**V. INFORME DEL DIRECTOR GENERAL**

**H. Miembros de la Junta Directiva.**

**En atención al artículo 24 del Reglamento para la celebración de Sesiones de Órganos de Gobierno de las Entidades de la Administración Pública Paraestatal, presento ante este cuerpo colegiado el informe general del estado que guarda la administración del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora, del 01 de diciembre de 2010, al 31 de marzo de 2011.**

**En la primera parte del informe damos cuenta cabal de los elementos sustantivos de carácter académico.**

**En el segundo apartado se abordan los elementos relativos de Administración y finanzas en particular los aspectos del ejercicio del Presupuesto General.**

**En este informe se detallan de manera concisa las actividades más relevantes registradas en las distintas áreas de la Dirección General y en los Planteles del Instituto.**

**Hermosillo, Sonora, abril de 2011.**

1. **DIRECCIÓN ACADÉMICA**

#### 1.1 Avance de Metas Programáticas 2011

En el trimestre enero—marzo del presente año, en las Unidades de capacitación en atención a los cursos escolarizados, se recibieron para su capacitación en los 7 planteles a un total de **6,960** personas, por lo que en modalidades de Cursos Regulares se recibieron para capacitación a **3,945** alumnos; en cursos de Extensión a **1,554** alumnos y en Cursos de Capacitación Acelerada Específica se atendieron a **1,064** alumnos; y se aplicaron **397** evaluaciones de Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANTEL** | **CR** | **CE** | **ROCO** | **CAE** | **TOTAL** |
| Hermosillo | 1,089 | 491 | 9 | 282 | 1,871 |
| Cananea | 237 | 89 | 301 | 183 | 810 |
| Cajeme | 888 | 364 | 6 | 75 | 1,333 |
| Navojoa | 420 | 233 | 3 | 0 | 656 |
| Caborca | 812 | 140 | 22 | 349 | 1,323 |
| Agua Prieta | 312 | 71 | 13 | 109 | 505 |
| Empalme | 187 | 166 | 43 | 66 | 462 |
| Totales | **3,945** | **1,554** | **397** | **1,064** | **6,960** |

CUADRO. ATENCIÓN A LA DEMANDA ENERO—MARZO DE 2011 (CICLO ESCOLAR 2010-2011)

* 1. Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional

Se planificaron evaluaciones, diseñaron instrumentos de evaluación, se dió seguimiento al procedimiento y se validaron instrumentos de evaluación del ROCO. Del 1º de diciembre de 2010 al 31 de marzo de 2011 se aplicaron 450 evaluaciones en los 7 planteles del ICATSON en el Estado. Las especialidades que corresponden a los cursos evaluados fueron las de Soldadura y pailería 183, Electricidad con 118, Puericultura 76, Inglés con 46, Informática 22, Diseño y fabricación de muebles de madera 4 y Mantenimiento automotriz 1.

Del total de evaluaciones, 361 fueron solicitadas a través de empresas y 89 por los propios interesados.

Plantel Agua Prieta atendió 13, Caborca 28, Cajeme 14, Cananea 301, Empalme 76, Hermosillo 14 y Navojoa 4.

**1.3 Formación de Emprendedores.**

Durante los trimestres octubre-diciembre de 2010 y enero-marzo de 2011 participaron 179 alumnos de cursos regulares en los siete planteles del ICATSON en el Estado. Se conformaron 32 equipos de trabajo, presentando todos sus proyectos de planes de negocio al finalizar las actividades de los dos trimestres.

El giro de estos proyectos se orienta al establecimiento de ferretería, venta de productos de belleza, venta de “nachos”, organización de eventos de minikarts, panadería, ciber café, estética, abarrotes, taller mecánico, vivero, estancia infantil y venta de equipo de audio.

Adicionalmente las propuestas están encaminadas al establecimiento de giros como el de papelería, gimnasio, venta de telas, venta de muebles de madera y PVC, taller de refrigeración e instalación de aire acondicionado

