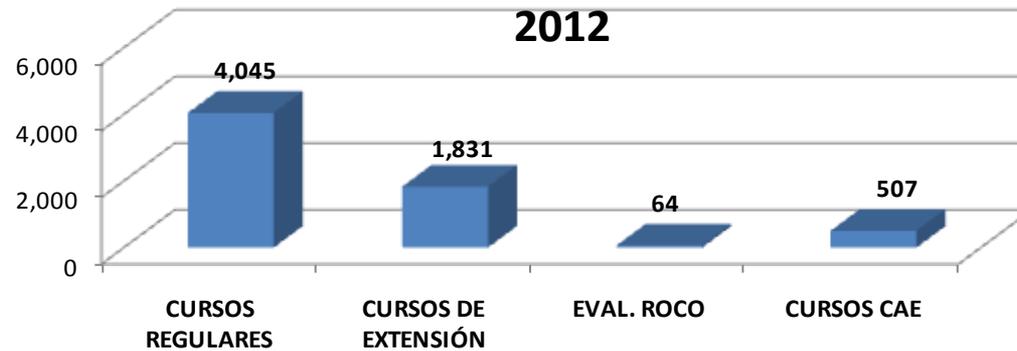


Avance de metas programáticas 2012

En el trimestre octubre-diciembre del 2012, en las unidades de capacitación en atención a la demanda, recibieron para su capacitación en los 7 planteles a un total de **6,447** personas, por lo que en las modalidades de cursos Regulares se recibieron para su capacitación a **4,045** alumnos, en cursos de Extensión a **1,831** alumnos, en cursos de Capacitación Acelerada Específica a **507** alumnos y se aplicaron **64** evaluaciones de Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional.

PLANTEL	CURSO REGULAR	CURSOS DE EXTENSIÓN	EVAL. ROCO	CURSOS CAE	TOTAL
HERMOSILLO	1,062	628	14	189	1893
CANANEA	243	157	23	34	457
CAJEME	886	290	4	19	1,199
NAVOJOA	408	302	1	70	781
CABORCA	866	177	15	58	1,116
AGUA PRIETA	322	167	7	45	541
EMPALME	258	110	0	92	460
TOTALES	4,045	1,831	64	507	6,447

ATENCIÓN A LA DEMANDA OCTUBRE-DICIEMBRE 2012



Marcela Lujan Elías
Director de Administración Escolar

PROGRAMA VALORES PARA EL TRABAJO

El Programa, coordinado por Dirección Académica, dirigido a alumnos del Instituto con el objetivo de proporcionar técnicas y herramientas para su desarrollo personal y laboral. Durante el cuarto trimestre 12-13 (Octubre-Diciembre 2012), se atendió alumnos de cursos Regulares y de Extensión en los 7 Planteles de ICATSON beneficiando a un total de **3,456** en **339** intervenciones, con las temáticas de Inducción al ICATSON Autoestima, Trabajo en Equipo, Administración Efectiva del Tiempo, Plan de Vida y Carrera, Calidad y Calidez en el Servicio y temas adicionales.

Planteles ICATSON	Octubre-Diciembre 2012	
	Intervenciones	Beneficiados
Agua Prieta	26	274
Cananea	37	317
Caborca	50	416
Hermosillo	120	1,193
Empalme	30	244
Cajeme	45	466
Navojoa	31	546
Totales	339	3456



Vicente Saiz Hernández
Coordinador Administrativo

EVALUACIÓN DOCENTE

Se realizó la Evaluación al Desempeño Docente, durante el Trimestre Octubre-Diciembre 2012 en los 7 Planteles de la Institución.

Se evaluaron sus dos fases correspondientes, tanto cursos de modalidad Regular, Extensión, cursos semestrales de inicio y de seguimiento. Obteniendo en ellas las siguientes calificaciones según Parámetros de Aceptabilidad del Desempeño del Instructor. La Calificación Final de la presente Evaluación según los Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores es de **4.57** que se encuentra en el rango de muy Bueno.

Evaluación trimestral		1 ^a Fase	2 ^a Fase
		Oct-Nov.	Nov.-Dic.
2012	Total de instructores evaluados	163	167
	Calificación (Según Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores)	4.64	4.50



Vicente Saiz Hernández
Coordinador Administrativo

INFORME OCTUBRE-DICIEMBRE DE 2012, DIRECCIÓN DE APOYO DIDÁCTICO, PARA LA JUNTA DIRECTIVA

RECONOCIMIENTO OFICIAL DE LA COMPETENCIA OCUPACIONAL.

