00, que corresponden a la Política Salarial del mes de julio de 2010.

Al 30 de Septiembre de 2010, el Instituto ha obtenido ingresos por $50’998,290.43, los cuales se recibieron de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C o n c e p t o** | **I m p o r t e** | **%** |
| Transferencia Federal | $ 29’052,843.77 | 56.97% |
| Transferencia Estatal | 15’516,441.00 | 30.43% |
| Cursos Regulares y de Extensión | 5’142,203.66 | 10.08% |
| Cursos CAE | 1’286,802.00 | 2.52% |
| **Total** | **$ 50’998,290.43** | **100.00%** |

Al 30 de Septiembre 2010, se han ejercido un monto acumulado de $47’762,638.74, de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C o n c e p t o** | **I m p o r t e** | **%** |
| Servicios Personales | $ 39’315,751.82 | 82.32% |
| Materiales y Suministros | 2’251,636.63 | 4.71% |
| Servicios Generales | 5’749,066.29 | 12.04% |
| Bienes Muebles e Inmuebles | 446,184.00 | 0.93% |
| **Total** | **$ 47’762,638.74** | **100.00%** |

Por tanto, el comportamiento del Presupuesto al 30 de Septiembre de 2010, fue de la siguiente manera:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Recibido** | **Ejercido** | **% Ejercido** | **Por Ejercer** |
| Federal | $29’052,843.77 | $28’387,316.86 | 97.71% | $ 665,526.91 |
| Estatal | 15’516,441.00 | 15’516,441.00 | 100.00% | 0.00 |
| Cursos Regulares y de Extensión | 5’142,203.66 | 3’574,850.88 | 69.52% | 1’567,352.78 |
| Cursos CAE | 1’286,802.00 | 0.00 | 0.00% | 1’286,802.00 |
| **Total** | **$50’998,290.43** | **$47’478,608.74** | **93.10%** | **$3’519,681.69** |

Existe una diferencia en el monto ejercido acumulado contra lo que se indica en el comportamiento del presupuesto ejercido, por las erogaciones que se realizaron con recursos provenientes del Fondo de Contingencias, el cual esta constituido con recursos de ejercicios anteriores.

Anexos

1. Estados Financieros con cifras al 30 de Septiembre de 2010.

En Septiembre se llevo a cabo una reunión con los directores de plantel y sus encargados administrativos donde se establecieron nuevos criterios en materia administrativa y se presentaron los avances en relación al presupuesto 2010.

1. **Recursos Humanos:**

El personal responsable de ésta área realizó una gira de trabajo a los planteles para capacitar sobre temas administrativos e informar acerca de la incorporación al Infonavit.

1. **Recursos materiales:**

Visita de supervisión a los planteles para revisar parque vehicular.

Se llevo a cabo la actualización del inventario

**3. DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN**

**1. Mayor presencia de empresas y organismos.**

La actividad de establecer convenios de colaboración que asegure seguir cumpliendo con la noble Misión del ICATSON, pero que además obliga a la constante búsqueda de alcanzar la ambiciosa pero positiva Visión de dar respuesta eficaz y permanente a la demanda de capacitación del sector productivo y de la sociedad, se apreció rebasada en esfuerzos a partir del trimestre Julio-Septiembre del 2010.

Muestra de ello es la presencia de importantes empresas que por vez primera se acercaron a nuestro Instituto con el planteamiento de acertar en una efectiva respuesta de desarrollo hacia su personal. Así podemos ver que figuran en las filas del conocimiento del ICATSON, a reconocidas firmas como ***REPARTOS RÁPIDOS DEL D.F., PROMOCOM DEL MAYO; RESIDENCIA REGIONAL DE CONSTRUCCION NOROESTE; INSTALACIONES, ASESORÍAS Y SERVICIOS ELÉCTRICOS DEL NOROESTE; LA COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD y******CENTRAL TURBO GAS CABORCA*.**

**El DR. HÉCTOR MOISÉS LAGUNA TORRES,** Diputado Local por la LIX Legislatura del H. Congreso del Estado de Sonora, después de conocer los alcances de nuestros programas, decide también impulsar y promover la capacitación para el trabajo de ciudadanos de los municipios de Empalme, Guaymas, San Ignacio Río Muerto y Bácum, a fin de apoyarlos en la mejora de sus habilidades para fortalecer el desarrollarse en la planta productiva de la región.