**1.4 Capacitación Acelerada Especifica.**

En el período que se informa se impartieron **95 cursos** de Capacitación Acelerada Específica, más **7 cursos** de Extensión con base en convenios realizados con **32 entidades públicas y privadas, en 28 localidades del Estado y 38 áreas laborales,** desglosándose de la manera siguiente:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ORGANISMO** | **N° CURSOS** | **ÁREAS** | **LUGAR (ES)** |
| **Dirección General de Transporte** | 15 | Calidad humana en el trabajo | Hermosillo, San Luis Río Colorado, Cd. Obregón, Guaymas y Navojoa |
| **Delegación de Transporte Zona 6** | 1 | Servicio al usuario | Nogales |
| **Sonora Forming Technologies (Magna)** | 4 | Máquinas-herramientas | Hermosillo |
| **Sociedad Integradora y Concentradora del Transporte Urbano del Municipio de Hermosillo (Sictuhsa)** | 2 | Informática | Hermosillo |
| **Bebidas Envasadas del Pacífico (Coca-Cola)** | 2 | Electricidad | Hermosillo |
| **Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Radio y la Televisión** | 3 | Modulación de la voz y ortofonía, diseño web, Audition | Hermosillo y Nogales |
| **H. Ayuntamiento de Villa Pesqueira** | 4 | Carpintería, Acondicionamiento físico | Mátape y Nácori Grande  (Villa Pesqueira) |
| **Mexicana Cobre Grupo México** | 14 | Informática, Soldadura, Método 5 “S”, Hidráulica y neumática, Metrología, Mantenimiento industrial, Desarrollo familiar | Mina Concentradora y Fundición (Nacozari), Abanico-Satélite-Puesta de Sol (Nacozari), Planta de Cal (Agua Prieta) |
| **Buenavista del Cobre Grupo México** | 2 | Grúas | Cananea |
| **Grupo Coyserin** | 2 | Mecánica de piso | Cananea |
| **Servicios Mecánicos Industriales Dávila** | 2 | Mecánica de piso | Cananea |
| **FME Soluciones Industriales** | 1 | Grúas | Cananea |
| **Servicios Integrales en Mantenimiento** | 1 | Mecánica de piso | Cananea |
| **Ures Ingeniería** | 1 | Alta tensión | Cananea |
| **Brassea** | 1 | Manejo defensivo | Cananea |
| **Cimasa** | 1 | Seguridad industrial | Cananea |
| **Sonitronies** | 1 | Contaminantes medio laboral | Nogales |
| **Acevedos Capacitación** | 1 | Liderazgo en coaching | Nogales |
| **Centro Quiropráctico de Obregón** | 1 | Masaje deportivo | Cd. Obregón |
| **Bachoco (Aviser)** | 1 | Electromecánica | Cd. Obregón |
| **Ayuntamiento de San Ignacio Río Muerto** | 1 | Informática | San Ignacio Río Muerto |
| **Comisión Federal de Electricidad** | 5 | Albañilería, Plomería, Carpintería, Torno, | Puerto Libertad, Turbo Gas Caborca,  Termoeléctrica Guaymas |
| **Minera Santa Rita** | 1 | Estilismo | Ejido 16 de Septiembre de Altar |
| **Hortícola del Desierto** | 11 | Carpintería, Electricidad, Montacargas, Estilismo, Carpintería | Campos Cachanilla, Los Reyes, El Centauro, La Almita, San Joaquín de Caborca |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ORGANISMO** | **N° CURSOS** | **ÁREAS** | **LUGAR (ES)** |
| **Comisión de Fomento al Turismo del Estado de Sonora** | 1 | Policía turístico | San Luis Río Colorado |
| **Centro Intercultural de Estudios del Desierto y Océano** | 1 | Inglés | Puerto Peñasco |
| **H. Ayuntamiento de Puerto Peñasco** | 1 | Calidad en el servicio | Puerto Peñasco |
| **Autopartes de Precisión de Santa Ana** | 1 | Ética laboral | Santa Ana |
| **H. Ayuntamiento de Agua Prieta** | 1 | Periodismo | Agua Prieta |
| **Diputada María Dolores Montaño Maldonado** | 1 | Estilismo | Cumpas |
| **Copreson-Ejido Alfredo V. Bonfil** | 11 | Inglés, informática, cocina, costura, electricidad, mecánica, refrigeración | Guaymas |
| **Instituto de Tratamiento y Aplicación de Medidas para Adolescentes (ITAMA)** | 7 | Informática | Hermosillo Intermedio y Ej. La Victoria |

**1.5 Certificación de Instructores en Estándares de Competencias**

Se llevó a cabo la evaluación de estándares de competencia en las especialidades de Estilismo y Bienestar Personal, Informática y Mantenimiento de equipos y sistemas computacionales a instructores del ICATSON que fueron declarados competentes en su aplicación.

Los docentes acreditados fueron en total 10, distribuidos en: 5 de Estilismo, 4 de Informática y 1 de Mantenimiento. Los planteles de origen fueron 4 de Hermosillo, 1 de Agua Prieta, 1 de Caborca, 1 de Cajeme, 1 de Cananea, 1 de Empalme y 1 de Navojoa.

Los estándares evaluados fueron los de Servicios de embellecimiento del cabello (5) y Excel (5).