Se planificaron evaluaciones, diseñaron instrumentos de evaluación, se dio seguimiento al procedimiento y se validaron instrumentos de evaluación del ROCO.

Del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2012 se aplicaron 64 evaluaciones en 6 planteles del ICATSON en el Estado. Las especialidades que corresponden a los cursos evaluados fueron las de soldadura y pailería con 22, inglés 21, informática 6, estilismo 6, electricidad 6, mecánica automotriz 1, confección industrial de ropa 1 y asistencia educativa 1.

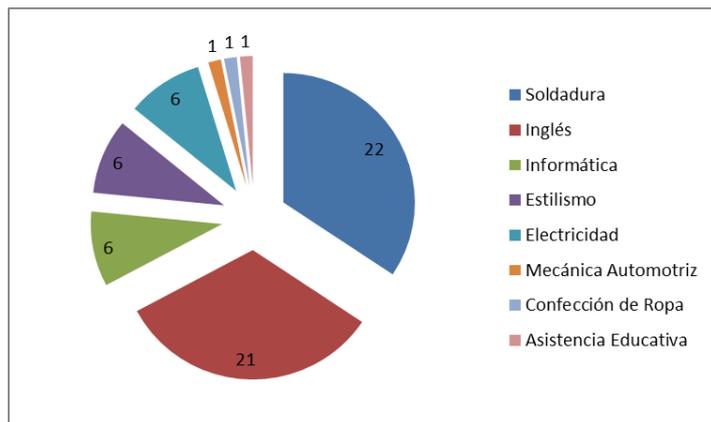


Fig. 1 Evaluaciones por especialidad.

Del total de evaluaciones, 8 fueron solicitadas por la empresa Brasea de Cananea, 2 por Ures Ingeniería de Cananea y las restantes 54 fueron solicitadas directamente por los interesados en todo el Estado. Plantel Cananea atendió 23 evaluaciones, Caborca 15, Hermosillo 14, Agua Prieta 7, Cajeme 4 y Navojoa 1. Empalme no aplicó en este trimestre.

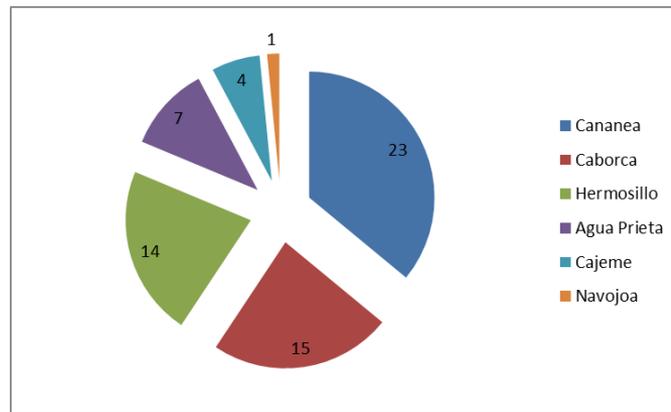


Fig. 2 Evaluaciones por plantel

CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA

En el período que se informa se impartieron **24 cursos** de Capacitación Acelerada Específica, en convenio con **15 entidades públicas y privadas, en 11 localidades del Estado y 12 campos laborales**, desglosándose de la siguiente manera:

ORGANISMO	Nº CURSOS	ÁREAS	LUGAR (ES)
Sonora Forming Technologies (Magna)	3	Máquinas-herramientas	Hermosillo
Coca Cola	1	Electricidad	Hermosillo
Servicios y Proyectos Mineros de México	1	Diesel	Hermosillo
Mexicana de Cobre-Grupo México	3	Electricidad, informática y metrología	Mina Concentradora Nacozari, Fundición
Asociación de Industrias Maquiladoras de Agua Prieta	1	Seguridad y salud en el trabajo	Agua Prieta
Minera Santa Rita	3	Confección de ropa, informática y grúas	Altar
Estancia Infantil Niños Juguetones	1	Asistencia educativa	Caborca
Patronato de Bomberos del Valle del Yaqui	1	Formación de instructores	Ciudad Obregón
Brassea	1	Grúas	Cananea
Ures Ingeniería	1	Electricidad	Cananea
Comisión Federal de Electricidad	2	Manejo de vehículos	Guaymas
Ayuntamiento de Empalme	3	Estilismo y confección de ropa	Empalme
Machado Cruz y Asociados	1	Asistencia educativa	Navojoa
Grupo Lam Aguilar	1	Asistencia educativa	Navojoa
MACM Sociedad Civil	1	Asistencia educativa	Navojoa