En ese mismo tenor, los **H. AYUNTAMIENTOS DE CABORCA** y de **YÉCORA, SONORA,** se unen al aprovechamiento de las instituciones que el estado le brinda.

**SERVICIOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE SONORA,** la **SEC,** se apoyódurante el período de verano en el ICATSON para ampliar y actualizar las habilidades de su personal administrativo y de servicios, un total de 1,400 beneficiados con este programa.

La **FEDERACIÓN DE OBREROS Y CAMPESINOS DE LA REGIÓN DEL MAYO,** participa en Navojoa con capacitación a sus agremiados en las áreas de Computación Básica y Refrigeración.

Las guarderías **COMUNITARIA ARCO IRIS** y **NEMO,** ambaslocalizadas en Guaymas, Sonora, a través de la evaluación de la Competencia Ocupacional de sus educadoras contribuye al logro de su objetivo como estancia infantil que es la de Fomentar, Subvencionar y prestar servicios asistenciales, educativos y recreativos que favorezcan el desarrollo integral de los niños y su progreso familiar y comunitario, todo ello, al otorgarles la certificación ROCO.

Nuestro permanente agradecimiento a las empresas que una vez probada nuestra capacidad de enseñanza continúan considerando al ICATSON como su institución capacitadora por excelencia, tal es el caso de **AVISER,** compañíaavícola con sede en Cajeme, que por tercera vez en este 2010, pero convencida desde año anterior de la efectividad de los cursos, aparecer en nuestras aulas durante el trimestre que hoy se informa.

En Igual circunstancia, conservamos la confianza de **EL PASO GAS TRANSMISSION DE MÉXICO** con operaciones en el Norte del Estado, principalmente en Cananea y Agua Prieta; **SONITRONIES, S. A. DE C.V.** de Nogales, **“TURBINAS SOLAR, S.A. DE C.V.”**, la empresa trasnacional **SONORA FORMING ADMINISTRATIVE SERVICES** principal proveedora de Ford Motor Company, planta Hermosillo quien este período decide refrendar su preferencia con el ICATSON y solicitar nuevamente nuestros servicios de capacitación para sus empleados, tanto de su planta local, como de la de San Luis Potosí.

La **COMISIÓN DE FOMENTO AL TURISMO DEL ESTADO DE SONORA**, ha confiado su exitoso programa **Policía Turístico** al ICATSON, mismo que se ha extendido a la fecha a las ciudades de Caborca y Guaymas.

Así mismo,damos continuidad aprogramas permanentes de capacitación a la **DIRECCIÓN GENERAL DE TRANSPORTES (DGT),** al **INSTITUTO DE TRATAMIENTO Y APLICACIÓN DE MEDIDAS PARA LOS ADOLESCENTES (ITAMA),** quienes siguen capacitando a trabajadores e internos respectivamente.

**2.- Vinculación Internacional.**

A nivel internacional, una actividad que busca fortalecer la plataforma del conocimiento para el escenario del Nuevo Sonora, es el puente que a través de la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo se ha extendido con la **Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA)** quien periódicamente, a partir de inicios de este trimestre, nos hace llegar sus convocatorias para la obtención de becas y estancias en su país, con costo total a cargo del gobierno japonés para diferentes áreas del conocimiento, mismas que el ICATSON difunde entre los profesionistas sonorenses que deseen profundizar sus habilidades prácticas en áreas técnicas de alta especialización, invitándolos a participar en sus concursos de selección.

**3. Jornadas comunitarias.**

Realizadas exclusivamente en las zonas urbanas de mayor vulnerabilidad social en todas las regiones del estado las Jornadas Comunitarias se han convertido ya en el lado humano del ICATSON.

De la mano con la aplicación de la práctica de alumnos que se desarrollan en nuestras aulas, este concepto de servicio del ICATSON, conjuga el conocimiento adquirido por nuestros capacitandos, la probada experiencia del competente cuerpo docente y el beneficio que reciben miles de sonorenses, acorde siempre con el principal interés del Gobernador del Estado: favorecer a quienes más lo necesitan.