El evento se efectuó en el mes de diciembre en el Plantel ICATSON Hermosillo y el organismo que coordinó la evaluación fue el Centro Evaluador Acreditado de la Universidad Tecnológica de Hermosillo.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PLANTELES** | **3ER. Trimestre 2010—2011**  **Enero-Marzo** | |
| **SESIONES** | **ALUMNOS**  **BENEF.** |
| **Agua Prieta** | 22 | 251 |
| **Caborca** | 23 | 187 |
| **Cajeme** | 24 | 257 |
| **Cananea** | 49 | 515 |
| **Hermosillo** | 51 | 485 |
| **Empalme** | 23 | 248 |
| **Navojoa** | 13 | 117 |
| **T O T A L** | **205** | **2,060** |

**1.6 Programa de Valores para el Trabajo.**

En el mes de Diciembre del 2010se trabajó el programa en los 7 Planteles, 484 alumnos fueron beneficiados en 48 intervenciones con pláticas de: Trabajo en Equipo, Autoestima, Valores, Calidad y Calidez en el Servicio y Administración Efectiva del Tiempo.

En el 3er. Trimestre 2010-2011, y en el de Enero—Marzo del presente, dentro del Programa de Valores para el Trabajo dirigido a alumnos de cursos Regulares y de Extensión se benefició a un total de 2,060 alumnos en 205 sesiones en los 7 Planteles, con las temáticas de “Autoestima en la persona”, “Calidad y calidez”, “Calidad humana en el trabajo”, “Planeación de vida y carrera”, “Actitud”, “Valores”, “Administración Efectiva del Tiempo” y “Asertividad”.

Se les dio la bienvenida a los capacitandos de nuevo ingreso, en los 7 Planteles, con una plática de Inducción con el propósito de facilitar su proceso de integración mediante el conocimiento y participación en la normatividad de la Institución. Ésta actividad la realizan promotores educativos y/o personal administrativo, se benefició a un total de **1,598** alumnos en **95** grupos, apoyándose con díptico “Manual de Inducción” y presentaciones audiovisuales.

**1.7 Semana de Capacitación**

Del 3 al 7 de enero se llevó a cabo la Semana de Capacitación para instructores, en los 7 Planteles, en la cual se les instruyó en temas referentes al “Reforzamiento en las Técnicas Pedagógicas” para reforzar su actividad docente.

|  |  |
| --- | --- |
| **Plantel** | **Docentes**  **capacitados** |
| **Agua Prieta** | **10** |
| **Caborca** | **21** |
| **Cajeme** | **28** |
| **Cananea** | **10** |
| **Empalme** | **8** |
| **Hermosillo** | **34** |
| **Navojoa** | **14** |

**1.8 Academias.**

Cada uno de los siete planteles en el Estado, realiza sus reuniones de academias locales por especialidad, dos veces por mes. En éstas reuniones se analizan necesidades y proyectos que se tengan para el mejor desempeño de las especialidades que se imparten. Así mismo, se elabora una minuta con los temas propuestos, para dar seguimiento a las necesidades analizadas y darle un seguimiento en su caso.

|  |  |
| --- | --- |
| **Plantel** | **Academias** |
| **Agua Prieta** | **4** |
| **Caborca** | **10** |
| **Cajeme** | **8** |
| **Cananea** | **5** |
| **Empalme** | **4** |
| **Hermosillo** | **12** |
| **Navojoa** | **5** |

**1.9 Evaluación Docente**

En el mes de diciembre del 2010 se realizó la Evaluación al Desempeño Docente, correspondiente a la Segunda fase del **2º trimestre del ciclo 2010—2011**, en los 7 Planteles de la Institución.

Como resultado de las 2 fases de evaluación en este periodo se calificó a un total de 153 instructores de cursos Regulares y de Extensión, arrojando el siguiente resultado: el 5.88 % de los instructores fueron evaluados en el rango de Excelente; el 52.29 % de los instructores se ubicaron en rango Muy Bueno; el 20.92% de ellos en el rango de Bueno; un 10.46 % se ubicó en el rango Regular; y un 10.46% en el rango de Malo. La Calificación final de la presente Evaluación, según los Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores es de 4.6, que se encuentra en el rango de Muy Bueno.

En el periodo que corresponde al **3er. Trimestre del ciclo escolar 2010-2011 (Enero—Marzo)** se realizó la Evaluación al Desempeño Docente, en los 7 Planteles de la Institución, lográndose calificar a un total de 160 instructores de cursos Regulares y de Extensión. (61 instructores de los Planteles de Hermosillo y Navojoa fueron evaluados en una fase, así mismo 4 del Plantel Cajeme).

Con base en lo anterior, el resultado fue el siguiente: el 6.79 % de los instructores fueron evaluados en el rango de Excelente; el 59.88 % de los instructores se ubicaron en rango Muy Bueno; el 22.84 % de ellos en el rango de Bueno; un 6.17 % se ubicó en el rango Regular; y un 4.32 % en el rango de Muy Malo.