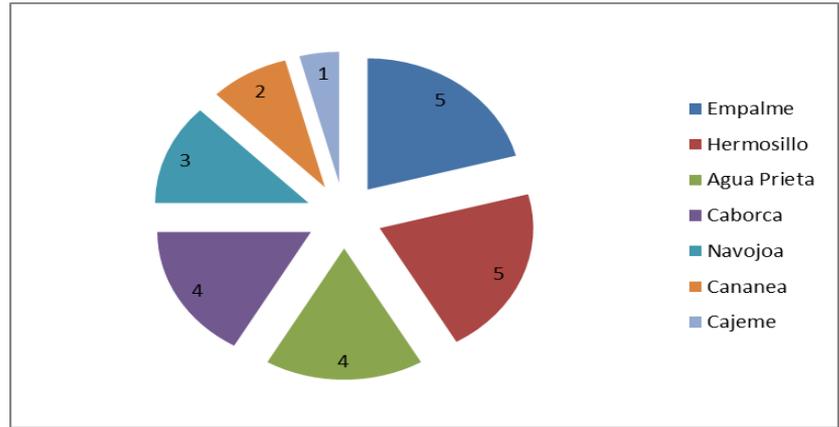


Fig. 3 Cursos CAE por plantel

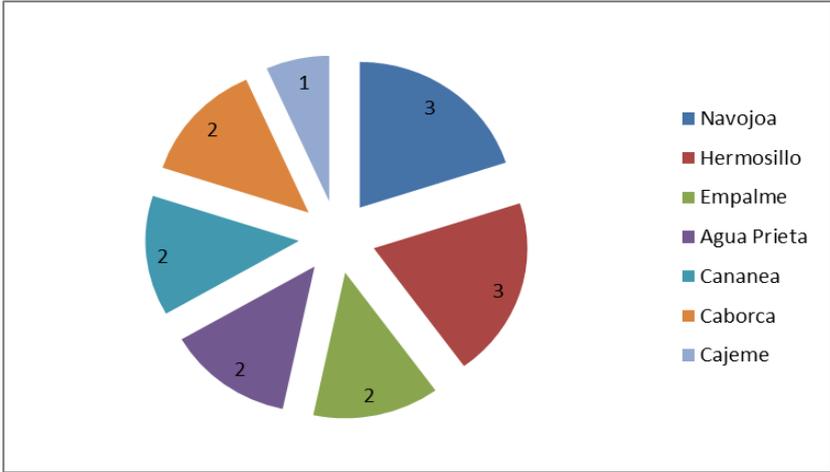
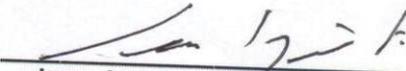


Fig. 4 Convenios para cursos CAE por plantel


 Juan Antonio García Castro
 Director de Apoyo Didáctico

**RESUMEN DE INFORME PARA LA JUNTA DIRECTIVA
DIRECCIÓN ACADÉMICA
OCTUBRE - DICIEMBRE DE 2012**

AVANCE DE METAS PROGRAMÁTICAS 2012

Durante este trimestre, en cursos de nuestro Instituto se capacitó a un total de **6,447** alumnos en las siguientes modalidades:

Cursos Regulares	Cursos de Extensión	Evaluación ROCO	Cursos CAE	Total
4,045	1,831	64	507	6,447

PROGRAMA VALORES PARA EL TRABAJO

Se benefició a un total de **3,456** alumnos en los Planteles con las temáticas de Inducción al ICATSON, Autoestima, Trabajo en Equipo, Administración Efectiva del Tiempo, Plan de Vida y Carrera, Calidad y Calidez en el Servicio y temas adicionales.

EVALUACIÓN DOCENTE

En la Primer Fase se evaluó a **163** instructores de los cursos regulares, extensión y semestrales de inicio; de igual forma, se evaluaron a **167** instructores los cursos regulares extensión y semestrales de seguimiento en la Segunda fase del Trimestre.

Que de acuerdo a los Parámetros de Aceptabilidad del Desempeño Docente, la Calificación final de la presente Evaluación es de **4.6**, que se encuentra en el rango de Bueno.

RECONOCIMIENTO OFICIAL DE LA COMPETENCIA OCUPACIONAL.

Del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2012 se aplicaron 64 evaluaciones en 6 planteles del ICATSON en el Estado.

CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA

En el período que se informa se impartieron 24 **cursos** de Capacitación Acelerada Específica, en convenio con **15 entidades públicas y privadas, en 11 localidades del Estado y 12 campos laborales.**

AUTORIZÓ



PROFR. JOSÉ RUBÉN MORENO VALDEZ.
DIRECTOR ACADÉMICO

Acuerdos con empresas y organismos.

Durante el cuarto trimestre del año **2012** el Instituto estableció convenios con **18** empresas de muy reconocida trayectoria en nuestro estado; **2** de ellas fueron por primera vez, al decidir estas fortalecer su recurso humano a través de la capacitación de su personal además de las **16** que continuamente formaron parte de nuestras cifras de vinculación a lo largo de años y que son ahora nuestra carta de recomendación.

El total de cursos impartidos en el cuarto trimestre del 2012 en la modalidad de Capacitación Acelerada Específica C.A.E., fue de **24** a través de los acuerdos y convenios concertados con nuestros clientes.

Las firmas que por primera vez se acercaron para conocer y acordar servicios de capacitación para sus empleados en el trimestre que se informa, fueron: La Guardería **Niños Juguetones Estancia Infantil, S.C.** y la constructora **SPM Perforación, S. de R.L..**

Las empresas que renuevan su compromiso de capacitación y por lo tanto refrendan su preferencia con el Instituto son: **La Asociación de Industrias Maquiladoras** de Agua Prieta; **Brasea y Ures Ingeniería, S.A. de C.V.** de Cananea, Sonora; **La Comisión Federal de Electricidad, Termoeléctrica Carlos Rodríguez Rivero** en Guaymas; **Estancia Infantil “Los Generalitos”, Guardería “Estrellitas” Estancia Infantil “Mi Castillito”** de Navojoa; **Mexicana de Cobre (Grupo México)** de Agua Prieta; **Minera Santa Rita** de Caborca; **Sonora Forming Administrative Services “Magna” y Bebidas Mundiales, S. de R.L. de C.V.,** de Hermosillo; **El Patronato del H. Cuerpo de Bomberos del Valle del Yaqui, A.C.** de Cajeme,

Jornadas comunitarias.

Ésta actividad eminentemente social representa para el **ICATSON**, una forma más del cumplimiento al compromiso institucional de servir a los sectores más vulnerables de nuestra comunidad, al mismo tiempo que promueve la capacitación integral al combinar la teoría con la práctica. En esta ocasión destacaron los siguientes planteles con las acciones a continuación especificadas.

El **Plantel Agua Prieta**, realizó **3 Brigadas Comunitarias** en las colonias: “Nuevo Progreso”, “Ejidal” y “López Nogales” específicamente en las escuelas primarias “Álvaro Obregón”, “Leandro Valle” y “Elpidio González Duarte” donde alumnas e instructoras de Belleza ofrecieron **180 cortes de cabello** a igual número de niños y niñas de esa primaria.

En el **Plantel Caborca** también se brindaron **255 Servicios** a través de **5 jornadas comunitarias**: en la escuela secundaria general “**Héroes de Caborca**” y la primaria “**Enrique Rebsamen**”; la plaza pública municipal de la colonia Centro fue otro de los escenarios para este apoyo comunitario, así como el **Centro de Salud “Ejido 16 de septiembre”**; El Tianguis Público de la ciudad también sirvió de plataforma para reunir a personas que se beneficiaron con cortes de cabello.

Personal administrativo, instructores y alumnos del **Plantel Navojoa** realizaron **9 jornadas** que arrojaron un total de **590 servicios de corte de pelo** en los que se apoyó a las escuelas primarias: “**Vicente Guerrero**” en la Loma del Refugio; “**Francisco I Madero**” en la colonia *Tierra Blanca Tesia*; “**Emiliano Zapata**” en *Bacabachi*; “**Adolfo López Mateos**” en la colonia *Francisco Villa*; la Escuela “**Secundaria Técnica No. 67**” de la Colonia *Tepeyac*; las comunidades de **Chirajobampo, Guaymitas y San Ignacio**, así como la Casa del Buen Pastor en Loma del Refugio,.

El **Plantel Cajeme** implementó **27 brigadas** de apoyo a la comunidad beneficiando con **1,231 servicios** relacionados con el **cuidado personal**, en especial **servicios de Belleza; servicios de reparaciones de equipos domésticos** como **Electricidad, Aire Acondicionado y Refrigeración**; así como Servicios Prestados por **Asistencia Educativa**.