Así pues, en el trimestre que se informa, se intensificaron de manera singular los servicios gratuitos a la comunidad a través de las jornadas a lo largo de las regiones aledañas a los planteles y extensiones que tenemos en el estado.

Un número de 228 habitantes de las colonias ***Nuevo Progreso, Ferrocarril, Ejidal II, Ladrillera*** *y* ***Centro,*** de Agua Prietase beneficiaron con cortes de cabello y reparaciones menores a electrodomésticos.

En la ciudad de Nogales y en coordinación con Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Sonora, SEDESSON, se realizaron 200 cortes de cabello, se arreglaron 6 televisiones, 5 modulares de sonido, 2 hornos de microondas, y alrededor de 25 servicios a electrodomésticos varios, entre los que se encuentran licuadoras, Braun, planchas, entre otros, durante la Jornada Comunitaria atendida por el Plantel Hermosillo .

El plantel **ICATSON Empalme**, brindó un gran apoyo a la porteña comunidad, al realizar a través de los estudiantes de las diversas especialidades que ahí se imparten, un total de 515 trabajos en diversas actividades que se orientaron a las colonias **Juárez**, **Bella Vista**, **San Fernando**, **Libertad**, **Pitic**; así mismo, en las Escuelas Primarias: **María Caro Oliva**, **Lic. Benito Juárez** y **José María Yáñez;** además en el **Ejido Antonio Rosales**; el **Poblado La Palma**; en el **CERESO de Guaymas**; la Plaza Comunitaria **El TINACO** y en las mimas instalaciones del Plantel.

En conjunto, considerando 150 servicios de Cananea y sus regiones, y 213 de Cajeme realizadas en los ejidos aledaños, colonias y escuelas primarias suman más de 1,300 beneficiados a través de la labor del ICATSON.

**4. Acciones de Promoción.**

La estrategia de apoyo al posicionamiento de la imagen institucional del ICATSON, con mayor impacto, lo representa, sin lugar a dudas es el **material impreso**, de tal forma que en el trimestre Julio-Septiembre se destinaron casi **49 mil ejemplares** a todos los planteles y extensiones en el estado, entre los que se pueden contar, **trípticos, volantes**, **Manuales de Inducción** y **carteles**.

En el rubro de la **Promoción por Radio** con más **1000** impactos en las estaciones de mayor audiencia en cada una de las regiones de nuestras unidades de capacitación, se ha logrado penetrar al mercado que acude a nuestras aulas en busca de la capacitación.

Es así como lo indican los resultados de Efectividad de Estrategias de promoción que arrojan los comentarios de nuestros propios capacitandos quienes aseguran haberse enterado de nuestra oferta educativa a través de las Estaciones***La XEFQ***de Cananea; ***La Superbanda*** de Caborca*;* ***Radio S.A*** en Santa Ana; ***DA&A Producciones*** de Magdalena; ***La Reyna del Mar***de Puerto Peñasco*;* ***Exa*,** y ***La Tremenda*** de Agua Prieta; ***Radio Amor***en Hermosillo; ***Superbanda***y***La 991/2*** de Empalme; ***La Kaliente****,* ***La Fuerza de la Palabra*** y***La Invasora***de Cajeme*,* y ***La XEKE*** de Navojoa mismas que conforman el grupo radial que promueve y difunde la oferta educativa y las acciones y programas del Instituto.

**5. Atención a peticiones ciudadanas de información pública.**

El derecho de los sonorenses a tener ilimitado acceso a la Información Pública de todas las entidades, es uno más de los programas en el que ha puesto todo su interés el actual Gobierno del Estado, a fin de presentar una administración clara y sin simulaciones.

De este modo, es como el ICATSON rinde cuentas claras a través de una administración transparente en la generación de su información.

Con total apego al cumplimiento de la Ley y sus lineamientos, emitidos estos últimos por el órgano encargado de operar este rubro, es decir, el Instituto de Transparencia Informativa (ITI), en tiempo y forma se presenta el estado que guarda la información pública básica, que se incluye en los artículos 14 y 17 de la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora (LAIPES) y que se exhibe actualmente, desde la fecha de inicio de operación de dicha Ley, en el Portal de Transparencia Informativa, donde las evaluaciones más recientes realizadas por parte de la Secretaría de la Contraloría General del Estado, muestran el 100 por ciento de cumplimiento.