La Calificación Final de la presente Evaluación según los Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores es de 4.7, que se encuentra en el rango de Muy Bueno.

|  |  |
| --- | --- |
| **EVALUACIÓN TRIMESTRAL** | **EVALUACIÓN**  **3ER. TRIMESTRE**  **2010-2011** |
| **Total de instructores evaluados** | **162** |
| **Calificación 1ra. Fase**  **(Según Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores)** | **4.7** |
| **Rango Excelente 5.0** | **6.79** |
| **Rango Muy Bueno 4.9 - 4.6** | **59.88** |
| **Rango Bueno 4.5 - 4.1** | **22.84** |
| **Rango Regular 4.0 - 3.6** | **6.17** |
| **Rango Malo 3.5 -** | **4.32** |

**1.10 Licencias Win**

Actualmente se encuentran 185 becas activas, de las cuales sus beneficiarios han continuado trabajando en el plan de estudio propuesto por la Secretaría de Educación y Cultura. 46 alumnos distribuidos en nuestros planteles se encuentran listos para presentar su examen de certificación; para tal efecto, se está en espera de la autorización Estatal.

**2. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA.**

**2.1.-Presupuesto General.**

**2.1.1 Ejercicio 2010**

En el ejercicio 2010, este Instituto de Capacitación logró reducir el gasto de Operación con respecto al ejercicio 2009, en $2’843,833.46, esto es debido al uso racional de los materiales así como de la vigilancia estricta del cumplimiento de las Disposiciones de Racionalidad, Austeridad y Disciplina Presupuestal en la Administración Pública Estatal.

Al 31 de Diciembre de 2010, se obtuvieron ingresos por $ 9’693,492.99, con esto se logró superar la meta de captación de Ingresos Propios en $4’693,492.99, es decir se rebasó la meta en un 193.87%, que corresponden $7’663,061.01 a la captación de ingresos por Cursos Regulares y de Extensión, y el resto de $2’030,431.98 son de cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE) por lo que la distribución del Presupuesto Autorizado de 2010, por capítulo y origen de recurso se presenta en el siguiente cuadro:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Servicios Personales** | **Materiales y Suministros** | **Servicios Generales** | **Bienes Muebles e Inmuebles** | **Total** |
| Federal | $33’532,327.77 | $910,300.00 | $4’159,908.00 |  | $38’602,535.77 |
| Estatal | 21’160,541.00 | 666,700.00 | 1’007,500.00 |  | 22’834,741.00 |
| Ingresos Propios | 5’233,050.29 | 1’250,972.40 | 2’937,936.20 | $ 271,534.10 | 9’693,492.99 |
| Fondo de Contingencias | 565,508.02 |  |  | 2’932,584.76 | 3’498,092.78 |
| Total | $60’491,427.08 | $2’827,972.40 | $8’105,344.20 | $3’204,118.86 | $74’628,862.54 |

* + 1. **Ejercicio Presupuestal (Enero - Diciembre 2010).**

Se destaca que al 31 de Diciembre de 2010, el total de ingresos que obtuvo el Instituto fue por $70’330,649.76, de los cuales $620,693.00, pertenecen a recursos del ejercicio 2009, del Gobierno Estatal.

Los ingresos se recibieron de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C o n c e p t o** | **I m p o r t e** | **%** |
| Transferencia Federal | $ 38’602,535.77 | 54.89% |
| Transferencia Estatal | 22’034,621.00 | 31.33% |
| Cursos Regulares y de Extensión | 7’663,061.01 | 10.89% |
| Cursos CAE | 2’030,431.98 | 2.89% |
| **Total** | **$ 70’330,649.76** | **100.00%** |

Al 31 de Diciembre, se aplicaron del presupuesto autorizado para 2010, un monto total de $71’898,647.78, de los cuales $767,878.02, fueron ejercidos con recursos provenientes del Fondo de Contingencias, el ejercicio por capítulo del gasto es de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C o n c e p t o** | **I m p o r t e** | **%** |
| Servicios Personales | $ 60’491,427.08 | 84.13% |
| Materiales y Suministros | 2’827,972.40 | 3.93% |
| Servicios Generales | 8’105,344.20 | 11.27% |
| Bienes Muebles e Inmuebles | 473,904.10 | 0.67% |
| **Total** | **$ 71’898,647.78** | **100.00%** |

Del presupuesto anual autorizado por parte del Gobierno Estatal para el ejercicio fiscal de 2010, quedaron pendientes de recibir $800,120.00, que corresponden a la ministración de la segunda quincena de diciembre de 2010, para Servicios Personales, y no se ministraron los recursos asignados para gastos de operación por el mes de Diciembre, que asciende a $152,413.00.