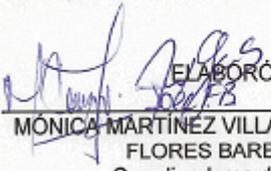
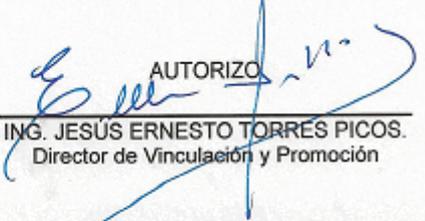
Por su parte el **plantel Empalme** realizó **6 jornadas comunitarias** a través de los cuales se brindaron **240 servicios** de corte en cabello en las **escuelas primarias “Cuauhtémoc”, “Ma. Caro Oliva”, “Margarita Maza de Juárez”, “Juan Maldonado” y “Belisario Domínguez”,** además de la **secundaria “Miguel Hidalgo”**.

En el periodo que se informa el resultado de la fusión del conocimiento adquirido por nuestros capacitandos, guiada por la probada experiencia del competente cuerpo docente de los siete planteles, fueron las **50 Jornadas Comunitarias** ofreciendo **2,496 servicios** de apoyo a igual número de familias sonorenses, acorde siempre con el principal interés del Gobernador del Estado: favorecer a los más indefensos económicamente hablando.

Acciones de Promoción.

En atención a los "Lineamientos de Ahorro y Austeridad" publicado el primero de agosto del 2012 en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado, al determinarse por parte de la Dirección General del Instituto, la cancelación del ejercicio presupuestal para respaldar esta meta, correspondiente a la impresión de volantes, trípticos, folletos y carteles para su distribución, durante el trimestre Octubre-Diciembre no se llevó a cabo la actividad de distribución de materiales de promoción en las Unidades Administrativas del ICATSON.

Lo anterior fue en apego al acuerdo mencionado en su artículo 1, punto 1 que establece la medida de pago de servicios, directriz 1, correspondiente al pago de servicios básicos y específicamente el referente al concepto de comunicaciones.

 ELABORÓ MÓNICA MARTÍNEZ VILLARREAL Y JOEL FLORES BARBOZA Coordinadores de Área	 AUTORIZO ING. JESÚS ERNESTO TORRES PICOS. Director de Vinculación y Promoción
---	--

A través del presente, se vierte un resumen de las principales actividades realizadas en la Dirección de Planeación correspondientes al ejercicio 2012, mediante el cual se reseñan los siguientes eventos:

Seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad

Dando seguimiento a nuestro Sistema de Gestión de Calidad, en el ejercicio 2012, independientemente de los diversos eventos de capacitación realizados entre el personal del Instituto, con respecto a la Norma ISO:9001/2008, también se llevaron a cabo sendas auditorias internas realizadas por personal capacitado para tal efecto de nuestro propio Instituto, habiéndose suspendido las auditorias externas que venía practicando la empresa certificadora American Trust Register, ATR, debido a los lineamientos de austeridad propuestos por el Ejecutivo Estatal

En el mismo contexto, también se efectuaron las respectivas reuniones programadas para la revisión de resultados en esta materia por el Comité de Gestión de Calidad.

Seguimiento del Programa de Infraestructura

Por lo que respecta a este programa, el mes de junio de 2012, se integro y envió el paquete de necesidades de; Infraestructura, Equipamiento y Ampliación de la Cobertura Educativa de los siete planteles y diez Acciones Móviles de nuestro Instituto, habiéndose planteado un requerimiento de obras y equipamiento para los 7 planteles, así como también se solicitaron recursos en materia de Ampliación a la cobertura educativa, donde se nos autorizaron 30 nuevas plazas para instructores y una suma de 360, horas, semana, mes.

Por otro lado, del monto de \$2'949,592.09 que nos fue autorizado en el ejercicio 2011, para el desarrollo de dos proyectos 1) Uno en el plantel Agua Prieta, para construcción una aula de usos múltiples de 160 m2 para la impartición de cursos de Inglés y Estilismo y Bienestar Personal en dicho Plantel con una inversión de \$1'499,592.09 , proyecto que fue concluido en el año 2012.

2) El otro con una inversión de \$.1'450,000.00 en el plantel Cajeme, para la adquisición de maquinaria, equipo y herramienta para la impartición de las especialidades de: Diseño y Fabricación de Muebles de Madera, Mantenimiento Automotriz, Refrigeración y Aire Acondicionado e Informática, además, de la adquisición de equipo vario para oficinas administrativas de este plantel, mismo proyecto que se encuentra en proceso de ejecución en el Instituto Sonorense de Infraestructura Educativa.