En este mismo tenor, en el trimestre que hoy se informa, únicamente se presentó una solicitud de de Acceso a la Información que fue recibida en la Unidad de Enlace a través del Sistema de Información Pública del Estado de Sonora (SIPSON) por parte del ciudadano Israel Figueroa, quien solicitó a ese organismo un reporte acumulado por cada proveedor donde se especificara el monto total de lo que se le compró por esa entidad en el periodo del 1 de enero de 2010 al 31 de marzo de 2010 de acuerdo a lo registrado en sus sistemas contables; misma que se respondió en tiempo y forma según lo indica la Ley.

La Coordinación General de Oficinas de Servicios Federales de Apoyo a la Educación (OSFAE) también contempla dentro de sus funciones vigilar el cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública con respecto a los Organismo Descentralizados, de tal forma que durante el mes de septiembre recibió un monitoreo por parte del órgano garante en el estado, el Instituto de Transparencia Informativa quien solicitó, basado en sus lineamientos, la ampliación de datos que transparenten aún más las acciones del ICATSON; a la fecha se informa, que las medidas regulatorias sobre dichas observaciones fueron realizadas y corregidas en su totalidad.

**4. DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN**

**1. Elaboración del Anteproyecto del POA 2011**

En el período que se informa, se elaboró y se esta presentado ante esta Junta Directiva, el anteproyecto del POA 2011, de manera puntual y oportuna.

**2. Cumplimiento al Sistema de Información Integral Gubernamental Oportuno (SIIGO).**

Se envió oportunamente a la Dirección General de Seguimiento y Evaluación perteneciente a la Secretaría Técnica del Ejecutivo del Estado el informe correspondiente al periodo del Segundo Trimestre del año 2010.

Este informe, se refiere a la descripción de las 10 actividades más relevantes de nuestro Instituto encuadradas en el Plan Estatal de Desarrollo, el número de personas beneficiadas, el periodo de su ejecución y los Municipios beneficiados.

**3. Informe Ejecutivo Mensual.**

Este documento se ha presentado puntualmente, en el presente año, en las fechas establecidas, a la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior, de la SEC plasmándose las actividades institucionales más relevantes.

**4. Informe del Sistema de Gestión de la Calidad.**

Los días 8, 9 y 10 de septiembre, se llevo a cabo, la segunda auditoria externa programada para el presente año, realizada por la casa certificadora American Trust Register, S.C., ATR, con la finalidad de darle mantenimiento al Sistema de Gestión de la Calidad Institucional y preparar la transición de la norma ISO:9001/2000 a la norma ISO:9001/2008, obteniéndose una opinión favorable y durante la segunda semana del mes de octubre se espera la documentación que nos otorgue la recertificación en ésta última Norma.

**5. Movimientos de Especialidades.**

En el marco de la Convocatoria emitida el mes de enero de este mismo año, por la Dirección General de Centros de Formación Para el Trabajo (DGCFT) de la SEP referente al Movimientos de Especialidades, el mes de junio de este mismo año se envió para su revisión y autorización, la solicitud de una nueva Especialidad, Asistente Familiar y de Salud, misma que se pretende implementar en los planteles; Hermosillo, Cajeme y Caborca,

**6. Informe del Sistema Integral de Archivo.**

En el periodo correspondiente a los meses de julio a septiembre del presente año, se ha dado seguimiento y mantenimiento al Sistema de Archivo ya establecido en nuestra Institución, habiendo subido a la plataforma del mismo, los avances y actualización de documentos de los planteles en general y aquellos que se han generado en las diversas áreas de la Dirección General.

**7. Reunión del Personal Directivo**

El día 1° de julio del año en curso, se llevo acabo la tercera reunión ordinaria de Directores de planteles y Área del Instituto, en la cual se trataron asuntos de índole académico, administrativo y derivados del proceso de vinculación y promoción de nuestro Instituto.