El comportamiento del Presupuesto al 31 de Diciembre de 2010, fue de la siguiente manera:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Autorizado** | **Recibido** | **No recibido** | **Ejercido** |
| Federal | $38’602,535.77 | $38’602,535.77 |  | $38’602,535.77 |
| Estatal | 22’834,741.00 | 22’034,621.00 | $800,120.00 | 22’834,741.00 |
| Ingresos Propios | 5’000,000.00 | 9’693,492.99 |  | 9’693,492.99 |
| Fondo de Contingencias | 3’498,092.78 | 3’498,092.78 |  | 767,878.02 |
| **Total** | **$69’935,369.55** | **$73’828,742.54** | **$800,120.00** | **$71’898,647.78** |

**2.2.1 Ejercicio 2011**

A la fecha de este informe, el Instituto cuenta únicamente con el oficio de autorización del presupuesto para el ejercicio de 2011, por parte del Gobierno Federal, por $37’958,419.00, de los cuales corresponden $32’886,211.00 al capítulo de Servicios Personales, $2’108,725.00 para Materiales y Suministros, y el resto de $2’963,486.00 al capítulo de Servicios Generales, por parte del Gobierno del Estado se nos informó vía telefónica que se autorizó un monto total de $31’447,438.00, de cuales corresponden $23’620,825.00 a Servicios Personales, $1’826,613.00 para Gastos de Operación y el resto de $6’000,000.00 corresponde a Ingresos Propios.

El día 3 de Enero de 2011 se recibieron $800,120.00 que corresponden al recurso no recibido en 2010, mismos que fueron aplicados en el ejercicio del gasto de Servicios Personales correspondientes a Diciembre de 2010.

Al 31 de Marzo de 2011, el Instituto ha obtenido ingresos por $19’023,308.57, los cuales se recibieron de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C o n c e p t o** | **I m p o r t e** | **%** |
| Transferencia Federal | $ 9’634,025.00 | 50.64% |
| Transferencia Estatal | 6’562,552.00 | 34.50% |
| Cursos Regulares y de Extensión | 2’407,354.55 | 12.65% |
| Cursos CAE | 419,377.02 | 2.21% |
| **Total** | **$ 19’023,308.57** | **100.00%** |

Al 31 de Marzo de 2011, se ha ejercido un monto acumulado de $ 17’059,192.22, de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **C o n c e p t o** | **I m p o r t e** | **%** |
| Servicios Personales | $ 14’814,174.30 | 86.84% |
| Materiales y Suministros | 629,776.41 | 3.68% |
| Servicios Generales | 1’611,316.51 | 9.46% |
| Bienes Muebles e Inmuebles | 3,925.00 | 0.02% |
| **Total** | **17’059,192.22** | **100.00%** |

Por tanto, el comportamiento del Presupuesto recibido al 31 de Marzo de 2010, fue de la siguiente manera:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Recibido** | **Ejercido** | **% Ejercido** | **Por Ejercer** |
| Federal | $9’634,025.00 | $9’471,914.43 | 98.32% | $162,110.57 |
| Estatal | 6’562,552.00 | 6’562,552.00 | 100.00% | 0.00 |
| Cursos Regulares y de Extensión | 2’407,354.55 | 1’024,725.79 | 42.57% | 1’382,628.76 |
| Cursos CAE | 419,377.02 | 0.00 | 0.00% | 419,377.02 |
| **Total** | **$19’023,308.57** | **$17’059,192.22** | **89.68%** | **$1’964,116.35** |

Anexos

1. Estados Financieros con cifras al 31 de Diciembre de 2010 y 31 de Marzo de 2011.
2. Informe Trimestral del Avance Programático y Presupuestal correspondiente al cuarto trimestre de 2010.

**2.2.2 Informe del ejercicio del Fondo de Contingencias.**

El día 9 de Febrero de 2010, se recibieron por parte del Gobierno del Estado $620,693.00, que corresponden al recurso pendiente de recibir del mes de julio de 2009 para cubrir el incremento salarial autorizado.

En el mismo mes de Febrero de 2010, se hizo uso del Fondo de Contingencias por $1’184,648.85 para cubrir el pago de cuotas y aportaciones de ISSSTESON, correspondiente al mes de Diciembre de 2009.

El día 14 de mayo, se realizó la compra de un vehículo Ford Lobo 2010 con transmisión automática de 8 cilindros, con un valor total de $ 409,300.00, de los cuales $ 244,300.00, fueron ejercidos con recursos provenientes del Fondo de Contingencias, y el resto de $ 165,000.00 con la entrega del vehículo Ford Lobo 2008.

El día 28 de junio, este Instituto se vio en la necesidad de realizar una erogación por $ 39,730.00 para la reparación de un plafón del área administrativa y del taller de operación de microcomputadoras del platel ICATSON Cajeme, atendiendo el Dictamen de Inspección realizado por la Oficina de Prevención de Incendios del Departamento de Bomberos de Cajeme, dicho plafón presentaba una deficiente instalación eléctrica que en un supuesto corto circuito tendríamos un inminente siniestro de lamentables consecuencias.