Seguimiento del Programa de Estadísticas Institucionales

En lo que respecta a este rubro, en el transcurso del ejercicio 2012, de manera sistemática se llevaron a cabo los trabajos de elaboración y envío a las diferentes instancias tanto estatales como federales, los documentos que en este sentido elabora y da seguimiento el Departamento de Desarrollo de la Dirección de Planeación como son:

- El Programa Operativo Anual.
- La Estadística trimestral que en coordinación con la Dirección Académica se elabora y envía a la DGCFE.
- Informe del ICATSON para el informe de gobierno.
- Seguimiento de Indicadores de Resultados enviados trimestralmente a la SEC.
- Seguimiento de la Matriz de Desempeño Institucional, del nuevo modelo de Gestión Pública basada en resultados, actualizando trimestralmente de manera electrónica, el Sistema Integral de Evaluación de la Gestión Pública de Sonora.(SIEGESON) a cargo de la Secretaría de la Contraloría del Estado.

Seguimiento al Programa Institucional de Mediano Plazo de ICATSON y su Interrelación con el Programa Sectorial de Mediano Plazo “Sonora Educado” del Plan Estatal de Desarrollo.

Con respecto a este tema, se ha venido dando seguimiento a nuestro Programa Institucional de Mediano Plazo “2009-2015” coordinados por un grupo intersecretarial integrado por la Secretaría Técnica del Ejecutivo, la Secretaría General de la Contraloría y la Secretaría de Educación y Cultura, todos con el propósito de medir el nivel de desempeño y resultados de nuestro instituto en el periodo en cuestión en base a diversos indicadores derivados de las actividades sustantivas de nuestro Instituto, con enfoque a resultados, todos con el propósito de medir el nivel de nuestro desempeño y resultados en el periodo en cuestión.

ELABORÒ
LIC. MERCED RODRÍGUEZ JIMÉNEZ
Coordinador de Área de Planeación

AUTORIZÒ
LIC. GUILLERMO MOLINA ARBALLO
Director de Planeación

COMPARATIVO 2011-2012

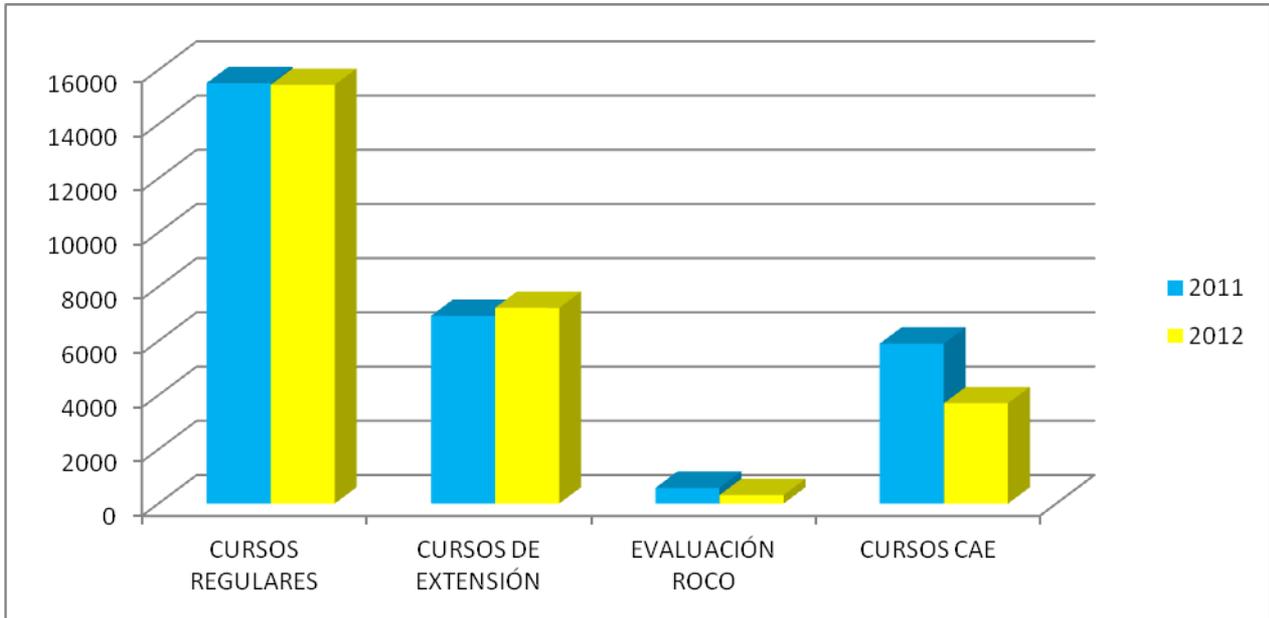
COMPARATIVO DE ATENCIÓN A LA DEMANDA

En lo que respecta en atención a la demanda en 2011 se atendió un total de **28,923** capacitandos, en el 2012 un total de 26,690 capacitandos.

