INFORME PARA LA JUNTA DIRECTIVA

DIRECCIÓN ACADÉMICA

ABRIL-JUNIO DE 2011

#### AVANCE DE METAS PROGRAMÁTICAS 2011

En atención a los cursos escolarizados correspondientes al trimestre abril—junio del presente año, en las 7 unidades de capacitación se recibieron a un total de **6,482** personas, por lo que en las modalidades de cursos Regulares se capacitaron a **3,822** alumnos, en cursos de Extensión a **1,687** alumnos, en cursos de Capacitación Acelerada Específica a 898 alumnos y se aplicaron **75** evaluaciones de Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANTEL** | **CR** | **CE** | **ROCO** | **CAE** | **TOTAL** |
| **Hermosillo** | 967 | 699 |  5 | 193 | 1,864 |
| **Cananea** | 205 | 133 | 37 |  78 |  453 |
| **Cajeme** | 896 | 283 |  9 | 239 | 1,427 |
| **Navojoa** | 403 | 222 |  5 | 23 |  683 |
| **Caborca** | 751 | 112 | 16 | 179 | 1,058 |
| **Agua prieta** | 421 | 109 |  2 | 146 |  678 |
| **Empalme** | 179 | 129 |  1 |  40 |  349 |
|  TOTALES | **3,822** | **1,687** | **75** | **898** | **6,482** |

**PROGRAMA VALORES PARA EL TRABAJO**

Este Programa, coordinado por la Dirección Académica, vá dirigido a alumnos de nuestra Institución con el objetivo de proporcionar técnicas y herramientas para su desarrollo personal y laboral.

Durante el 4º Trimestre del ciclo escolar 2010-2011, Abril—Junio del presente, se impartió a alumnos de cursos Regulares y de Extensión beneficiando a un total de 1,994 alumnos en 197 sesiones en los 7 Planteles del ICATSON, con las temáticas de Valores, Plan de Vida y Carrera, Autoestima, Calidad y Calidez, Administración Efectiva del Tiempo, Trabajo en Equipo, Lenguaje Asertivo, Servicio al Cliente, Prevención, Seguridad Laboral y Evacuación.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ABRIL—JUNIO** **2010-2011** | **Intervenciones** | **Alumnos****Benef.** |
| AGUA PRIETA | 22 |  186 |
| CABORCA | 27 |  254 |
| CANANEA | 45 |  565 |
| HERMOSILLO | 53 |  502 |
| CAJEME | 25 |  237 |
| NAVOJOA |  8 |  67 |
| EMPALME | 17 | 183 |
| **TOTAL** | **197** | **1,994** |

**EVALUACIÓN DOCENTE**

Se realizó la Evaluación al Desempeño Docente, correspondiente al **4º Trimestre** **del ciclo 2010—2011**, en los 7 Planteles de la Institución.

En la Primer fase de evaluación se calificaron a 168 instructores de cursos de inicio y seguimiento en las modalidades de Regular y de Extensión; de igual forma, se evaluaron a 137 instructores en la Segunda fase del Trimestre.

En el Sistema de Evaluación al Desempeño Docente se utilizan los siguientes parámetros para determinar la aceptabilidad.

|  |  |
| --- | --- |
| **Rango** | **Calificación** |
| **5.00** | Excelente |
| **4.9 — 4.6**  | Muy Bueno |
| **4.5 — 4.1** | Bueno |
| **4.0 — 3.6** | Regular |
|  **3.5 — 0**  | Muy Malo |

Basado en los parámetros mencionados, el resultado fue el siguiente: el 8.93 % de los instructores fueron evaluados en el rango de Excelente; el 68.45 % de los instructores se ubicaron en rango de Muy Bueno; el 13.10 % de ellos en el rango de Bueno; un 5.95 % se ubicó en el rango de Regular; y un 3.57 % se calificaron en el rango de Muy Malo.

La Calificación final de la presente Evaluación, según los Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores es de 4.7, que se encuentra en el rango de Muy Bueno.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EVALUACIÓN TRIMESTRAL** | **1ª Fase** **Abril—Junio 2011** | **2ª Fase** **Abril—Junio 2011** |
| **Total de instructores evaluados** | **168** | **137** |
| **Calificación (Según Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores)** | **4.8** | **4.7** |

RECONOCIMIENTO OFICIAL DE LA COMPETENCIA OCUPACIONAL

Se planificaron evaluaciones, se diseñaron instrumentos de evaluación, se dió seguimiento al procedimiento y se validaron instrumentos de evaluación del ROCO.

Del 1º de abril al 30 de junio de 2011 se aplicaron 75 evaluaciones en los 7 planteles ICATSON de la Entidad. Las especialidades evaluadas corresponden a Inglés, Informática, Soldadura y pailería, Electricidad, Diseño y fabricación de muebles de madera y Asistente educativo.

Del total de evaluaciones, 7 fueron solicitadas a través de empresas y 68 por los propios interesados.

Plantel Agua Prieta atendió 2, Caborca 16, Cajeme 8, Cananea 37, Empalme 2, Hermosillo 5 y Navojoa 5.

**FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES**

Concluyeron las actividades del trimestre abril-junio de 2011 donde participaron 88 alumnos de cursos regulares en los siete planteles ICATSON en el Estado. Se conformaron 14 equipos de trabajo, presentando todos sus proyectos de planes de negocio al finalizar las actividades del trimestre.

El giro de estos proyectos se orienta al establecimiento de papelerías, librería—cafetería, venta de bolsos y accesorios juveniles, taller electrónico y elaboración de galletas.

Adicionalmente las propuestas están encaminadas al establecimiento de giros como el de herrería, fabricación de muebles de madera y una empresa de reciclaje.

**CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA**

En el período que se informa se impartieron 58 cursos de Capacitación Acelerada Específica, más 7 cursos de Extensión con base en convenios realizados con 31 entidades públicas y privadas, en 18 localidades del Estado y 24 campos laborales, desglosándose de la siguiente manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ORGANISMO** | **N° CURSOS** | **ÁREAS** | **LUGAR (ES)** |
| Dirección General de Transporte | 11 | Calidad humana en el trabajo  | SLRC, Cd. Obregón, Guaymas, Nogales, Hermosillo y Navojoa |
| Delegación de Transporte Zona 6 | 1 | Servicio al usuario | Nogales |
| Sonora Forming Technologies (Magna) | 3 | Máquinas—herramientas | Hermosillo |
| Comisaría de Bahía de Kino | 1 | Informática | Bahía de Kino |
| Leoni Wiring Systems Mexicana | 1 | Electricidad | Hermosillo |
| DIF Sonora | 1 | Modulación de voz | Hermosillo |
| Colegio de Bachilleres | 3 | Informática | Hermosillo |
| Mexicana Cobre Grupo México | 8 | Control de procesos, Mecánica diesel, Mecánica a gasolina, Electricidad, Electrónica e Informática | Mina Concentradora y Fundición (Nacozari) |
| Buenavista del Cobre Grupo México | 1 | Electricidad | Cananea |
| Talleres y Servicios Industriales del Noroeste (SDRLMI) | 1 | Seguridad industrial | Cananea |
| Servicios Mecánicos Industriales Hernández | 1 | Mecánica de piso | Cananea |
| Arizona Electrical Aparatus de México | 1 | Electricidad | Cananea |
| Servicios Integrales en Mantenimiento | 1 | Mecánica de piso | Cananea |
| Empresas Matco | 1 | Maquinaria pesada | Cananea |
| Túneles y Obras Minera (TOMSA) | 1 | Perforación | Cananea |
| Constructora Industrial y Minas (CIMASA) | 1 | Seguridad industrial | Cananea |
| Acevedos Capacitación | 1 | Microenseñanza | Nogales |
| AGCER México | 1 | Electricidad | Cd. Obregón |
| Hospital General de Cd. Obregón | 1 | Informática | Cd. Obregón |
| Sonora S. Plan | 4 | Comunicación oral y escrita | Cd. Obregón |
| Nacional de Alimentos y Helados (Bokados) | 1 | Montacargas | Cd. Obregón |
| BACHOCO (Aviser) | 1 | Electricidad | Rosario Tesopaco |
| H. Ayuntamiento de San Ignacio Río Muerto | 1 | Inglés | San Ignacio Río Muerto |
| Ocotillo Desarrollos Industriales y Extractivos (Mina San Francisco) | 3 | Soldadura, Montacargas y Recipientes de presión | Estación Llano de Santa Ana |
| Minera Santa Rita | 1 | Estilismo | Ejido 16 de Septiembre de Altar |
| Pamper Beauty Clinic | 1 | Estilismo | Puerto Peñasco |
| H. Ayuntamiento de Agua Prieta | 3 | Periodismo | Agua Prieta |
| **ORGANISMO** | **N° CURSOS** | **ÁREAS** | **LUGAR (ES)** |
| Diputada María Dolores Montaño Maldonado | 1 | Estilismo | Cumpas |
| Instituto Tecnológico de Sonora | 1 | Electricidad | Campus Guaymas |
| Estancia Infantil “Carita Feliz” | 1 | Asistente educativo | Navojoa |
| Instituto de Tratamiento y Aplicación de Medidas para Adolescentes (ITAMA) | 7 | Informática | Hermosillo Intermedio, Ejido La Victoria y Ej. San Antonio |

**ACADEMIAS**

Cada uno de los siete planteles en el estado, realiza sus reuniones de academias locales por especialidad dos veces por mes. En dichas reuniones se analizan necesidades y proyectos que se tengan para el mejor desempeño de las especialidades que se imparten. Así mismo se elabora una minuta con los temas vistos para dar seguimiento a las necesidades analizadas y darle un seguimiento en su caso.

|  |  |
| --- | --- |
| **Plantel** | **Academias** |
| **Agua Prieta** |  4 |
| **Caborca** | 10 |
| **Cajeme** |  8 |
| **Cananea** |  5 |
| **Empalme** |  4 |
| **Hermosillo** | 12 |
| **Navojoa** |  5 |