En el mes de Diciembre de 2010 este Instituto se vio en la necesidad de hacer uso del Fondo de Contingencias para poder cubrir con el pago de sueldos y salarios, en $650,000.00, los cuales fueron recuperados en Enero de 2011

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FECHA** | **CONCEPTO** | **IMPORTE** |
| **1-ENE-2010** | **Saldo Inicial** | **$ 3’498,092.78** |
| 09-FEB-2010 | Recuperación de fondo | 620,693.00 |
| 19-FEB-2010 | Pago de ISSSTESON Dic-2009 | -1’184,648.85 |
|  | **Saldo al 31 de Marzo de 2010** | **$ 2’934,136.93** |
| 14-MAY-2010 | Compra de Ford Lobo 2010 | -244,300.00 |
| 28-JUN-2010 | Reparación Plafón Plantel Cajeme | -39,730.00 |
|  | **Saldo al 30 de junio de 2010** | **$ 2’650,106.93** |
| 28-Dic-2010 | Pago de nómina | -140,000.00 |
| 28-Dic-2010 | Pago de nómina | -360,000.00 |
| 28-Dic-2010 | Pago de nómina | -150,000.00 |
| 31-Ene-2011 | Recuperación de fondo | 650,000.00 |
|  | **Saldo al 31 de Marzo de 2011** | **$2’650,106.93** |

**2.2.3 Capacitación del Personal.**

Como parte del fortalecimiento e interés que se tiene de contar con personal Altamente capacitado, la Dirección de Recursos Humanos, cumpliendo con las metas establecidas en el programa operativo anual, se enfoco a la actualización del conocimiento del personal de áreas técnicas, administrativas y docentes.

El personal de las distintas áreas de la Dirección General especialmente administrativo y de contraloría asistieron a cursos impartidos por el centro de capacitación del Gobierno del Estado y distintas dependencias afines, por lo que se mencionan algunos de ellos: La educación en la adquisición, normas de auditoría Curso de facturación electrónica, sistemas de contabilidad, Investigación para la educación en el siglo XXl. ISO9001-2008, Cumplimiento en normatividad Ecológica, Curso de PHOTOSHOP, Asertividad, Mejora continua, trabajo en equipo, Redacción. Introducción a la administración pública.

Asimismo se participo en las semanas de capacitación que se llevan a cabo al inicio de cada trimestre, en estas se llevaron los siguientes temas, calidad en el servicio, sistema de gestión de calidad, trámites ante INFONAVIT, tramites de servicios médicos, platicas de acercamiento con las actividades cotidianas de cada uno de los empleados, conferencias motivacionales, así como temas de interés propuestos por el mismo personal, sumando un total de 513 capacitación y con ello cumpliendo con la meta establecida en el Programa operativo anual 2010.

**2.2.4 Recursos Materiales.**

Atendiendo la recomendación del Órgano de Control y Desarrollo Administrativo, se llevó a cabo la reclasificación del activo fijo y la actualización de nuestros inventarios, dando certidumbre a nuestros Estados Financieros de nuestra Institución.

La Dirección Administrativa atendiendo a las políticas de raciocinio y austeridad de este nuevo gobierno, logró reducir hasta un 30% del gasto en artículos de limpieza y papelería, todo esto gracias al buen uso de los mismos.

**3. DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN**

**3.1. Acuerdos con Empresas y Organismos.**

El trimestre Enero-Marzo, significó en todos los aspectos, un intenso trabajo de vinculación que refleja en mucho la labor de un año anterior, pero con el agregado de un cúmulo de proyectos nuevos para detonar e impulsar tareas que sostengan la Misión del ICATSON.

Así, con el apoyo de los planteles, se concretaron convenios de colaboración que se refleja en la diaria generación de sonorenses técnica y productivamente competentes, tal como lo marca la Misión para la cual fue creado el ICATSON.

A través de la Modalidad de Capacitación Acelerada Específica y el Reconocimiento Oficial para la Competencia Ocupacional, ROCO , importantes empresas, instituciones y organismos decidieron sumarse y ser parte de ese selectivo grupo que se preocupa por contar con personal de perspectivas claras y viables que aseguren un creciente nivel de vida.

Tal es el caso de ***Bebidas Mundiales*** y ***Ford Motor Company, Plantas Hermosillo***; ***Autopartes de Santa Ana***; ***Centro Intercultural de Puerto Peñasco***; ***Brassea***; ***Autonic***; ***Comercio y Servicio Electromecánico***; ***CECSA; Ures*** ***Ingeniería***; ***Constructora Industrial, CIMASA***; ***Construcciones Industriales Beltrán***; ***Consorcio Total***, ***Mexicana Cobre*** en Cananea, así como el ***H. Ayuntamiento de Villa Pesqueira***.