Comparativo de Atención a la Demanda 2011 vs 2012

PLANTEL	CURSO REGULAR		CURSOS DE EXTENSIÓN		EVAL. ROCO		CURSOS CAE	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
HERMOSILLO	3,827	3,937	2,705	2,779	29	37	2,310	962
CANANEA	780	928	518	610	354	107	593	173
CAJEME	3,532	3,218	1,278	1,096	36	28	847	429
NAVOJOA	1,587	1,494	938	1,070	26	15	358	617
CABORCA	3,433	3,556	543	728	57	76	798	460
AGUA PRIETA	1,612	1,376	381	548	28	28	621	694
EMPALME	742	942	565	391	47	23	378	368
TOTALES	15,513	15,451	6,928	7,222	577	314	5,905	3,703

AÑO	2011	2012
GRAN TOTAL	28,923	26,690



PROGRAMA VALORES PARA EL TRABAJO

El Programa, coordinado por Dirección Académica, dirigido a alumnos del Instituto con el objetivo de proporcionar técnicas y herramientas para su desarrollo personal y laboral. Atendió a alumnos de cursos Regulares y de Extensión en los 7 Planteles de ICATSON beneficiando a un total de **8,194** en el **2011** y a **8,999** alumnos en el **2012**, con las temáticas de Autoestima, Trabajo en Equipo, Administración Efectiva del Tiempo, Plan de Vida y Carrera, Calidad y Calidez en el Servicio y temas adicionales.

PLANTELES ICATSON	2011		2012	
	No. Interv.	No. Benef.	No. Interv.	No. Benef.
Agua Prieta	89	758	88	745
Cananea	182	1,977	161	1229
Caborca	142	1,181	186	1513
Hermosillo	207	1,978	232	2243
Empalme	100	890	122	1080
Cajeme	130	1,226	147	1353
Navojoa	21	184	65	836
Totales	871	8,194	1001	8999

EVALUACIÓN DOCENTE

Se realizó la Evaluación al Desempeño Docente, durante los años 2011 y 2012 en los 7 Planteles de la Institución.

Se evaluaron en cada trimestre sus dos fases correspondientes, tanto cursos de modalidad Regular, Extensión, cursos semestrales de inicio y de seguimiento. Obteniendo en ellas las siguientes calificaciones según Parámetros de Aceptabilidad del Desempeño del Instructor.

EVALUACIÓN TRIMESTRAL		1ª Fase	2ª Fase	1ª Fase	2ª Fase	1ª Fase	2ª Fase	1ª Fase	2ª Fase	Promedio
		Enero-Marzo.	Enero-Marzo.	Abril-Junio.	Abril-Junio.	Julio-Sept.	Julio-Sept.	Oct-Dic.	Oct-Dic.	Anual.
2011	Total de instructores evaluados	159	153	168	137	144	141	152	147	150
	Calificación (Según Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores)	4.7	4.7	4.8	4.7	4.7	4.4	4.7	4.5	4.7
2012	Total de instructores evaluados	161	164	159	164	161	165	163	167	163
	Calificación (Según Parámetros de Aceptabilidad de Desempeño de los Instructores)	4.6	4.4	4.8	4.6	4.7	4.5	4.6	4.5	4.6

INFORME OCTUBRE-DICIEMBRE DE 2012, DIRECCIÓN DE APOYO DIDÁCTICO, PARA LA JUNTA DIRECTIVA

FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES.

Participantes.-

	AP	CAB	CAJ	CAN	EMP	HILLO	NAV	TOTAL
2011	48	51	71	44	26	58	63	361
2012	39	30	67	34	38	67	34	309*

Proyectos por plantel.-

	AP	CAB	CAJ	CAN	EMP	HILLO	NAV	TOTAL
2011	13	9	16	4	5	9	17	73
2012	13	5	12	3	9	12	15	69

* Cabe precisar que el programa no se impartió en el trimestre octubre-diciembre.

Acuerdos con empresas y organismos.

Durante el año **2012** se atendieron en el Instituto **55** empresas, instituciones y organismos de muy reconocida trayectoria en nuestro estado a los que se le impartió **226 cursos** de capacitación; se signaron **84** convenios; **18** de ellos fueron por primera vez al decidir estas fortalecer su recurso humano a través de la capacitación de su personal además de las **66** que continuamente formaron parte de nuestras cifras de vinculación a lo largo de años y que son ahora nuestra carta de recomendación.