Como muestra del seguimiento que se da a los servicios que ofrece el Instituto a través de esta Dirección de Vinculación, nuevamente recurren para recibir capacitación ***Instalaciones y Asesorías Eléctricas del Noroeste,*** ***Turbinas Solar***, localizadas en Cananea; ***Sonora Forming Administrative Services*** filial de Planta FORD Hermosillo; y la ***Comisión de Fomento al Turismo del Estado, STIRT***, ***Mexicana de Cobre de Nacozari; COPRESON, Minera Santa Rita, Central Turbogas de Caborca, y los Ayuntamientos de Cajeme, Puerto Peñasco, San Ignacio Rio Muerto y Agua Prieta***. Así mismo, se brindan programas permanentes de capacitación a la ***Dirección General de Transportes,*** al ***Instituto de Tratamiento y Aplicación de Medidas para los Adolescentes.***

**Hortícola del Desierto**, empresa dedicada a la siembra, cosecha y exportación del espárrago, actividad para la cual cuenta con campos y empaques en la Ciudad Caborca, Sonora, se enlista este trimestre entre las compañías que le apuestan a la capacitación de su personal y es justamente mediante los cursos ***Aplicaciones Básicas de Corte de Cabello,*** ***Aplicaciones Básicas de Soldadura Eléctrica, Aplicaciones Básicas de Carpintería,*** que decideestar acorde a la actualidad de su entorno.

**3.2. Vinculación Sobresaliente**

Relevante resultó la vinculación con **Ford Motor Company,** quien después de revisar a varias instituciones, se decidió por los egresados del ICATSON para desarrollar un proceso de reclutamiento de 2 mil personas y continuar la selección de personal e incorporarlas a la planta productiva, así fue que en ICATSON se implementó la convocatoria a los egresados de los cursos y especialidades de Mecánica, Electricidad, Electrónica, Torno, Soldadura, Refrigeración y Aire Acondicionado, para su participación en el proceso de evaluación que se llevó a cabo el pasado 13 de febrero en las instalaciones del plantel Hermosillo.

Significativa ha resultado la **Vinculación con Instituciones Internacionales**, lo cual ha permitido la aceptación de dos postulaciones del ICATSON en cursos de Capacitación en Japón e Israel.

**3.3.- Jornadas Comunitarias.**

Ésta actividad realizada exclusivamente en las zonas urbanas de mayor vulnerabilidad social y económica en todas las regiones del estado se han convertido ya en el lado humano del ICATSON.

De la mano con la aplicación de la práctica de alumnos que se desarrollan en nuestras aulas, este concepto de servicio del ICATSON, conjuga el conocimiento adquirido por nuestros capacitandos, la probada experiencia del competente cuerpo docente y el beneficio que reciben miles de sonorenses, acorde siempre con el principal interés del Gobernador del Estado: favorecer a quienes más lo necesitan.

Así pues, en el trimestre que se informa, se intensificaron de manera significativa los servicios gratuitos a la comunidad a través de las jornadas a lo largo de las regiones aledañas a los planteles y extensiones que tenemos en el estado.

Colonias y comunidades aledañas al **plantel Hermosillo** recibieron **689 servicios** a la comunidad, escuelas primarias y secundarias, invasiones, campos agrícolas y centros de atención múltiple de educación especial.

El plantel Cajeme atendió con los servicios del ICATSON a más de **2565** personas de diferentes colonias de su municipio.

En **Agua Prieta**, se beneficiaron **453** habitantes de las colonias Pueblo Nuevo, Progreso y Centro.

El **plantel Empalme** atendió a **800** personas durante las jornadas que llevó a cabo en las Escuelas Primarias *Margarita Maza de Juárez*, *José María Yáñez*, *Miguel Hidalgo y María Caro Oliva; de igual manera en las secundarias Gral. Benito Juárez y Gral. Amado Nervo. El CONALEP* también fue sede de los servicios a la comunidad por parte del ICATSON.

En conjunto, suman **más de 5 mil cien** beneficiados a través de ésta loable labor del ICATSON.

**3.4. Acciones de Promoción.**

La estrategia de apoyo al posicionamiento de la imagen institucional del ICATSON, con mayor impacto, lo representa, sin lugar a dudas es el material impreso, de tal forma que en el trimestre Enero-Marzo se destinaron casi 60 mil ejemplares a todos los planteles y extensiones en el estado, entre los que se pueden contar, trípticos, volantes y carteles.

En el rubro de la Promoción por Radio y atendiendo las disposiciones de medidas de austeridad de parte del gobierno estatal, con 1,950 impactos en las estaciones de mayor audiencia en cada una de las regiones de nuestras unidades de capacitación, se ha logrado penetrar de manera efectiva al mercado que acude a nuestras aulas en busca de la capacitación.

Es así como lo indican los resultados de Efectividad de Estrategias de promoción que arrojan los comentarios de nuestros propios capacitandos quienes aseguran haberse enterado de nuestra oferta educativa a través de las Estaciones***La XEFQ***de Cananea; ***La Primera***y***Radio Palacios***de Caborca; ***La Reyna del mar***dePuerto Peñasco; ***Fiesta Mexicana*** de Magdalena;***XEAB LA RAZA***de Santa Ana;***APSON T.V.***de Agua Prieta; *Radio Amistad y la 991/2* de Empalme; *La Kaliente, Máxima 92.3 y La Invasora* de Cajeme*,* y la *Z-14* y *RADIO* *KE* de Navojoa mismas que conforman el grupo radial que promueve y difunde la oferta educativa y las acciones y programas del Instituto.

**3.5. Atención a Peticiones Ciudadanas de Información Pública.**

Como respuesta al derecho que tienen los sonorenses de tener ilimitado acceso a la Información generada por las entidades de gobierno y en apego al cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora (LAIPES) y a los lineamientos, emitidos por el Instituto de Transparencia Informativa (ITI), en tiempo y forma se presenta el estado que guarda la información pública básica, que se incluye en los artículos 14 y 17 y que se exhibe actualmente, desde la fecha de inicio de operación de dicha Ley, en el Portal de Transparencia Informativa, donde las evaluaciones más recientes realizadas por parte de la Secretaría de la Contraloría General del Estado, muestran el 94.23 por ciento de cumplimiento.

En este mismo tenor, en el trimestre que hoy se informa, se presentaron cinco solicitudes de Acceso a la Información en la Unidad de Enlace por parte de los ciudadanos, que fueron respondidas en tiempo y forma a los solicitantes.

**Evaluación 2010.**- Se informa que al inicio del trimestre realizamos la evaluación de nuestros procesos correspondiente al año **2010** observando lo siguiente:

Se establecieron **103** convenios con **72** empresas, instituciones y organismos, impartiéndose 309 cursos en **9,411** horas de capacitación a **5,278** trabajadores bajo la modalidad de Capacitación Acelerada Específica y ROCO.

La promoción contribuyó a una inscripción anual de **15,774** capacitandos en cursos regulares, **6,274** en extensión **512** en ROCO y **4,766** en CAE siendo la inscripción total **27,326** alumnos**.**

**4. DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN**

**4.1. Cumplimiento al Sistema de Información Integral Gubernamental Oportuno (SIIGO).**

En lo que respecta a la captura de datos para el Sistema de Información Integral Gubernamental Oportuno (SIIGO), para la segunda quincena del presente mes, se remitirá en forma oportuna el último informe trimestral a la oficina del ejecutivo.

**4.2. Informe del Sistema de Gestión de la Calidad.**

Del día 28 de febrero al 3 de marzo del año en curso, se llevó a cabo la primera auditoria externa, con respecto a la Norma ISO 9001:2008, en la cual nuestro Instituto se encuentra certificado, realizada por la empresa certificadora American Trust Register, ATR, con resultados muy satisfactorios.

**4.3. Programa de Infraestructura de la Subsecretaría de Educación**

**Media y Superior.**

Al término del mes de marzo del año en curso, se terminaron de elaborar e integrar, los diversos proyectos de infraestructura y equipamiento para cada uno de nuestros siete planteles e igual número de Acciones Móviles.

Así también, se tiene, la propuesta de creación de tres nuevas Acciones Móviles; en San Luis Río Colorado, Puerto Peñasco y en Santa Ana, Sonora.

Todo lo anterior, canalizado a través del Fondo de Infraestructura, Fondo de Innovación y el Fondo de Ampliación de la Cobertura Educativa, contenidos en el Programa de Infraestructura arriba señalado.

Información y documentación que será remitida para su autorización; a la Dirección General de Educación Media Superior de la SEC Estatal y a nivel federal, a la Coordinación de Organismos Descentralizados de la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT), para su trámite correspondiente.

**4.4 Reunión del Personal Directivo**

El día 14 de diciembre del año 2010, se llevó a cabo la cuarta reunión ordinaria de Directores de área y planteles del instituto correspondiente al ejercicio 2010, en la cual se trataron asuntos administrativos relacionados con la operatividad de los Planteles.

**4.5. Elaboración y Avance del Programa de Desarrollo de Mediano**

**Plazo de ICATSON**.

En la actualidad se cuenta con este documento completamente terminado en fase de última revisión, para su entrega a la Oficina de la Secretaria Técnica del Ejecutivo del Estado para su visto bueno.

**4.6. Atención y seguimiento de auditoria del ISAF, respecto a metas**

**del Programa Operativo Anual.**

Del 14 al 31 de marzo del año en curso, en la Dirección de Planeación, se atendió y dio seguimiento a la auditoria llevada a cabo por el Instituto Superior de Auditoria y Fiscalización, ISAF, respecto a las metas del POA, correspondiente al segundo semestre del año 2010, concluyéndose satisfactoriamente dicho proceso.

**4.7. Informe sobre la situación de ICATSON, para su envío a la**

**DGCFT.**

Durante la segunda quincena del mes de abril se enviará el reporte trimestral a la Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo, que estará integrado por la estadística de atención a la demanda y certificación del instituto, así como información sobre la promoción y labor de vinculación realizada y el personal utilizado en los planteles para su logro.