Las firmas que por primera vez demandaron nuestros servicios de capacitación en el año 2012 fueron: Las empresas **Francisco Ramírez Felipe y Juan Ignacio Meráz García; SNB Desarrollos Electrónicos; Estación de servicios “Las Palmas”**; así mismo, las guarderías: **“Los generalitos”, “Estrellitas”, “Mi castillito”, “Mi casita”**; **“Niños Juguetones”** y la **“Estancia infantil de Puerto Peñasco”**; el **Sistema Estatal Penitenciario de Navjoa**, la compañía minera **“La Pitalla”**, **Pasteurizadora los productos de leche**; se sumaron también a la lista de nuevas empresas que confiaron la capacitación de sus trabajadores al **ICATSON.**

Del mismo modo, la Asociación Civil dedicada a la reutilización de materiales textiles para la elaboración de productos ecológicos **ECOLE Hermosillo, Intermodal México y SPM Perforación, F.M.E. Soluciones Industriales, Servicios Hidráulicos “NICA”**, destacaron su presencia ante el Instituto durante este año.

Nuestros clientes que refrendaron los Contratos, Acuerdos o Convenios de Servicios de Capacitación en el año fueron: **Brassea; Comercio y Servicio Electromecánicos; Consorcio Total, Construcciones Industriales Beltrán; Servicios Mecánicos Industriales; Sonora River; Taller Sonora; Refacciones y Equipos Industriales; Ures Ingeniería; Hortícola del Desierto, Servindliz.**

También se sumaron: **Instituto Tecnológico de Sonora; Ocotillo, Desarrollos Industriales y Extractivos, La Asociación de Maquiladoras de Sonora; C.F.E. Guaymas; CENADECO; Elecnor de México; UEPCES y la Asociación de Maquilas de Agua Prieta; Salina de Lobos; Bebidas Mundiales S.A. de C.V, Planta Hermosillo; Mexicana de Cobre; Minera Santa Rita; STIRT; Servicios Educativos del Estado de Sonora, SEC; Industrias APSON; ITAMA; Magna, el H. Ayuntamiento de Empalme, entre otros.**

2.- Jornadas comunitarias.

Ésta solidaria actividad significa en lado humano del **ICATSON** donde alumnos e instructores de los planteles salen (por lo general) a las calles de las zonas urbanas de mayor vulnerabilidad social y económica en sus áreas de influencia para ofrecer gratuitamente servicios técnicos a quien más lo necesita.

En el 2012, el resultado de la fusión del conocimiento adquirido por nuestros capacitandos, guiada por la probada experiencia del competente cuerpo docente de los siete planteles, fueron las **250 jornadas comunitarias** ofreciendo **10 mil 743 servicios** de apoyo a igual número de familias sonorenses, acorde siempre con el principal interés del Gobernador del Estado: favorecer a los más indefensos económicamente hablando.

3. Acciones de Promoción.

La estrategia de apoyo al posicionamiento de la imagen institucional del ICATSON de mayor impacto, lo representa, sin lugar a dudas el material impreso; de tal forma que en el periodo **Enero-Diciembre 2012** se destinaron **104 mil 700 ejemplares** a todos los planteles y extensiones en el estado, entre los que se pueden contar, **trípticos, volantes y poster.**

Se desplegaron también acciones de promoción por **radio y televisión**, utilizando medios masivos con reconocida audiencia, de tal forma que fueron **5,595 spots** de radio y televisión.

4. Seguimiento de Egresados.

En el cuarto trimestre del 2012, se concluyó el **Estudio de Seguimiento de Egresados** aplicado a los capacitandos que concluyeron íntegramente el plan de capacitación o módulos específicos durante el año 2011.

Sus resultados nos permitirán fortalecer y reorientar las estrategias que mayormente contribuyeron a la formación técnica del alumnado.

RESUMEN ANALÍTICO DE CURSOS CONCERTADOS CON EMPRESAS, ORGANISMOS E INSTITUCIONES

CONCEPTO	2011	2012
Empresas atendidas	84	55
Convenios / Acuerdos	142	84
Número de cursos	410	226
Personas capacitadas	6,200	3,703
Horas impartidas	16,491	7,585
Precio promedio de los cursos	\$278.00	\$500.00
Recuperación por concepto de cursos	Del orden de los 4 millones de pesos	Del orden de los 4 millones de pesos